



# Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України

№9, квітень 2007 р.

## АВІАБУДІВНА ГАЛУЗЬ – НАЙБІЛЬША

в оборонно-промисловому комплексі країни, а тому зростає роль і відповідальність Профспілки



Робоча президія засідання ЦК ПАУ (зліва направо: Володимир РИЖОВ, Ярема ЖУГАЄВИЧ, Юрій ЄФРЕМОВ, Олександр СУРОВЦЕВ)

У Будинку профспілок України 27–28 березня цього року відбулося чергове засідання ЦК Профспілки авіабудівників України (ПАУ). Участь у першому його етапі – семінарі – взяли перший заступник Міністра промислової політики Володимир Рижов та віце-президент Асоціації підприємств авіаційної промисловості України «Укравіапром» Олександр Суровцев.

Перший заступник Міністра Володимир Рижов виступив перед учасниками засідання ЦК ПАУ. Він наголосив на необхідності та важливості розвитку авіабудівної галузі не лише в найближчий час, а й на далеку перспективу. Володимир Рижов зауважив, що Уряд та міністерство взяли курс на створення великої євразійської авіакомпанії, яка спроможна буде ефективно конкурувати з «Боїнгом».

Перший заступник Міністра відповів на запитання щодо причин створення авіабудівного концерну. Також він наголосив на необхідності проведення чіткої кадрової політики, адже галузі катастрофічно не вистачає свіжих кваліфікованих кадрів. У той же час, на думку посадовця, в усьому оборонному комплексі авіабудівництво є лідером за темпами виробництва, і це не може не радувати.

Володимир Рижов зазначив, що співробітництво з профспілками для Міністерства промислової політики є важливою складовою його діяльності.

– Профспілки – організації, що сприяють порядку на виробництві, – зауважив перший заступник Міністра, – вони є соціальним партнером держави та роботодавців.

Голова ПАУ Ярема Жугаєвич надав присутнім інформацію щодо стану авіаційної промисловості України. Він зазначив, що кожного року відбувається зростання виробництва, і це є добрим показником. Адже зростання обсягів виробництва дозволяє збільшити прибуток підприємств, а отже, і заробітну плату та соціальні гарантії для працівників. А це основний фактор для забезпечення росту зарплати. На жаль, невисокими зали-

шаються обсяги виробництва у розрахунку на одного працюючого в галузі – 57 тис. гривень.

Ярема Жугаєвич наголосив, що галузеву профспілку турбують питання щодо зменшення чисельності працюючих у галузі. На сьогодні залишилося лише 72 тис. працівників. Втрачено за останні 2,5 року майже 5 тис. робочих місць. «Це якраз ті, кого не вистачає на виробництві», – резюмував Голова ПАУ. При цьому аналогічна ситуація і в інших галузях, і в промисловості в цілому. Це повинно насторожити і Мінпромполітики і керівництво держави. В цих умовах зростає роль і відповідальність Профспілки авіабудівників, оскільки галузь – сьогодні найбільша в оборонно-промисловому комплексі країни.

Лідер Профспілки висловив загальну думку Профспілки щодо очікувань від майбутньої діяльності концерну, а також наголосив на тому, що Профспілка не хоче жити тільки сьогоднішнім днем у пошуках коштів для виживання підприємств. На його думку, фінансування галузі

повинно мати стратегічний сенс.

Ярема Жугаєвич також повідомив, що зростання заробітної плати по галузі відбулося на 28%, у той час як рівень інфляції сягнув 11%. Профспілка не задоволена цим, а тому буде працювати над вирішенням цієї проблеми.

Перший заступник Міністра промислової політики України та Голова ПАУ відповіли на запитання присутніх.

Голова ПАУ Ярема Жугаєвич вручив відзнаки ФПУ та ПАУ профспілковим активістам.

Наступного дня на засіданні Центрального Комітету ПАУ були розглянуті поточні питання життєдіяльності Профспілки: про підсумки виконання Галузевої угоди та колективних договорів за 2006 рік; про стан охорони праці, виробничого травматизму та здійснення громадського контролю за охороною праці з боку первинних організацій ПАУ на підприємствах галузі за підсумками роботи у 2006 році; про розвиток інформаційного забезпечення діяльності Профспілки та інші.

