



VIII З'їзд Професійної спілки авіабудівників України

**11 березня 2021р.
м. Київ**

***Звітна доповідь про діяльність ЦК ПАУ
за період з квітня 2016р. по березень 2021р.
та основні завдання Профспілки на 2021 – 2025 роки***

Шановні делегати, запрошені та гості З'їзду!

З'їзд Профспілки – це підведення підсумків роботи за звітний період, формування пріоритетних напрямів діяльності на наступний термін, а також оцінка роботи виборних органів ПАУ.

Сьогоднішній звіт – це звіт про роботу 5-ти постійних комісій ЦК ПАУ і у відведений регламентом час важко донести все, що зроблено за 5 років, і, тим більше, неможливо передати емоції, дух тих часів, коли виникали певні проблеми і як ЦК реагував на них.

Тим більше, ми вперше робимо такий звіт в режимі онлайн. А тому, я сподіваюсь на Ваше порозуміння ситуації та адекватне активне сприйняття почутого на слух і прочитаного в наданих Вам документів.

Вам були попередньо надіслані та роздані звітні матеріали про діяльність ЦК ПАУ в 2016 - 2020 роках, що були схвалені Центральним Комітетом Профспілки.

Основні аналітичні та статистичні дані представлені в Збірнику інформаційно-довідкових матеріалів. Хоча у Збірнику представлена неповна звітна інформація щодо роботи у 2020 році, але основні аналітичні дані є, вони Вам дадуть змогу об'єктивно оцінити роботу ЦК ПАУ у звітному періоді та стануть інформаційною базою для Вашої подальшої профспілкової діяльності. Крім того працівниками ЦК підготовлено для презентації Звіту ще 21 слайд, які ми Вам розішлемо, щоб Ви могли ними користуватися в міру необхідності.

А тому хочу зупинитись на основних аспектах діяльності Профспілки у звітному періоді та орієнтирах на наступний період.

Сприяння стабільній роботі та розвитку галузі. Захист соціально-економічних інтересів членів ПАУ

(голова комісії ЦК - Гуска В.П.)

Центральний Комітет Профспілки авіабудівників України приділяв велику увагу питанням, пов'язаним із забезпеченням стабільної та ефективної праці підприємств, збереження чисельності працюючих, пріоритетним розвитком галузі, захисту вітчизняного виробника.

Соціально-економічна ситуація, на жаль, не сприяла активізації розвитку економіки, її промислових секторів. Прикро, але, як не дивно, навіть продовження війни на сході країни не дуже вплинуло на розвиток національного ОПК і в тому числі нашої галузі. Пандемія коронавірусу COVID-19, яка розпочалася на початку березня 2020 року, тільки ускладнила ситуацію. Багато підприємств почали і продовжують працювати у режимі простою та неповного робочого часу.

Тільки в кінці звітнього періоду зажеврили зміни на краще по вирішенню основної озвученої на минулих з'їздах проблеми - відсутність стабільного серійного виробництва і збуту основної продукції – літаків. Появилось перше замовлення на них.

Нарешті вийшли на фінішну пряму щодо затвердження цільової програми розвитку авіаційної промисловості України до 2030 року: вона зараз на погодженні в ЦОВВ. Її Стратегія і Концепція затверджені минулого року.



Соціально-економічний захист

Валові обсяги виробництва по галузі (млн. грн.)

2016	2017	2018	2019	2020
20 409,96	28 436,26	30 056,49	29 380,53	27 541,85

Продуктивність праці на підприємствах галузі :

(виробіток в грн. на 1 працюючого)

2016	2017	2018	2019	2020
335 295,2	506 235,6	581 329,6	601 320,9	629 813,4

Середньомісячна заробітна плата по галузі (грн.)

2016	2017	2018	2019	2020
6736,0	8401,11	11353,10	13196,22	13903,88

Чисельність штатних працівників на підприємствах галузі

2016	2017	2018	2019	2020
60 915	56 172	51 703	48 860	43726

За п'ять років з 2016 року по 2020 рік чисельність працюючих на підприємствах галузі зменшилась на 17,2 тис. працюючих, що складає 28,2 %. **Обмежувальний поріг у 4% щодо вивільнень працюючих за ініціативою роботодавців - виконувався.**

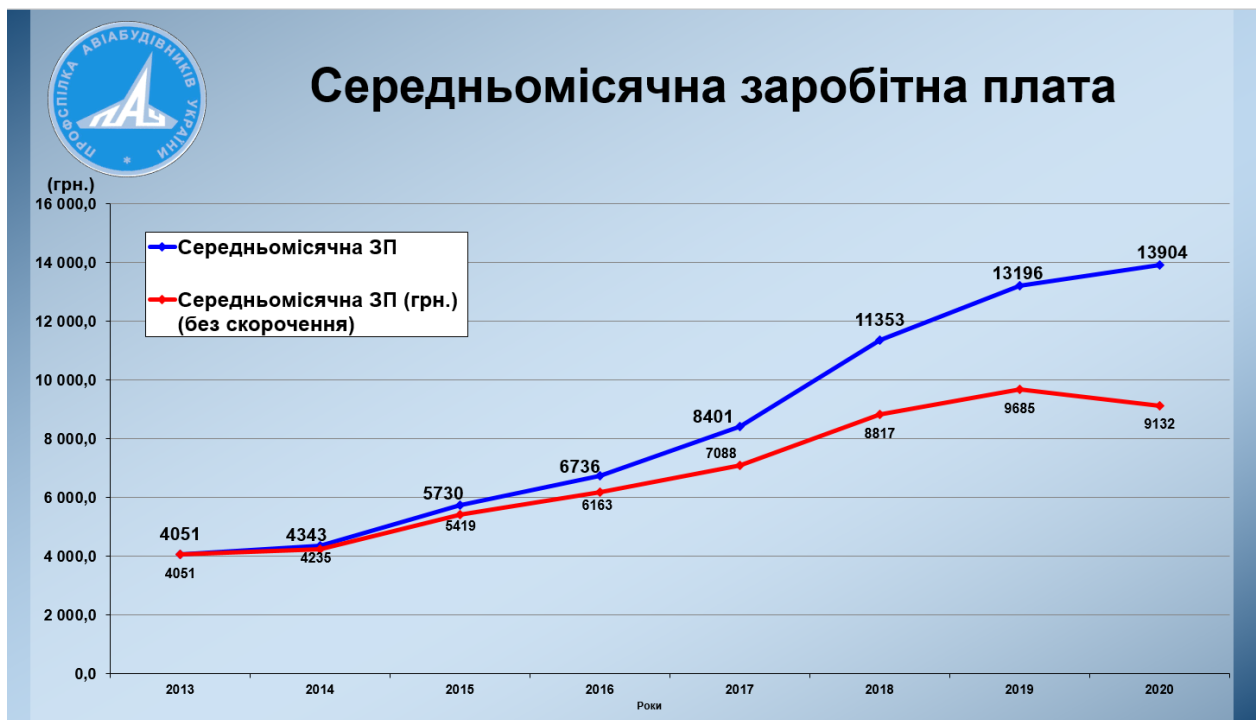
Обсяги виробництва по галузі, починаючи з 2016 року кожного року збільшувались. Починаючи з 2019 року відбулось падіння обсягів виробництва.

