



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ

вул. Раїси Окіпної, 2 офіс.1201, м. Київ-2, 02002, тел.(044)568-40-49 факс (044)568-45-76
e-mail: ukrprofavia@gmail.com www.ukrprofavia.org.ua
Р/р 26002153511 в РАЙФФАЙЗЕН БАНК АВАЛЬ м. Київ МФО 380805 Код 22905919

23.01.2017 № 8

На № _____ від _____

Керівникам підприємств

Головам ПО ПАУ

(всім)

Про мінімальні гарантії з оплати праці

Шановні колеги!

Законом України "Про Державний бюджет на 2017 рік" встановлено розмір мінімальної зарплати на рівні 3200 грн. Разом з тим, з 1 січня 2017 року набули чинності зміни до Закону України "Про оплату праці", якими змінено зміст та структуру мінімальної заробітної плати.

Так, статтею 3¹ Закону України "Про оплату праці" встановлено, що "розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати" (тобто 3200 грн.)

Цією ж статтею закріплено, що при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються:

- доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я (наприклад, доплата за роботу у шкідливих умовах праці за результатами атестації робочого місяця, доплата за використання дезінфікуючих засобів тощо);

- доплата за роботу в нічний час;
- доплата за роботу в надурочний час;
- надбавка за роз'їзний характер робіт;
- премії до святкових та ювілейних дат.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Зазначається також, якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Одночасно звертаємо Вашу увагу, що п.5 Прикінцевих та перехідних положень Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України" від 2.12.2016р. № 1774-VIII з 1 січня 2017 року закріплює:

"Мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина у колективних договорах та угодах усіх рівнів.

Сторонам колективних договорів та угод, у тримісячний строк привести їх норми у відповідність до цього Закону.

До внесення змін до галузевих та колективних договорів щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб."

З урахуванням вищезазначеного ЦК Профспілки готує пропозиції Сторонам Галузевої Угоди авіаційної промисловості України на 2016-2018 рр. щодо внесення відповідних змін до неї. За попереднім опитуванням переважна більшість підприємств галузі пропонує внести зміни до п.5.1. Угоди та установити тарифну ставку робітника першого розряду четвертої сітки у розмірі не менше 110 відсотків до прожиткового мінімуму.

При внесенні змін до Угоди Ви будете поінформовані додатково.

Тим часом, керуючись ч.3. п.5 Прикінцевих та перехідних положень Закону України №1774-VIII, до внесення змін до Галузевої Угоди, при визначені в колективних договорах підприємств тарифних ставок робітників, як розрахункову величину слід застосовувати прожитковий мінімум, встановленим Законом України "Про Державний бюджет України на 2017 рік" для працездатних осіб (з 1 січня 2017р. – 1600 грн., з 1 травня 2017р. – 1684 грн., з 1 грудня 2017р. – 1762 грн.).

Також слід врахувати, що відповідно до листа Міністерства соціальної політики України від 05.08.2016 року № 11535/0/14-16/13 "Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2017 рік" норма робочого часу при 40-годинному робочому тижні складає 1986 годин, а розрахункова середньомісячна норма тривалості робочого часу становить 165,5 годин.

Мінімальні місячні тарифні ставки робітників відповідно до їх розрядів та тарифних сіток, а також до періодів введення розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 2017 рік додаються (див. Таблиця № 1, №2, № 3).

З повагою
Голова Профспілки

Я.В. Жугаєвич

Довідково

станом на 1 січня 2017р.

Керуючись п.5.1. та Додатком № 1 Галузевої Угоди авіаційної промисловості України на 2016-2018 рр. направляємо Вам мінімальні місячні тарифні ставки робітників відповідно до їх розрядів та тарифних сіток, а також до періодів введення розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб (ПМ) на 2017 рік, а саме:

з 1 січня 2017 року ПМ – 1600 грн.

Таблиця № 1

№ сітки	Кваліфікаційні розряди робітників							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
I (коефіц. 1,327)	2123,20	2335,52	2972,48	3503,28	4034,08	4671,04	5308,00	5944,96
II (коефіц. 1,251)	2001,60	2201,76	2802,24	3302,64	3803,04	4403,52	5004,00	5604,48
III (коефіц. 1,224)	1958,40	2154,24	2741,76	3231,36	3720,96	4308,48	4896,00	5483,52
IV (коефіц. 1,1)	1760,00	1936,00	2464,00	2904,00	3344,00	3872,00	4400,00	4928,00
Міжрозрядні коефіцієнти	1,0	1,1	1,4	1,65	1,9	2,2	2,5	2,8

з 1 травня 2017 року ПМ – 1684 грн.

Таблиця № 2

№ сітки	Кваліфікаційні розряди робітників							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
I (коефіц. 1,327)	2234,67	2458,13	3128,54	3687,20	4245,87	4916,27	5586,67	6257,08
II (коефіц. 1,251)	2106,68	2317,35	2949,35	3476,02	4002,69	4634,70	5266,70	5898,70
III (коефіц. 1,224)	2061,22	2267,34	2885,71	3401,01	3916,32	4534,68	5153,05	5771,42
IV (коефіц. 1,1)	1852,40	2037,64	2593,36	3056,46	3519,56	4075,28	4631,00	5186,72
Міжрозрядні коефіцієнти	1,0	1,1	1,4	1,65	1,9	2,2	2,5	2,8

з 1 грудня 2017 року ПМ – 1762 грн.

Таблиця № 3

№ сітки	Кваліфікаційні розряди робітників							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
I (коефіц. 1,327)	2338,17	2571,99	3273,44	3857,98	4442,52	5143,97	5845,43	6546,88
II (коефіц. 1,251)	2204,26	2424,69	3085,96	3637,03	4188,09	4849,37	5510,65	6171,93
III (коефіц. 1,224)	2156,69	2372,36	3019,37	3558,54	4097,71	4744,72	5391,72	6038,73
IV (коефіц. 1,1)	1938,20	2132,02	2713,48	3198,03	3682,58	4264,04	4845,50	5426,96
Міжрозрядні коефіцієнти	1,0	1,1	1,4	1,65	1,9	2,2	2,5	2,8

Розмір базової годинної тарифної ставки складає:

- з 1 січня 2017 року – $(1600 \text{ грн.} / 165,5 \text{ годин} \times 1,1) = 10,64 \text{ грн.};$
- з 1 травня 2017 року – $(1684 \text{ грн.} / 165,5 \text{ годин} \times 1,1) = 11,19 \text{ грн.};$
- з 1 грудня 2017 року – $(1762 \text{ грн.} / 165,5 \text{ годин} \times 1,1) = 11,71 \text{ грн.}$

Відповідно до п. 5.2.2. Галузевої Угоди авіаційної промисловості України на 2016-2018 рр. встановлено мінімальний посадовий оклад техніка без категорії на рівні тарифної ставки робітника третього розряду четверної сітки.

Завідувач відділу
соціально-економічного захисту
ВА ЦК ПАУ



Сметаніна О.Ф.