### БЛІЦ-ІНТЕРВ'Ю

**Перший заступник Міністра промислової політики України Володимир РИЖОВ:**

– Із Профспілкою авіабудівників України та її лідером Яремою Жугаєвичем ми співпрацюємо не один рік. Профспілка завжди стояла на сторожі інтересів працівників галузі. Знаючи історію економіки, скажу, що дешева робоча сила завжди давала такі ж самі дешеві результати. Тому я за те, щоб і техніки, і інженери, і звичайні працівники отримували достойну зарплату. Та виробітка, що зараз існує, низька якоюсь мірою штучно, оскільки у нас недооцінені як основні фонди підприємств, так і робоча сила. Недосконалість чинного законодавства не дозволяє у повному обсязі дати належну оцінку цим чинникам. Це питання, гадаю, найближчих п'яти–семи років.



## ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

## Выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам с применением ограничений, установленных Законом Украины «О Государственном бюджете Украины на 2007 год»

Частью 1 ст. 112 Закона Украины «О Государственном бюджете Украины на 2007 год» от 19.12.2006 № 489-IV (далее – Закон о Госбюджете–2007) установлено, что в 2007 году пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в соответствии с Законом Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, обусловленными рождением и погребением» от 18.01.2001 № 2240-III (далее – Закон № 2240) застрахованным лицам (кроме добровольно застрахованных), которые уплачивали страховые взносы **менее шести месяцев** на протяжении **последних двенадцати месяцев** перед наступлением страхового случая, выплачивается, исходя из фактической заработной платы, с которой были уплачены страховые взносы, но **не выше размера минимальной заработной платы**, установленной на момент наступления страхового случая.

Однако упомянутая статья не содержит механизма ее применения. Также **отсутствуют** какие-либо официальные разъяснения со стороны Фонда социального страхования по временной утрате трудоспособности и Министерства труда и социальной политики по применению норм ст. 112 Закона о Госбюджете–2007, в связи с чем у бухгалтеров предприятий возникают вопросы относительно того, как же все-таки выплачивать пособия в 2007 году.

На сегодня существуют **два разъясняющих письма** по вопросам выплаты пособий: письмо Министерства труда и социальной политики Украи-

ны от 26.01.2007 № 41/020/99-07 и письмо исполнительной дирекции Фонда социального страхования по временной утрате трудоспособности от 30.01.2007 № 01-16-169. Данные письма направлены в адрес исполнительных дирекций отделений Фонда социального страхования и лишь **частично** поясняют применение нормы ст. 112 Закона о Госбюджете–2007. Но поскольку любые другие официальные документы по данной проблеме отсутствуют, считаем, что нормы, изложенные в этих письмах, **можно применять уже сейчас**, поскольку они являются официальным мнением Минтруда и Фонда.

В письме Минтруда сказано, что нормы ст. 112 Закона о Госбюджете–2007 следует применять для страховых случаев, предусмотренных статьями 35, 38 Закона № 2240, которые наступили, начиная с 1 января 2007 года. На страховые случаи (в том числе временная нетрудоспособность, беременность и роды), **которые наступили до 2007 года**, независимо от даты закрытия и предоставления больничного листа по месту работы, **эти нормы не распространяются**.

В письме Фонда указано, что при применении нормы ч. 1 ст. 112 Закона о Госбюджете–2007 учитывается уплата страховых взносов по всем местам работы на протяжении 12 месяцев, предшествующих страховому случаю.

Очевидно, речь идет о таких случаях, когда период работы застрахованного лица на предприятии составляет менее шести месяцев. При этом не даются пояснения, каким же образом учесть эту уплату взносов.

В подобной ситуации рекомендуем **исходить из записей в трудовой книжке**. Если перед трудоустройством на предприятие застрахованное лицо имело трудовой стаж на другом предприятии, следует обратиться на предыдущее место работы с просьбой о предоставлении справки об уплате данным лицом страховых взносов за то количество месяцев, которые с отработанными месяцами на новом предприятии составят 12 календарных месяцев. По нашему мнению, справка должна содержать сведения об уплаченных взносах и количестве отработанных дней (а следовательно, дней уплаты взносов), поскольку согласно ст. 112 Закона о Госбюджете–2007 при расчете шести месяцев уплаты взносов такие периоды **учитываются суммарно**.