Продуктивність праці (виробіток на одного працюючого), як основний економічний фактор можливостей для росту зарплати, залишається низьким. За минулі роки зростання відбувалось, в основному, за рахунок зменшення чисельності.

Заробітна плата у галузі кожного року зростала (стор. 43 Збірника). В цілому за звітний період практично в два рази. В 2020 році вона склала **13904 грн.** в місяць.

З 2009 року ми виконуємо норму нашої угоди - забезпечення рівня зарплати не нижче рівня по промисловості в регіоні (в середньому по галузі зарплата вища на півтори – дві тис. грн. від зарплати в промисловості).

Прикро констатувати, що майже на половину вона збільшилась за рахунок скорочення скороченні працівників.



Як видно з іншого графіку, по зарплаті ми вийшли на рівень 2013 року (600 дол. США).



попередньому звітному періоді.

З урахуванням зростання цін на товари і послуги навряд чи влаштує така зарплата наших працівників.

А тому тим більше необхідна програма розвитку галузі і модернізація підприємств галузі.

**Надання додаткових соціальних послуг
на 1 працюючого в місяць (грн.)**

2016	2017	2018	2019	2020
1454,70	1855,3	2535,2	2177,0	2139,5

Кращих показників досягли підприємства галузі (грн. в місяць):

	2016	2017	2018	2019	2020
АТ "Мотор Січ"	2352,6	3545,2	4418,7	2868,1	3779,4
ДП "Антонов"	1328,9	2083,9	3136,5	2183,2	2271,7
ДП "ХМЗ "ФЕД"	1123,7	1338,9	1471,6	1734,5	2606,8
ДП "Завод 410 ЦА"	1095,7	1775,1	3140,0	1160,6	677,4
ДАХК "Артем"	904,0	1151,2	1283,5	1469,7	1154,7
ПрАТ "ФЕД"	1002,1	1444,9	1302,0	1914,3	2648,9
ДП "Івченко-Прогрес"	1006,9	1271,5	1279,1	1337,3	756,0
Довідково (всього по галузі)	1454,7	1855,3	2535,2	2177,0	2139,5

Також тим більше, актуалізується політика Профспілки щодо збереження і збільшення соціального пакету - надання **додаткових соціальних послуг** працівникам. Додатково до заробітної плати в середньому по галузі на кожного працівника в місяць в у 2020 році таких послуг надано на суму – 2140 грн. Найкращих показників досягли: АТ "Мотор Січ", ДП "Антонов", ДП "ХМЗ "ФЕД".

Відповідно, і в новому звітному періоді ще більш актуальним буде наша вимога щодо збереження соціальної сфери для трудового колективу підприємства. В умовах реформування органів управління для нашої галузі не можна допустити вилучення соцсфери під видом непрофільних активів.

Заборгованість із виплати заробітної плати

на 01.01. 2017 року

на 01.01. 2021 року

165.50 млн. грн.

33,7 % від місячного ФОП



277.21 млн. грн.

40,0 % від місячного ФОП

**Заборгованість із виплати заробітної плати на 01.01.2021 р.
на підприємствах галузі**

ХДАВП	→	244,98 млн. грн.
ПрАТ "ДАЗ"	→	27,60 млн. грн.
ПАТ "НТК"Електронприлад	→	2,69 млн. грн.
"Південдіпрондіавіапром"	→	1,26 млн. грн.
ПАТ "Електроавтоматика	→	0,68 млн. грн.

На жаль, в звітному періоді нам не вдалося ліквідувати заборгованість з виплати заробітної плати. Гірше – вона навіть збільшилася. Станом на 01.01.2017 р. в галузі заборгованість складала 165,5 млн. грн, а на 01.01.2021 р. заборгованість склала вже 277,2 млн. грн.

Відсутність колективного договору

зменшує соціально-трудова захищеність працюючих

Не переукладені колективні договори на 2020 рік:

- ДП "Завод 410 ЦА";
- ПрАТ "ФЕД".

Галузева Угода авіаційної промисловості України укладалась на:

- 2016-2018 роки – 22.08.2016 року;
- 2019-2020 роки – 07.03.2019 року.

3 01 січня 2021 року продовжує діяти Галузева Угода авіаційної промисловості України на 2019-2020 роки.

У звітному періоді ЦК Профспілки найбільшу увагу приділяв укладенню Галузевих Угод і колективних договорів.

Станом на 01 жовтня 2020 року колективні договори на 2020 рік не переукладені (діють попередні) на двох підприємствах:

- ПрАТ "ФЕД", м. Харків;
- ДП "ЗАВОД 410 ЦА", м. Київ.

Укладення Галузевих Угод у попередньому періоді відпрацювали, як "годинниковий механізм", бо укладали кожного року.

За звітний період Галузеву Угоду авіаційної промисловості України було укладено двічі на дворічний термін:

- на 2016-2018 роки – 22. 08. 2016 року;
- на 2019-2020 роки – 07. 03.2019 року.

Також ми підписали з керівництвом ДК "Укроборонпром" Меморандум про взаємодію та співробітництво між ДК "Укроборонпром" та Профспілкою.

Відповідно до частини 3 статті 9 Закону України "Про колективні договори і угоди", з **1 січня 2021 року ця Галузева Угода продовжує діяти.**

У жовтні 2020 року на засіданні ЦК ПАУ було прийнято проект Галузевої Угоди авіаційної промисловості України на 2021-2023 роки та затверджено повноважних представників ПАУ для ведення колективних переговорів по укладенню нової Галузевої Угоди та контролю за її виконанням.

Переговори робочої комісії з укладення Галузевої Угоди відбувалися протягом грудня 2020 року та було проведено три засідання.

На 77,5% підприємств галузі досягнуті або перевищені мінімальні гарантії в оплаті праці

Мін. тариф робітника I розряду = $(2270,0 \times 1,5) = 3405,0$ грн
 Мін. посадовий оклад техніка без категорії = **4767,0** грн.

