**Перелік гарантій та преференцій для молодих працівників**

 **на підприємствах галузі**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Додаткові гарантії** | **Примітка** |
| **1.** | Здійснювати заходи для забезпечення молоді (до 35 років) **першим робочим місцем** на підприємстві.Створення **додаткових робочих місць для молоді.** |  |
| **2.** |  Закріплення наставників за молодими працівниками. |  |
| **3.** | Постійно здійснювати роботу з вищими навчвльними закладами для комплектування підрозділів підприємства молодими фахівцями. |  |
| **4.** | Здійснювати обов'язкове залучення до виробничої практики учнів профтехучилищ м. Києва, м. Запоріжжя, м. Харкова необхідних підприємству спеціальностей з метою їх працевлаштування на підприємство. |  |
| **5.** | Нагороджувати дипломами та грошовими преміями за 1 місце в т.ч. наставників за участь у конкурсах на:- "Кращий по професії";- "Кращий молодий майстер" - у розмірі 600,0 грн. |  |
| **6.** | При фінансовій можливості щомісячно надавати виплату за оренду житла.  |  |
| **7.** | У зв'язку із вступом **двох молодий працівників перший раз у законний шлюб**, - які відпрацювали на підприємстві не менше 1 року надавати заохочувальну виплату **у розмірі 3-х мінімальних зарплат** кожному.- одноразову допомогу на суму  **3000,0 грн.**- одноразову допомогу на суму  **2000,0 грн.**- за наявності коштів надавати фінансову допомогу (згідно заяви працівника, поданої не пізніше місяця з дня укладення шлюбу). |  |
| **8.** | Виробничим робітникам у віці **до 25 років**, при фінансовій можливості, виплачувати **доплату за харчування** на кожний робочий день на пртязі 6 місяців - 10,0 грн.  |  |
| **9.** | При фінансовій можливості **учням-практикантам**, які проходять виробничу практику на підприємстві виплачувати на харчування не більше **15 ,0 грн**.  |  |
| **10** | При фінансовій можливості проводити **часткову доплату** до вартості екскурсійних поїздок **молоді** підприємства. |  |
| **11.** | Для відпочинку молодих працівників протягом року організовувати (на вихідні дні) цільові молодіжні заїзди на туристичну базу (заводський санаторій-профілакторій). |  |
| **12.** | Адміністрація і профспілковий комітет зобов'язується **організовувати і фінансувати** різноманітні **вечори** відпочинку для молоді. |  |
| **13.** | Надавати щомісячну часткову **компенсацію** **за наймання житла** **для іногородніх** молодих спеціалістів (сімей) у розмірі **1500,0 грн**. |  |
| **14.** | Надавати щомісячну часткову компенсацію **на проїзд** в приміському транспорті для іногородніх молодих спеціалістів (сімей) у розмірі **500,0 грн**. |  |
| **15.** | Надавати молодим працівникам, по можливості, безоплатні **путівки для дітей**. |  |
| **16.** | Здійснювати молодим працівникам повну або часткову **оплату навчання** без відриву від виробництва на отримання вищої освіти чи другої вищої освіти за необхідними для Підприємства професіями. |  |
| **17.** | Надавати молодим працівникамбезвідсоткові позики та кошти **на отримання житла**. |  |
| **18.** | По можливості **не залучати** молодих працівників **до** **неповного робочого часу** за ініціативою адміністрації. |  |
| **19.** | Заохочувати грошовою **премією** від одного **до трьох** місячних посадових окладів (тарифних ставок) молодих працівників**,** які працювали на підприємстві **не менше шести місяців до призову на строкову** військову службу і повернулися на своє місце і сумлінно працювали ще шість місяців. |  |
| **20.** | Безкоштовне **харчування** (обід) **для дітей-сиріт**, працюючих на підприємстві **до досягнення їх 18 років**.  |  |
| **21.** | Видавати заохочувальні святкові накази за погодженням з профспілковою організацією до **Дня молоді** (остання п'ятниця серпня) . |  |
| **22.** | Надавати працівникам підприємства **50 %** **компенсацію** витрат: - на утримання дітей у дошкільних закладах; - плати за наймання квартири (кімнати) для молодих сімей та одиноких працівників. |  |
| **23.** | Частково оплачувати **вартість проживання** працівників підприємства **в гуртожитку** або **найманому житлі**. |  |
| **24.** | У межах наявних можливостей підприємства моженадавати **повну компенсацію проїзду у міському** транспорті; **витрат на житлово-комунальні послуги, наймання житла** для молодих сімей. |  |
| **25.** | При наявності фінансової можливості надавати **матеріальну допомогу у зв'язку з народженням дитини:** **-** 1000 грн.;- у розмірі окладу- 5000,0 грн.- виділяти **дитячі каляски** із складу. |  |
| **26.** | За наявності фінансової можливості підприємство надає **безвідсоткові позики працівникам (**на навчання, лікування, ремонт та ін.) (для купівлі житлоплощі);- у розмірі 15 посадових окладів;- позику та товари, які випускаються заводом, у кредит, згідно діючого положення;- у розмірі 200,0 грн.;- у розмірі до 3000, 0 грн.  |  |
| **27.** | Надавати молодим спеціалістам поворотну безпроцентну позику у розмірі до 10 посадових окладів на місяць |  |