В остальных ситуациях, например, если застрахованное лицо перед наступлением страхового случая находилось в отпуске по уходу за ребенком до трех лет или на «больничном» более шести месяцев, до появления официальных разъяснений **рекомендуем выплачивать пособие**, исходя из ставки в размере минимальной заработной платы в расчете на каждый месяц отпуска или временной нетрудоспособности, поскольку в периоды нахождения застрахованного лица в таком отпуске или на «больничном» взносы в Фонд социального страхования не начисляются и не уплачиваются.

*Завотделом правовой работы исполнительного аппарата ЦК ПАУ  
Карина ПЛАХОВА*

## БЛИЦ-ІНТЕРВ'Ю



**Александр КЕЛЬИН, председатель первичной организации ПАУ в ДАХК «Артем»:**

– Во время заседания Центрального Комитета ПАУ все вопросы решаются в соответствии с обязательствами принятых планов и уставными нормами. В отличие от прошлых лет, организация проходит на очень высоком уровне – нет пустопорожних заявлений, мало кто бросается ложными обвинениями, все проходит очень четко и конструктивно. Это свидетельствует о серьезном этапе становления нашего Профсоюза, которому 15 лет, и он без сомнения, состоялся.

Мы умеем организовать себя, друг с друга спросить, услышать друг друга, что тоже бывало не всегда, и этому есть объяснение: видимся редко, каждый старается рассказать о своих проблемах... Сейчас присутствует взаимопонимание, и каждый выносит для себя главное, что он сможет применить у себя в коллективе. Здесь собралась единомышленники, и очень важно, что прослеживается прямая связь между Центральным Комитетом Профсоюза и первичной организацией. Я это могу подтвердить на личном опыте.

Конечно, очень отраднo, что 2007 год объявлен Годом первичной организации. Это во многом облегчает работу первичек, указывает на их насущные проблемы, но, думаю, что проблем накопилось столько, что одним годом дело не решится. Хотя это большой и конкретный шаг по направлению к тому, чтобы уменьшился разрыв между рядовым членом профсоюза и руководителем. Прежде всего, надо повышать информированность рядового члена Профсоюза о деятельности профсоюзного органа. Ведь Федерация профсоюзов очень много делает и на законодательном уровне, и для развития социального партнерства.

**Леонид МАЛЫЙ, председатель первичной организации ПАУ в «ДержККБ «Луч»:**

– Перед проведением этого заседания ЦК мы провели ревизию в своих первичках, и мне приятно отметить, что количество наших первичек возрастает. Это очень важно, и сегодняшнее заседание ЦК подтвердило этот отрядный процесс. Внимания заслуживают все коллективы нашей отрасли. Об этом я могу сказать не только как председатель первичной профсоюзной организации, но и как председатель уставной комиссии нашего Профсоюза. Мы всегда готовы помочь тем организациям, у которых возникают проблемы.



**Юлия ХУДИЯШ, голова первичной організації ПАУ у ВАТ «Промінь»:**

– У зв'язку з тим, що наше підприємство стало акціонерним товариством, держава, у якої немає акцій, нам не допомагає. Ми самостійно виживаємо, самі шукаємо замовлення. Раніше наше підприємство належало до військово-промислового комплексу і отримувало постійні замовлення від держави, зараз ми змушені самостійно шукати замовників. Акціонери де-факто не управляють підприємством. Необхідно посилити роль найманих працівників в управлінні підприємством, оскільки на сьогодні вона зведена на нанівець.

**Тамара РАДЗИЛОВСКАЯ, председатель первичной организации ПАУ в ОАО «Потенциал»:**

– Наши основные проблемы – это наличие заказов. Хотелось бы, чтобы мы могли получать то, что заработаем в результате выполнения заказов, т. е. чтобы предприятие самостоятельно решало эти вопросы. Среди важных проблем – земельный вопрос, решением которого мы занимаемся. Хотелось бы, чтобы предприятие имело больше прибыли, ведь это позволило бы увеличить заработную плату. На данном этапе мы не можем существовать самостоятельно и зависим от главного предприятия, которое дает нам возможность зарабатывать, но в то же время забирает часть прибыли. Чтобы выжить, все затраты предприятия сводятся к минимуму, в ближайшее время будет увеличена норма выработки до 40 тыс. грн на одного человека. Планируется также в течение пяти-шести лет модернизировать производство, оснастив его новой техникой, чтобы позволить увеличить выработку до упомянутых мною размеров.