Мінімальна тарифна ставка робітника I розряду IV сітки K= 1,5	Кількість підприємств галузі, (%)	Чисельність працюючих в галузі, (%)
K < 2,25, але < 2,0	9,7	3,5
K = 2,25		
K > 2,0, але < 2,25	29,0	8,2
K = 2,0		
K > 1,5, але < 2,0	32,3	70,0
K = 1,5	6,5	3,7
K > 1,3, але < 1,5	16,1	10,1
K > 1,2	3,2	1,6
K < 1,0	3,2	2,9
Всього досягнуто	77,5	85,4

В процесі проведення переговорів та у зв'язку із реорганізацією повноважень Мінекономіки і не повністю передачі їх до Мінстратегпром робоча комісія дійшла згоди щодо необхідності внесення змін до діючої Угоди в частині **найголовнішої норми - мінімальних гарантій в оплаті праці.**

У порівнянні з 2016 роком за звітний період ми поступово підняли планку коефіцієнта тарифної ставки робітника першого розряду 4-й сітки до прожиткового мінімуму з розміру 110 відсотків, потім 125, потім в нині діючій угоді 150.

(стор. 34 Збірника) Виконання крайньої норми підприємствами галузі за 2020 рік (розмір прожиткового мінімуму на 1 грудня 2020 року = 2270,00 грн. x 1,5 = 3405,0 грн.) **досягнуто на 77,5 %** за кількістю підприємств галузі і **85,4 %** за чисельністю працюючих.

В проекті нової угоди ми розглядали цю норму уже в розмірі 225 відсотків. На жаль, як і раніше при визначенні цієї норми остаточного консенсусу серед голів первинок немає. Наразі зміни до Угоди знаходяться на підпису соціальних партнерів Сторін Угоди.

Про співпрацю з учасниками соціального діалогу

Відсутність більшу частину звітного періоду профільного ЦОВВ для нас суттєво ускладнювало соціальний діалог. Мінекономрозвитку (зараз Мінекономіки) не поспішало брати на себе відповідальність. З ДК «Укроборонпром», який теж є неформальним учасником соціального діалогу, спочатку взагалі важко було про щось домовлятися.

Поступово ситуація дещо змінилася в кращий бік. Підписали, як уже відмічалось одну, потім другу галузеву угоду.

Зараз ми маємо суттєву активізацію роботи Асоціації «Укрaviaпром» від часу, коли її очолив **Віктор Попов** та галузевої організації роботодавців з новим керівником **Володимиром Коробовим**. Інтенсифікувався обмін досвідом, інформацією. По проблемним питанням галузі ми окреслюємо спільні рішення і завдання. Вдалося вперше за 30 років незалежності України провести Перший Всеукраїнський з'їзд авіабудівників. З'їзд – це можливість згуртувати насамперед керівників підприємств галузі, окреслити спільні інтереси і сформувати спільні завдання. Ми давно про нього говорили, а реалізувати вдалося тільки в минулому році в Харкові. Враховуючи, що ми провели з'їзд в умовах пандемії, та ще й при великому супротиву наших опонентів, то вважаємо його проведення нашим спільним чималим успіхом!

Без лишньої скромності можемо заявити, що завдяки нашим спільним зусиллям, в Україні з'явилося Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості і куратор в Уряді в статусі Віце-прем'єр-міністра України Олега Урусського. І ви з крайнього його інтерв'ю в першому спецвипуску газети «Авіабудівник України» за 2021 рік можете побачити неабияку увагу до співпраці з Профспілкою. Цього раніше давно не було.

**Захист прав членів ПАУ
з охорони праці та здоров'я
(голова комісії ЦК ПАУ - Гордієнко С.І.)**



У звітному збірнику детально надана інформація про основні напрямки роботи ЦК Профспілки у сфері охорони праці у звітному періоді (*стор. 45-57 Збірника*).

Щорічно стан виробничого травматизму, умов праці розглядався на засіданнях Президії, ЦК ПАУ та постійної комісії з питань охорони ЦК ПАУ. За результатами здійснених перевірок, та аналізу стану умов праці та виробничого травматизму, роботодавцям було надіслано подання і висновки щодо усунення виявлених порушень та ризиків (49 від ЦК ПАУ і 105 від ПО ПАУ), які могли стати загрозою для життя і здоров'я працівників. Близько 85% із порушених питань було вирішено позитивно. А із 729 звернень самих працівників галузі з питань охорони праці - 431 вирішено на їх користь.

ЦК ПАУ було організовано масове навчання і перевірка знань понад 1050 громадських інспекторів з питань охорони праці і 38 голів ПО ПАУ та їх заступників. Особливу увагу було приділено, при завершенні навчання, проведенню практичних занять в цехах і на окремих дільницях.

У 2020 році коронавірусна хвороба COVID-19 стала потужним викликом щодо здатності держави, уряду, роботодавців і профспілок

спільними зусиллями реагувати на загрозу, яка поширюється усім світом.

В період карантину у зв'язку з коронавірусною інфекцією, зусилля усіх підприємств і організацій галузі було направлено на збереження, як в сьогодні так і в подальшому здоров'я своїх працівників. Перед роботодавцями і працівниками повстало завдання щодо необхідності мінімізувати наявні та потенційні ризики забезпечити їх усунення у місцях їх виникнення, забезпечити виконання конкретних заходів щодо поширення вірусу пандемії.

ЦК ПАУ було надіслано лист в ПО ПАУ з рекомендаціями щодо здійснення постійного моніторингу та контролю за забезпечення працівників засобами індивідуального захисту, антисептичними та дезінфікуючими засобами тощо.

Фінансування на охорону праці, в перерахунку на одного працівника, збільшилося за п'ять останніх років в середньому по галузі в півтора рази.



Реалізація запланованих у звітний період заходів дозволила знизити рівень виробничого травматизму у порівнянні з минулим періодом

(стор. 55-56 Збірника) Аналіз стану травматизму на підприємствах галузі де сталися нещасні випадки вже вкотре свідчить, що основними подіями які призвели до травмування працівників були: падіння працівників (в.т. числі і падіння з висоти),

дії предметів, деталей, що рухаються, розлітаються і обертаються, а причинами - порушення трудової і виробничої дисципліни. Події які призвели до травмування говорять, про зношеність основних фондів, механізмів і обладнання та відсутності належного фінансування заходів з охорони праці.

А самі причини говорять про безвідповідальність з боку окремих роботодавців, керівників структурних підрозділів та служб охорони праці. Адже для усунення травмування з організаційних причин не потрібно ніяких фінансових витрат - необхідно лише підвищити рівень відповідальності за виконання законодавства з охорони праці і роботодавців, і працівників.

