

# ПРОМИСЛОВИЙ СПІЛКИ ТРЕБА ДІЯТИ ВКЛЮЧИТИ МОЛОДИЙ РОБІТНИКИ



Набір і залучення молодих працівників є екзистенційним питанням для промислових профспілок у Європі.

Об'єднання молодих працівників у профспілки – це єдиний спосіб забезпечити довгострокову життєздатність наших організацій, водночас вирішуючи кризу молодіжного безробіття, бідності, нестабільності та низької оплати праці.

У травні 2022 року виконавчий комітет industriAll Europe ухвалив план дій Молодіжної робочої групи. Він зобов'язує industriAll Europe та її підрозділи вжити конкретних кроків для покращення залучення молодих працівників до робочого руху. Відтоді Молодіжна робоча група працює над розробкою національних планів дій – дізнайтеся більше на звороті.

Молодіжна робоча група також замовила дослідження, щоб визначити, які кроки вживаються неповнолітніми для залучення молодих працівників і які типи представництва для молодих працівників є найбільш ефективними. Було виявлено, що:

☛ **Молоді члени складають лише 15,3% членів опитуваних профспілок, причому частка молодих членів менша, ніж тих, кому за 54 роки.**

☛ **Зменшене або вільне членство в профспілках може допомогти залучити молодих працівників, але само по собі цього недостатньо.**

☛ **Профспілки потребують офіційних молодіжних структур, і їм необхідно надати адекватні фінансові ресурси та персонал.**

☛ **У той час як молоді працівники відчувають, що їх слухають щодо проблем, які безпосередньо хвилюють молодих людей, більшість не вважає, що їхні погляди належним чином представлені в ширшому профспілковому процесі прийняття рішень.**

☛ **Самих по собі молодіжних структур недостатньо; молодим працівникам необхідно надати резервні місця з правом голосу в профспілкових органах, у тому числі у виконавчому комітеті.**

☛ **Коли молодіжні структури мають достатній персонал і ресурси, вони більш активні у навчанні інших молодих членів і просуванні профспілки серед тих, хто не є членами, ніж ті, які мають недостатні ресурси.**

☛ **Там, де молодіжні структури добре забезпечені ресурсами, це означає більшу організованість і наймання молодих працівників. Надання молодим працівникам права голосу в профспілці та надання їм ресурсів для проведення профспілкової діяльності окупається більшою активністю та новим членством.**

Перегорніть, щоб прочитати рекомендації дослідження щодо покращення залучення та залучення молодих працівників.

Молоді працівники промисловості всієї Європи  
вживають заходів - нам потрібна ваша підтримка!

Молодіжна робоча група IndustriAll Europe вже досягла значного прогресу з моменту прийняття Плану дій для молоді рік тому. Ми маємо:

- 📣 **Забезпечили 25 національних планів дій у 12 країнах, розроблених нашими молодими членами у відповідних профспілках;**
- 📣 **Організовано 10 семінарів для молоді з метою виконання національних планів дій;**
- 📣 **Захищав молодіжні структури в семи профспілках, щоб профспілка могла краще реагувати на проблеми молодих працівників і збільшити членство;**
- 📣 **Розробив нові внутрішні та зовнішні комунікаційні стратегії в 7 профспілках, включаючи покращення присутності в соціальних мережах для охоплення молодих працівників;**
- 📣 **Навчання молодих працівників профспілковим цінностям, найму та переговорам, щоб вони могли взяти на себе більше ролей у профспілці;**
- 📣 **Наполягав на призначенні представників молоді у двох спілках, де їх раніше не було;**
- 📣 **Збільшення щільності молодих працівників стало пріоритетом: багато національних планів встановлюють амбітну мету збільшення на 5-6% за один рік.**

План дій для молоді, затверджений Виконавчим комітетом у 2022 році, містить низку рекомендацій щодо кращого залучення молоді.

Наше дослідження (див. на звороті) підтверджує ці вимоги доказами. Це показує, що надання молодим працівникам ресурсів і представництва в профспілці збільшує залучення молоді та забезпечує більш активну та динамічну профспілку.

Дослідження містить кілька ключових рекомендацій:

**01** Профспілки повинні пропонувати знижені або безкоштовні членство в робітничій молоді, але це має поєднуватися з планом залучення молодих членів і перетворення їх на активістів.

**02** Потрібні молодіжні структури залучати молодих працівників, але вони потребують відповідних ресурсів, щоб бути ефективними.

**03** Молоді працівники повинні бути резервними місць, з повним правом голосу, про керівні органи, в тому числі виконками.

**04** Дайте молодим працівникам час і ресурси тренувати інших молодих членів і надихати нових активістів.

**05** Усі профспілки повинні мати стратегії залучення молодих працівників та повне їх залучення в житті союзу.

Молодіжна робоча група IndustriAll Europe має дві чіткі вимоги до Проміжної конференції:

Усім вільним союзам:



**Молоді працівники повинні мати право голосу за столом!**

IndustriAll Europe:

**Молодим працівникам потрібен голос у виконкомі!**