Робота в комісіях ЦК ПАУ

## БЛІЦ-ІНТЕРВ'Ю

**Евгеній ЗОРИН, заступник председателя первичной организации ПАУ в ОАО «Мотор Січ»:**



– 22 марта этого года в ОАО «Мотор Січ» были проведены собрание акционеров и конференция трудового коллектива для заключения нового коллективного договора. На собрании акционеров была рассмотрена экономическая ситуация на предприятии, были приняты решения о распределении прибыли, план работы на следующий год, сформированы выборные органы – Наблюдательный совет (в состав которого избран председатель нашей профсоюзной организации **М. И. Труш**) и Совет директоров. На конференции трудового коллектива было проанализировано выполнение норм предыдущего колдоговора, приняты предложения комиссии, которая работала над текстом нового колдоговора. Колдоговор заключен на два года. Этот документ приведен в соответствие с последними изменениями в законодательстве страны – в сфере налогообложения, финансовой и социальной политике. Все социальные гарантии, действующие на предприятии, сохранены. Это основа политики руководства предприятия и профсоюзного комитета.



**Сергей ХАРЬКИН, председатель первичной организации ПАУ на ПП «Ивченко-Прогресс»:**

– Мы обеспокоены тем, что заказы АНТК имени О. К. Антонова для нас составляют всего 6% объемов, при этом мы делаем двигатели и заключаем договора на ЯК-130, на «Бериевский» самолет, на «ТУ», у нас есть с Чехией договор на производство двигателей для самолетов. Мы сотрудничаем с Ираном, Китаем. Кроме того, мы производим «наземку» (двигатели для перекачки нефти и газа). Так какой смысл нас «втягивать» в авиационный концерн Украины? Фактически, это будет сначала акционирование, а затем продажа предприятий. Мы – единственное моторное КБ, которое сохранилось на всем постсоветском пространстве. В России такие вот объединения в холдинги привели КБ к гибели. Их было в России 11, а осталось одно или два (в Перми и в Рыбинске). А мы в Украине остались фактически одни, кто обслуживает все постсоветские страны плюс зарубежные. Поэтому считаю, что для нашего предприятия «втягивание» его в концерн – гибельное дело.

**Виктор ГУСКА, первый заместитель председателя первичной организации ПАУ в ПП «АНТК имени О. К. Антонова»:**



– 26 февраля стало для нашего предприятия знаковым днем, поскольку мы получили сертификат на новый самолет АН-148. Это важное событие не только в жизни нашего предприятия, но и авиации всей страны. Машина АН-148 получила сертификат типа и путевку в жизнь, право на серийное производство. Уже сейчас на заводах в Киеве и Воронеже приступили к ее производству.

На данном этапе профком активно занимается вопросами заключения нового коллективного договора. Особенность ситуации заключается в том, что на предприятии появились так называемые «альтернативные» профсоюзы, представляющие интересы технического и инженерно-технического состава летно-договочной базы. Часть работников базы создала эти профсоюзы. Поэтому мы, объединившись, создали совместный представительский орган профсоюзных организаций на предприятии, и на этой основе заключаем коллективный договор с администрацией предприятия.



Відзначення найкращих профактивістів.  
Олександр СТЕШЕНКО – Голова ПО ПАУ ЗМЗ ВАТ «Мотор Січ»



Робота в комісіях ЦК ПАУ

## БУДНІ «АВІАНТА»

**Корреспондент нашей газеты взял интервью у заместителя председателя ПО ПАУ на ПП «КиАЗ «Авиант» Андрея Сидельникова, чтобы из первых уст узнать, чем живет и как решает свои проблемы первичка в объявленном ФПУ Году первички.**

– Андрей Валерьевич, какие на сегодняшний день наиболее насущные проблемы решает Ваша профсоюзная организация?