У найближчі 5 років ПО ПАУ і далі мають зосередити увагу на вирішенні таких першочергових завдань у сфері охорони праці і здоров'я, як посилення і вдосконалення громадського контролю за безпекою і умовами праці, підвищення обізнаності працівників з новою законодавчою і нормативно-правовою базою щодо їх обов'язків, прав і гарантій у цій сфері діяльності.

Необхідно продовжувати проведення належного навчання та інструктажів працівників.

Правова діяльність Профспілки (голова комісії ЦК ПАУ – Гуска В.П.)

У звіті дуже детально надана інформація про діяльність ЦК Профспілки у сфері правозахисної роботи (*стор. 60-66 Збірника*).

У звітному періоді Профспілка активно займалась нормотворчою діяльністю. Понад 50 нормативних актів було опрацьовано та подано до них пропозиції. Серед основних - законопроекти про оборонні закупівлі, про корпоратизацію ОПК, про працю.

Свої пропозиції до проектів надавали, зокрема, профспілкові комітети та адміністрації АТ "Мотор Січ", ДП "Антонов", ДП "Красилівський агрегатний завод", ДП "Новатор", ДП "ЖМЗ "Візар", ДП "ХМЗ "ФЕД", ДП "ДержККБ "Луч".

Вдалося домогтися регулярної участі представників Профспілки в засіданнях профільних комітетів Уряду та Верховної Ради.

Юридичні консультації, роз'яснювальна робота стали доступнішими завдяки сучасним засобам зв'язку, соціальним

мережам. Через ці засоби член Профспілки має змогу швидше звернутися до Профспілки за допомогою, а актуальна інформація про законодавство та зміни до нього оперативно доводиться до членів Профспілки.

Як наслідок, кожний восьмий член профспілки отримав консультацію з юридичних питань.



Нині нам дуже необхідна оперативна і тісна співпраця ЦК з ПО ПАУ під час корпоратизації, приватизації та реорганізації підприємств з метою максимального відстоювання інтересів первинних організацій ПАУ та трудових колективів.

Також вбачається необхідність не чекати уже зареєстрованих змін до статутів підприємств, а завчасно вносити свої – профспілкові пропозиції.

Організаційна складова діяльності Профспілки

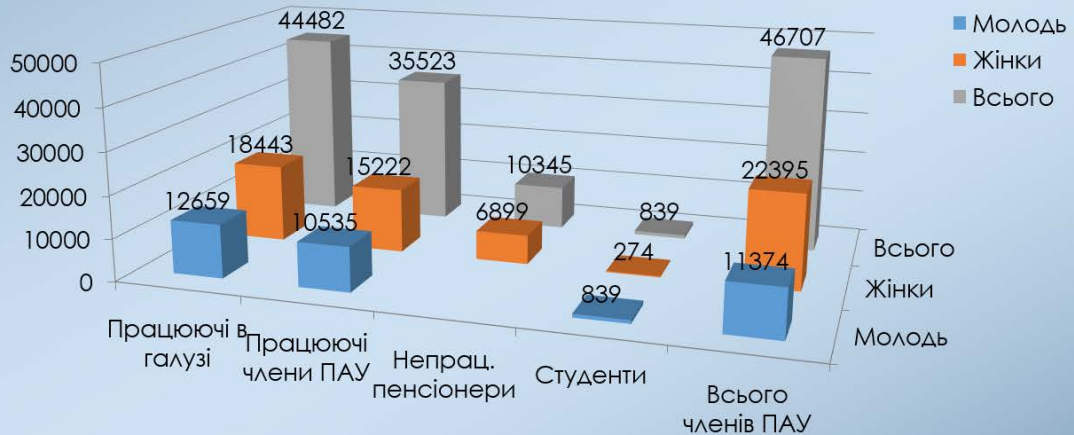
(голова комісії ЦК ПАУ - Кельїн О.Д.)

На обліку в ПАУ перебуває **37** первинних організацій, що діють в **10** адміністративно-територіальних одиницях України, в т.ч. в **19** населених пунктах країни. За звітний період з обліку Профспілки знято – **2** первинні організації та **7** ПО ПАУ призупинено членство в ПАУ (враховуючи тривалі суспільно-політичні та інші події).



СТАТИСТИЧНІ ДАНІ ПРОФСПІЛКИ

37 первинних організацій Профспілки,
що діють на підприємствах авіаційної промисловості України
(станом на 01.01.2021р.)



Детальніша статистична інформація є у Збірнику інформаційно-довідкових матеріалів до звіту ЦК, тому доцільно зробити певні висновки.

Дещо хочу підкреслити. Як бачите з інформації в цьому Збірнику (*Увага - стор. 23, 39 Збірника*), наша Профспілка об'єднує більше 46 тисяч членів, трохи раніше стала в 2,5-3 рази більша від інших профспілок ОПК, а в звітному періоді стала уже найбільшою серед усіх восьми наявних в Україні профспілок машинобудування (і військового, і цивільного).

В першу чергу це відбулося завдяки нашій спільноті від первинок до ЦК, нашому профактиву!

Але абсолютно не демонструє, що у нас немає проблемних питань.

Необхідно посилити роботу зі зміцнення профспілкової структури, в т.ч. через збільшення профчленства на підприємствах галузі.

Протягом звітнього періоду відбулось значне зменшення "вперше прийнятих" членів Профспілки за рік (як приклад: у 2015 році прийнято в члени ПАУ – 3077 чоловік, а у 2020 році – 856 нових членів ПАУ). В першу чергу це відбувалося за рахунок зменшення прийому працюючих на підприємства галузі.

Також тенденції останніх років показують зниження профчленства ПАУ. За п'ять років Профспілка «втратила» більше **18**

тисяч (або 28,9%) членів ПАУ за рахунок зменшення чисельності працюючих в галузі та, відповідно, чисельності працюючої частини Профспілки. Процес, загалом-то, об'єктивний. Досить згадати, що в більшості розвинених країн членство в профспілках становить від 20% до 40%, що в порівнянні з нашими 79,9% (станом на 01.01.2021р.) начебто заспокоює. Турбує інше – темп зниження профспілкового членства у нас перевищує темп зменшення чисельності працюючих. Звичайно це пояснюється суспільно політичними подіями в країні, в т.ч. військовою операцією Об'єднаних сил на сході України, постійне реформування економіки країни та багато чого іншого, але в цьому є і наше з вами недопрацювання в напрямку мотивації членства в Профспілці.

Тому потрібно доводити переваги членства в Профспілці, а саме:

- не член Профспілки – не маєш можливості звернутися до Профспілки за безкоштовною юридичною допомогою;
- не член Профспілки – можеш бути звільнений з роботи без розгляду і захисту з боку профкому;
- не член профспілки – отримуєш додаткові соціальні блага по колективному договору в останню чергу, і т.д.

Перед Профспілкою стоїть завдання – критерієм оцінки роботи виборних органів всіх рівнів та їх керівників повинні стати рівень профспілкового членства, кількість і якість наявних первинних організацій. Іншим напрямком роботи має бути підвищення відповідальності профспілкових працівників та активістів на всіх рівнях профспілкової структури. У першу чергу це відноситься і до виконання рішень, прийнятих колегіальними органами всіх рівнів.

За період після VII-го з'їзду ПАУ проведено 15 засідань Центрального Комітету ПАУ та 26 засідань Президії Центрального Комітету ПАУ, на яких розглянуто, з прийняттям відповідних рішень (у формі постанов), 419 питань.

Додатково у звітному періоді, за спільною організацією ПАУ, Асоціації "Укравіапром" та Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України, було проведено:

- у жовтні 2019 року – конференцію авіаційної промисловості України, за участі керівників підприємств галузі;



ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

Протягом звітнього періоду ЦК ПАУ було проведено:

- ✓ 15 засідань Центрального Комітету ПАУ та 26 засідань Президії Центрального Комітету ПАУ (прийнято 419 постанов).

За спільною організацією ПАУ, Асоціації "Укрaviaпром" та Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України, було проведено:

- ✓ конференцію авіаційної промисловості України, за участі керівників підприємств галузі та сторін соціального діалогу (9 жовтня 2019 року);
- ✓ Перший Всеукраїнський з'їзд авіабудівників, за участі представників органів влади, сторін соціального діалогу, Героїв України, керівників підприємств галузі та інших почесних гостей (27 червня та 14 серпня 2020 року (в два етапи)).

Також у звітньому періоді, представники ПАУ приймали участь у 18 солідарних заходах профспілок, в т.ч. **Всеукраїнському профспілковому віче** на захист конституційних, трудових та соціально-економічних прав працівників і діяльності профспілок.



- у червні та серпні 2020 року (в два етапи) – Перший Всеукраїнський з'їзд авіабудівників, за участі представників органів влади, соціальних партнерів, Героїв України, керівників підприємств галузі та інших почесних гостей. За підсумками проведення Першого Всеукраїнського з'їзду авіабудівників, його делегатами, було затверджено Резолюцію, перелік Рішень та протокольні доручення, які сьогодні проходять поетапні виконання.

Щодо зміни назви Профспілки

Від минулого 7-го з'їзду ПАУ (протягом усього звітнього періоду) на засіданнях виборних органів ПАУ ведеться обговорення питання щодо посилення та збільшення, чи об'єднання споріднених профспілок.

В сучасних умовах профспілки повинні формувати свою ідентичність не тільки на основі галузевої належності, а й на основі загальних інтересів працівників. В ході реформ і в ЦОВВ, і в галузях економіки на підприємствах галузі відбулися певні зміни, коли вони почали виробництво іншої техніки (не тільки літаків). Ми впевнено сьогодні говоримо про здобутки не тільки в літако-, двигунобудуванні. Нові види озброєння, ракетна техніка, нові українські гелікоптери (вертольоти) – наші підприємства уже впевнено їх освоюють. Фактично Профспілка авіабудівників об'єднує і працівників ОПК, і машинобудування, і металообробки.


Крім того в силу впливу деяких, назовемо їх, не тільки політичних сил здійснюється підготовка до реформування

управління підприємствами галузі на державному рівні та створення окремих холдингів, що може привести до поділу підприємств між ними зовсім не за нашою сьогоденною галузевою ознакою.

Враховуючи зазначене, була внесена пропозиція щодо зміни назви Профспілки для збереження своїх організацій, а також для можливості розширення складу Профспілки представниками інших споріднених підприємств машинобудування.

Нова назва **Професійна спілка працівників авіабудування та машинобудування** України найбільше відповідає новим викликам, а також відповідно отримала найбільшу підтримку серед ПО ПАУ.

Звертаючись до Вас, шановні делегати, прошу Вас виважено, з відповідальністю за майбутнє віднестися до пропозиції ЦК і підтримати її.



Навчання

На рівні ЦК ПАУ: 3 семінари

Тематика

- « Мотивація профспілкового членства. Залучення нових членів до Профспілки »,
- « Правові підстави діяльності профспілок »,
- « Актуальні питання трудового законодавства »,
- « Організаційна робота первинної профспілкової організації »,
- « Молодь та профспілки »,
- « Основні поняття профспілкового органайзингу »,
- « Мотивація профспілкового членства »,
- « Колективний договір – інструмент колективного захисту працюючих. Порядок та правові основи укладення КД »,
- « Діловодство в первинній організації » тощо.

За підтримки ГС IndustriALL 12 семінарів

Тематика: органайзинг, мотивація профспілкового членства, залучення молоді у профспілку, колективно-договірна робота у первинній організації тощо.

За підтримки МЄФМ 2 семінари

Тема заходів: « Діяльність профспілок в сучасних умовах ».

Щорічно проводились навчальні семінари та тренінги з питань охорони праці, з отриманням слухачами відповідних посвідчень.

!!! Недоліки в організації навчання недостатність фінансування витрат на проведення навчання

При рекомендованому рівні 5%-ї частки витрат коштів профспілкового бюджету на навчання (згідно з постановою ЦК ПАУ від 08.12.2016р. №П-6-1) фактичний рівень витрат не перевищує 0,9% в середньому по ПАУ.

Гострим залишається питання профспілкового навчання. Профспілкові фахівці повинні постійно оновлювати свої знання в сфері трудового законодавства, економіки підприємства, фінансів, охорони праці, новітніх технологій, в т.ч. інформаційних тощо.

Адже успішне вирішення поставлених перед профспілковим активом завдань певною мірою залежить від наявності в усіх первинних організаціях підготовлених профспілкових кадрів, рівня їх кваліфікації та професійної грамотності. Важливо не просто

володіти знаннями та навичками, а й вміти їх застосовувати відповідно до вимог часу.

Варто відзначити, що основним недоліком в організації навчання, як і в попередні роки є недостатність фінансування витрат на проведення навчання. Ряд первинних організацій "економлять" кошти профбюджету, які повинні виділятися на навчання. При рекомендованому рівні 5%-ї частки витрат коштів профспілкового бюджету на навчання (згідно з постановою ЦК ПАУ від 08.12.2016р. №П-6-1) фактичний рівень витрат не перевищує 0,9% в середньому по ПАУ, а в значній кількості ПО ПАУ складає 0%.

Особливу увагу сучасному профспілковому лідеру варто приділити дистанційному навчанню. Інтернет вже давно інтегрувався в усі сфери життя, то ж не дивно, що наразі одним з головних трендів сучасності стала саме онлайн - освіта.