– Как и каждая профсоюзная организация, прежде всего мы занимаемся защитой юридических прав рабочих, отстаиванием интересов трудового коллектива перед администрацией предприятия, а также организацией досуга, пропагандой здорового образа жизни, оздоровлением. Также осуществляем непосредственную связь между постановлениями ЦК ПАУ и реализацией их в нашем коллективе.

– Как обстоят дела с исполнением коллективного договора на вашем предприятии?

– Коллективный договор был подписан в прошлом году сроком на два года, и сейчас мы подводим итоги выполнения договора за прошедший год. Анализируем, были ли выполнены все пункты договора, если не выполнены, то – почему. Вместе с администрацией предприятия рассматриваем каждый пункт, связанный с выплатой заработной платы, с обеспечением должных санитарно-бытовых условий труда на предприятии, выдачей спецодежды, спецобуви, спецпитания.

Уже идет подготовка к отпуску сезону. Мы ведем переговоры о приобретении путевок для заводчан, их детей. Начинает работу комиссия по распределению путевок между работниками.

– Сейчас очень актуален вопрос сокращения травматизма на предприятиях. ФПУ даже провозглашен год борьбы с этим негативным явлением. Какие меры предпринимаются на вашем предприятии, чтобы избе-

жать травматизма на производстве?

– В конце прошлого года, по рекомендации Центрального Комитета ПАУ, мы проводили проверку на предмет сокрытия травматизма на производстве. Тесно работали с отделом охраны труда, подвели итоги, сделали выводы.

В прошлом году на нашем предприятии не было ни одного тяжелого несчастного случая на производстве, и мы этим гордимся. Гораздо чаще встречается травматизм вне производства – по дороге на работу, домой. В этом году мы даже подали документы на участие в конкурсе на лучшую организацию охраны труда на предприятии.

– Существует ли на вашем заводе преемственность поколений?

– Профсоюзная организация ветеранов организовала свой хор, и мы с ними через Союз ветеранов поддерживаем связь. Они к нам часто приезжают, дают концерты в цехах, выступают на праздниках. Ко Дню Победы 9 Мая мы всегда их поздравляем, организовываем экскурсии, делаем праздничные вечера. Иногда возникают трудности с финансированием, тогда не все намеченное удается сделать. Но мы над этим работаем, стараемся договориться с администрацией завода.

В последние годы на предприятии пришло много молодых работников и, благодаря профсоюзу, мы смогли их организовать, обеспечить их досуг.

– И как проводят свой досуг молодые рабочие предприятия?

– В прошлом году устраивали много мероприятий, которые по своим масштабам уже вышли за границы предприятия: вместе с предприятиями отрасли в г.Киеве АНТК им. Антонова и ГАХК «Артем» мы проводили КВН, совместно праздновали Новый год, устраивали праздничные дискотеки на трех предприятиях. В этом году собираемся продолжить традицию. Зимой, на День святого Валентина, мы организовали специальную почтовую службу – каждый мог отправить «Валентинку». И такие жела-

ющие были, и не только молодежь. Да и летом мы тоже устраиваем развлечения – на праздник Ивана Купала в Кончу-Заслу едем.

Также мы начали проводить конкурсы «Мистер «Авиант» и «Мисс «Авиант». Профсоюзная организация постоянно проводит автобусные экскурсии для работников завода. Особой популярностью пользуются экскурсии в Почаев – всем интересно походить по святым местам Почаевской Лавры. Скоро будет уже четвертая поездка, также запланированы поездки во Львов и Чернигов.

– Наверное, и спортивная работа у вас налажена на таком же должном уровне?

– Мы сейчас выполняем одно из постановлений ЦК ПАУ о проведении очередной Спартакиады ПАУ в г. Алушта. На заводе уже начали проводить отборочные туры, выбираем лучших из лучших для участия в Спартакиаде. С прошлого года для нас стало традицией проведение соревнований на заводе, и победители в качестве поощрения получают поездку в Алушту на Всеукраинскую Спартакиаду. И это при том, что как таковая спортивная база у нас отсутствует. Но зато на территории цехов есть столы для настольного тенниса – в обеденный перерыв можно поиграть – и рабочие с удовольствием там отдыхают, также охотно играют в шашки и шахматы. Все с нетерпением ждут соревнований, готовятся, тренируются.