Нині існують різні сервіси та платформи завдяки яким отримувати знання та навички стало доступно. Так, зокрема, маємо позитивний досвід проведення онлайн - семінарів на основі платформи ZOOM.

Тому з метою забезпечення безперервного навчання у наступні 5 років потрібно націлюватися на навчання саме дистанційно. Таке навчання має ряд переваг, а саме:

- доступність (достатньо просто мати доступ до інтернету),
- мобільність (не обов'язково весь час перебувати за комп'ютером, більшість онлайн-платформ адаптовані під мобільні телефони),
- економія часу (відвідувати навчання можна з будь якого міста, не витрачаючи час на проїзд) тощо.

Щодо фінансового забезпечення діяльності Профспілки (голова комісії ЦК ПАУ - Рижанський О.Т.)

У Вашому Збірнику до звіту ЦК надана інформація про фінансову роботу ЦК Профспілки (*стор. 82 Збірника*),.

Питання фінансового забезпечення статутної діяльності Профспілки та його Центрального Комітету, утримання виконавчого апарату ЦК ПАУ, відрахування коштів на діяльність ФПУ,

міжнародних профспілкових об'єднань, куди входить ПАУ, були і будуть завжди для Центрального Комітету одними з найбільш актуальних на протязі всього звітного періоду.

Ми давно дуже ретельно робимо фінансове обґрунтування кожного заходу Профспілки. Правда, ще не так, як робиться у наших європейських колег.

Нова звітність, яку вимагають від профспілок державні органи вимагає ще більшої професійності і знань від наших бухгалтерів. Тому ще більш актуальним і обов'язковим є їхнє регулярне навчання. І краще разом з головами ПО.

Зараз на порядку денного все частіше виставляються вимоги щодо дисципліни сплати членських внесків. Як і у наших зарубіжних колег приходимо до висновку, що від цієї дисципліни повинно залежати представництво в виборних органах профспілок і їх об'єднань і статус їх повноважень.

Я щиро дякую абсолютній більшості наших первинок та їх головам – їх прізвища наведені у Збірнику, - за допомогу і підтримку Профспілки. Завдяки їм Профспілка сьогодні має достатньо можливостей займатися своїми основними функціями. Ми також повністю сплачуємо внески до ФПУ та міжнародних об'єднань МЄФМ і IndustriALL.

Тільки фінансово міцна Профспілка зможе відповідально та ефективно піклуватися про члена Профспілки, про його потреби і інтереси.

Молодіжна політика ПАУ

Говорячи про профспілкову молодь, ми говоримо, насамперед, про наше майбутнє. Молоді профспілкові лідери – це наш кадровий потенціал, який необхідно готувати, навчати, в руки якого потрібно вкласти правильні інструменти, поставити правильний вектор руху. Ключова теза в питанні організації роботи з молоддю – ініціатива повинна виходити від молоді. Неможливо організувати участь молоді в соціальних проектах, якщо вона сама цього не бажає. Потрібно вчитися діяти самостійно, проявляти ініціативу і виходити з обґрунтованими пропозиціями. Молодь у Профспілці повинна бути не тільки генератором ідей, організатором заходів дозвілля, а,

насамперед, особисто брати участь у вирішенні актуальних питань, що стоять перед Профспілкою за всіма напрямками діяльності.



Аналізуючи статистичну звітність в ПАУ можна зробити висновок, що молодь – вагома складова розвитку профспілкового членства, оскільки **48,7%** від загальної чисельності вперше прийнятих становить молодь до 35 років.

Також слід зазначити, що молодіжним радам (бюро, комісіям) на підприємствах слід активніше домагатися включення своїх представників в комісії по укладенню колективних договорів, у комісії профспілкових комітетів первинних організацій ПАУ по всім напрямкам роботи і т.д.

Однією з основних сфер діяльності профспілкових молодіжних структур повинна стати робота по мотивації профспілкового членства та залучення працівників в ряди Профспілки. Було б правильним, якщо молодіжні ради (бюро, комісії), спільно з профкомами ПО ПАУ, поставили перед собою мету на найближчі п'ять років – збільшити рівень профспілкового членства в своїх організаціях, на певний відсоток, і досягли цього!

Ми і далі будемо підтримувати співробітництво з профспілковими об'єднаннями, в т.ч. з міжнародними, а молодь, в першу чергу, буде брати участь в заходах з обміну досвідом серед членських організацій ФПУ та наших зарубіжних колег.

Міжнародна робота Профспілки

Як і в попередній звітний період ми продовжуємо нашу співпрацю з міжнародними профспілковими об'єднаннями: Міжнародною Євроазіатською Федерацією металістів (МЄФМ) та Глобальним союзом IndustriALL.

Міжнародна робота

Глобальний союз IndustriALL
Налічує 50 мільйонів трудящих з 140 країн світу
З 1999 року ПАУ являється членською організацією ГС

Міжнародна Євроазійська Федерація Металістів (МЄФМ)
Налічує 15 мільйонів трудящих з 20 країн Євроазійського континенту
ПАУ входить в МЄФМ майже 26 років

Завдяки підтримці МЄФМ та турецької Профспілки Тюрк Метал за звітний період було проведено 2 навчальні семінари у м. Стамбулі, під час яких профспілковий актив ПАУ відвідав підприємства та обмінявся досвідом профспілкової роботи.

Співпраця ПАУ з Глобальним союзом IndustriALL в 2016-2020 роках була зосереджена на організації та проведенні навчальних семінарів для представників первинних організацій, участі у Субрегіональних зустрічах членських організацій, участі в солідарних акціях підтримки профспілок тощо.

Так, завдяки фінансовій підтримці IndustriALL в 2016-2019 роках проведено ряд навчальних семінарів. Тематика навчання охоплювала різні напрямки роботи, зокрема велику увагу приділяли питанням органайзингу, мотивації профспілкового членства, залучення молоді в профспілку, колективно-договірній роботі у первинних організацій тощо.

Гуманітарна робота в ПАУ (голова комісії ЦК ПАУ - Біла Н.М.)

З метою покращення фізкультурно-оздоровчої роботи в трудових колективах підприємств галузі, Профспілка і Центральна Рада Громадської організації "Всеукраїнське фізкультурно-спортивного товариство "Україна" у 2019 році підписали вже п'яту Угоду про спільну діяльність. Угоду підписано відповідно до Державної цільової соціальної програми розвитку фізичної культури і спорту на період до 2020 року та Указу Президента України про Національну стратегію з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року "Рухова активність – здоровий спосіб життя".

Фізкультурно-оздоровча та спортивна робота Профспілки

	XV Всеукраїнська спартакіада авіабудівників (2016 рік) 13 підприємств-учасників змагань	
	XVI Всеукраїнська спартакіада авіабудівників (2017 рік) 12 підприємств учасників змагань	
	XVII Всеукраїнська спартакіада авіабудівників (2018 рік) 14 підприємств учасників змагань	
	XVIII Всеукраїнська спартакіада авіабудівників (2019 рік) 11 підприємств учасників змагань	

За підтримки ГО "ВФСТ "Україна" у звітному періоді щорічно (окрім 2020 року) проводились галузеві Спартакіади.

Так, за звітний період у Всеукраїнських спартакіадах авіабудівників взяли участь представники з **16** (у попередньому періоді 17) підприємств галузі. Таблиця підсумків проведення галузевих спартакіад та участі збірної команди ПАУ в міжгалузевих спартакіадах у звітному періоді – додається. Також, вперше і поки єдиний раз, у 2016 році, участь в змаганнях Спартакіади взяла команда працівників Державного концерну "Укроборонпром".

Також, у звітному періоді було впроваджено проведення засідань спорторганізаторів підприємств авіаційної промисловості

України. Зазначені засідання проводились щорічно в ході ведення Міжгалузових спартакіад.



Щодо оздоровлення дітей працівників підприємств галузі, то воно відбувалось за рахунок коштів підприємств, профкомів ПО ПАУ, спонсорів, батьків тощо.

Загалом в галузі щорічно працювало 6 оздоровчих дитячих закладів. Винятком став 2020 рік. У зв'язку з пандемією коронавірусної хвороби та відповідним впровадженням Урядом України карантинних заходів на її подолання, на жаль, не всі заклади працювали. Окрім дитячих оздоровчих закладів, оздоровлення дітей також проводилось на базах відпочинку, у пансіонатах, оздоровчих комплексах, профілакторіях тощо.

Завдяки організаційній та фінансовій участі підприємств і профкомів ПО ПАУ у звітному періоді щорічно оздоровлювалось в середньому більше 5000 дітей.

Інформаційна робота Профспілки

Події в світі, країні і в галузі у звітному періоді яскраво продемонстрували: роль інформаційної роботи зростає скрізь. За допомогою інформаційних ресурсів формується громадська думка, яка впливає на ухвалення важливих рішень з боку держави. Останні роки соціальні мережі стали драйвером розвитку інформаційних

комунікацій. Швидкість генерування інформації і її масштабування зросли настільки, що важко вже фізично охопити всю інформацію.

Тому наша Профспілка у звітному періоді не відмовляючись від традиційних засобів комунікації з членами Профспілки (газета, сайт, електронна розсилка, оффлайн зустрічі, телефонні комунікації), розпочала запровадження нових – з'явилися наші представництва в соціальних мережах Фейсбук, Телеграм, Твіттер; активно використовуються онлайн-зустрічі, наради, засідання з профактивом з різних питань профспілкової діяльності; для оперативного інформування та обміну інформацією запущені закриті чати ЦК та Президії ЦК ПАУ, профкомів ПО ПАУ, молоді ПАУ тощо.

На сьогоднішній день стоїть завдання залучити якомога більшу кількість підписників до числа наших ресурсів в соціальних мережах, щоб збільшити вплив і інформаційну присутність Профспілки.

Попри кризовий стан в галузі, складну фінансову ситуацію в ПО ПАУ, Профспілці, увесь звітний період продовжувався випуск газети «Авіабудівників України». За звітний період випущено 120 газет, а також 4 повнокольорові спецвипуски. Останні були випущені коштом спонсорів і в ПО ПАУ надіслані абсолютно безкоштовно. Попри деяку критику і скепсис, я бачу як зростає популярність газети і, що важливо, попит на неї. На сьогоднішній день редакція не має змоги розміщувати всю інформацію в газеті через її значний обсяг. Попри те, що з появою новітніх засобів комунікації роль газети, як оперативного носія інформації, впала, запит на газету не зменшується. Газета зміщує акцент на аналітичні матеріали, інтерв'ю, нариси тощо. А сторінки Профспілки в Фейсбук, Телеграм – на оперативності подачі змістовної інформації. Члени Профспілки, а особливо профактивісти, повинні використовувати весь арсенал інформаційних засобів.

Продовжували функціонувати сайт Профспілки, регулярні електронні розсилки тощо.

В 2018-2019 роках з Головою ПАУ та деякими профактивістами було записано кілька відео-інтерв'ю в студії I-UA.TV. На жаль, в 2020 році через запровадження карантинного режиму не вдалося продовжити цю практику, але вже в 2021 році з'явилися технічні можливості для цього. І варто це робити і надалі.

В 2020 році була проведена за ініціативи ПО ПАУ на ДП «Антонов» прес-конференція в УНІАН.

В інформаційному плані було зроблено багато роботи, але ми цим не задоволені в повній мірі, оскільки можливості Профспілки, її ПО ПАУ, дозволяють зробити значно більше, якби з боку всіх ПО ПАУ був постійний зворотній зв'язок. Були непоодинокі випадки, коли Голова ПАУ і ВА ЦК ПАУ отримували надзвичайно важливу інформацію, яка безпосередньо стосується наших підприємств, первинних організацій ПАУ, не від ПО ПАУ, а з інших джерел. Оперативність обміном інформації в середині Профспілки – запорука того, що своєчасно буде відповідна реакція, вона безпосередньо впливає на ефективність нашої роботи.

Попри те, що ми на шляху самовдосконалення, необхідно посилювати інформаційну роботу по всім напрямкам. Не чекати на звітно-виборні збори, на наради, щоб розповісти про свою роботу. Чим швидше ви розповісте членам Профспілки про зроблене, тим краще! Ви не саморекламуєте себе, ви лише звітуєте! І це нормальна практика для всього профспілкового світового руху.

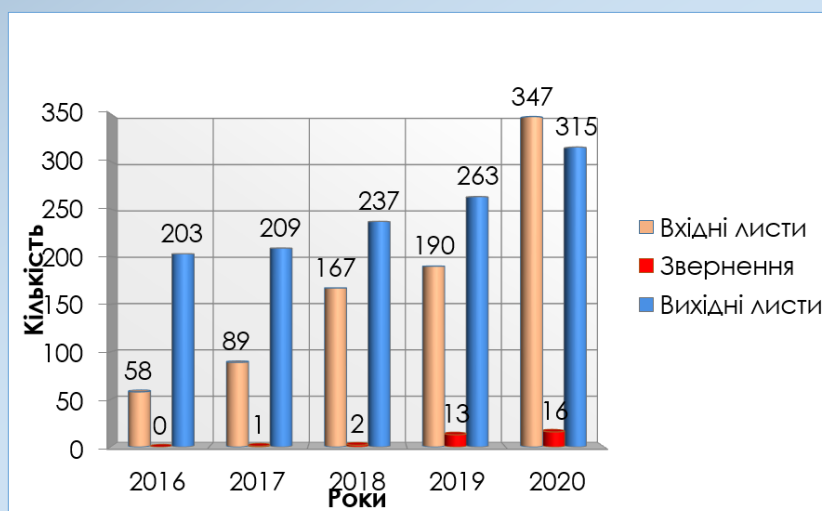
Організаційне зміцнення Профспілки, її організацій можливе тільки через інформаційне середовище. Якщо про нас і нашу діяльність будуть знати, будуть бачити постійну нашу роботу, то це – найкраща мотивація для кожного працівника бути у складі Профспілки!

Документообіг в Профспілці

Документаційне забезпечення діяльності Центрального Комітету ПАУ у 2016-2020 роки вирізняється проведенням організаційних заходів: 12 засідань Центрального Комітету ПАУ, 24 засідань Президій ЦК ПАУ, на яких розглянуто 396 постанови та прийнято по них відповідні рішення.

Треба зазначити що, у зв'язку з карантинними обмеженнями, пов'язаними з пандемією COVID-19, у 2020 році засідання Президії, ЦК ПАУ, наради, робочі комісії, конференції проводилися завдяки освоєнню можливостей і функцій **ZOOM**. Освоєння даної програми для відео конференцій дуже допомогло зв'язку, підтримці стосунків, обміну інформацією.

Документообіг



Загальним відділом ВА ЦК ПАУ забезпечено **оперативну розсилку** проектів постанов, розгляд їх на відповідних засіданнях в ZOOM, прийняття постанов, їх підписання, тиражування та **вчасна розсилка** в первинні організації ПАУ. Відпрацьована і систематизована робота в написанні і оформленні протоколів відповідних засідань, загальної документації виконавчого апарату ЦК ПАУ і справ поточного діловодства ПАУ.

Документаційне забезпечення ВА ЦК ПАУ, реєстрація вхідної, внутрішньої контрольної документації здійснюється централізовано у загальному відділі у відповідному **електронному журналі**. Вихідна документація здійснюється у журналі, але планується переведення реєстрації вихідної кореспонденції у електронному вигляді. Але час не стоїть на місці – тому все осучаснюється і приходиться того що все переноситься в **електронні носії**.

Виріс **вхідний** документообіг, переважно в **електронному вигляді**. Якщо в 2016 вхідних документів було зареєстровано 58 і ні одного звернення, то в 2020 році 347 і з них 16 звернень (з них і про членство в ПАУ, і про затримку заробітної плати, і надання роз'яснювальної інформації).

Кількість вихідних документів також має ріст. Надсилається вихідна документація переважно електронною поштою (дана інформація надана на слайді).

Профспілка активно працює на налагодження соціального діалогу з органами державної влади: Президентом України, Прем'єр-

міністром України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством з питань стратегічних галузей промисловості України, Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, Міністерством соціальної політики України, Міністерством оборони України, Міністерством внутрішніх справ України, Верховною Радою України, Комітетами ВРУ, також з Радою національної безпеки і оборони України, Державним концерном "Укроборонпром", Фондом державного майна України. Окремо ведеться більш розширена таблиця обліку вихідних листів, звернень, пропозицій до органів державної влади.

Більш визначні листи, які направляються до органів державної влади, як копії надсилаються і членам ЦК ПАУ, головам ПО ПАУ, постійним комісіям ЦК ПАУ. Також поширюються на сайті Профспілки, в газеті "Авіабудівник України", в Telegram каналі, на сторінці Профспілки в Facebook.

Враховуючи значний ріст документообігу за останні роки, його осучаснення на електронних носіях та з метою підвищення ефективності ведення, контролю, упорядкування та належного зберігання, необхідно проводити семінари навчання. Саме за допомогою ділових паперів, документів, листів встановлюються тісні ділові відносини, налагоджуються стосунки між первинними організаціями Профспілки, установами, підприємствами галузі, з органами державної влади.

Необхідність обов'язкового навчання з документаційного забезпечення має дві нагальні потреби. По-перше, з кожним роком діловодство осучаснюється, застосовуються комп'ютерні системи обробки і друку документів, необхідність дотримання чинних вимог державного ділового мовлення, впровадження раціональних прийомів роботи з документами. Дотримання вимог з діловодства сприятиме чіткому організаційно-технічному порядку, дає змогу скоротити час роботи з документами, їх складання, обробка, тиражування, надсилання адресату, пошук і зберігання.

По-друге, виконавчий апарат ЦК Профспілки зіштовхується з тим, що вхідні листи від деяких первинних організацій Профспілки надходять в неналежному вигляді. Надсилати неякісними фотокартками через додаток Viber в телефоні неприпустимо. Самі листи складені і оформлені без дотримань вимог ділового мовлення. Реєструвати, працювати з даними листами некомфортно,

займає зайвий час пересилання, складання в єдиний документ, на покращення якості,.

Так само, працівники виконавчого апарату ЦК Профспілки мали можливість долучитися до аналізу ведення протоколів в первинних організаціях. Або, як не прикро, **протоколи взагалі не друкувалися і прийняті рішення засідання профкомів не оформлювалися належним чином, або голова ПО Профспілки тримав їх не на робочому місці.**

Беручи до уваги умови, пов'язані з пандемією COVID-19 навчання можна організувати і проводити за допомогою програми ZOOM. Але для більш ефективного досвіду, первинним організаціям, відповідальним особам в первинних організаціях Профспілки, рекомендовано проходити **очні навчання** безпосередньо в виконавчому апараті Профспілки авіабудівників України.

Заключне слово

Шановні делегати та гості З'їзду!

На завершення доповіді хочу подякувати всім спілчанам за довіру до Профспілки, головам первинних організацій, усім членам ЦК Профспілки, головам та членам постійних комісій ЦК Профспілки за особистий внесок в справу захисту трудових прав та інтересів працівників галузі!

Хочу подякувати працівникам виконавчого апарату ЦК за їх щоденну кропітку роботу!

Ми зобов'язані і будемо і далі змінювати на краще життя спілчан!

Також я бажаю новообраному активу сил, рішучості, натхнення, підтримки спілчан, нових ідей, ініціатив та успіху у досягненні цієї мети!

Дякую за увагу, запрошую до обговорення та внесення пропозицій!



**Єднаймося і шануймося,
бо в спільності
та взаємопорозумінні
наша сила!**