В дальнейшем мы планируем организовать все на более высоком уровне. К сожалению, повторю, что у нас нет собственной спортивной базы. В тяжелые времена завод «потерял» – передал городу – спортивный клуб «Темп». Но на сегодняшний день мы смогли найти общий язык с администрацией города и на льготных условиях нам предоставляют некоторые виды секций. Ребята собираются и занимаются там. Сейчас мы планируем организовать хороший футбол, ведь более тысячи молодых ребят пришли на завод. Надо с ними работать.

## Інформація про результати соціально-економічної діяльності підприємств і організацій авіаційної промисловості в 2006 році

Відповідно до «Положення про Рейтингову оцінку соціально-економічної діяльності підприємств і організацій авіаційної промисловості України» за підсумками роботи підприємств за 2006 рік, спільним рішенням ЦК Профспілки, Мінпромполітики України та Асоціації «Укрaviaпром» були визначені призиви місця:

### 1. Серед промислових підприємств групи «А»:

● ДП «Машинобудівна фірма «Артем» (директор – Салюта В. Г., голова первинної організації ПАУ – Лескова Н. М.);

● ВАТ «Мотор Січ» (президент, голова ради директорів – Богуслав В. О., голова первинної організації ПАУ – Труш М. І.);

● ВАТ «Точприлад» (голова правління – директор – Ремінець П. І., голова первинної організації ПАУ – Екшмідт А. А.);

● ВАТ «Вовчанський агрегатний завод» (директор – голова правління – Антоненко О. А., голова первинної організації ПАУ – Лукашик А. О.).

### 2. Серед промислових підприємств групи «Б»:

● ВАТ «УХЛмаш» (директор – голова правління Приходько В. Р., голова первинної організації ПАУ – Філіпсон Р. В.).

### 3. Серед наукових і проектних організацій:

● ТОВ «Київавіапроект» (генеральний директор – Вінник А. Т., голова первинної організації ПАУ – Сніцарук О. С.);

● ВАТ «Український науково-дослідний інститут авіаційної технології» (директор – голова правління Кривов Г. О., голова первинної організації ПАУ – Католіченко А. І.);

● ДП «АНТК імені О. К. Антонова» (генеральний конструктор – Ківа Д. С., голова первинної організації ПАУ – Буслаєв В. О.);

● ДП «Харківське агрегатне конструкторське бюро» (головний

конструктор – директор – Матусевич В. А., голова первинної організації ПАУ – Гордієнко С. І.).

Щодо окремих показників рейтингу, то найкращі показники мали:

з обсягів товарної продукції (виконаних робіт), виробленої у звітному періоді, в перерахунку на одного працюючого:

- ДАХК «Артем» ( 357 030 грн);
- ДП «МФ «Артем» (226 678 грн);
- ВАТ «Мотор Січ» (48 807 грн);
- ВАТ «УХЛмаш» (85 971 грн);
- ДП «АНТК ім. О. К. Антонова» (75 489 грн);
- ТОВ «Київавіапроект» (74 290 грн);
- ВАТ «УкрНДІАТ» (73 709 грн).

Зростання чисельності працівників відбулося на:

- ВАТ «Мукачівський завод «Точприлад»;
- ДП «КиАЗ «Авіант»;
- ДАХК «Артем»;
- ДП «МФ «Артем»;
- «Південдіпрондіавіапром».

Середня заробітна плата у галузі збільшилась у цілому на 28 відсотків у порівнянні з 2005 роком і становила 1146,78 грн. Найкращі показники мали такі підприємства і організації:

- ДАХК «Артем» ( 1807,45 грн);
- ДП «Машинобудівна фірма «Артем» ( 1659,48 грн);
- ДП «Київський завод № 410 ЦА» (971,11 грн);
- ДП «КиАЗ «Авіант» (1281,86 грн);
- ДП «АНТК ім. О.К.Антонова» (1863,33 грн);
- ВАТ «УкрНДІАТ» (1817,23 грн).

Поздоровляємо трудові колективи, які посіли призиви місця, і бажаємо їм подальших успіхів!

*Ольга СМЕТАНІНА,  
завіддіву соціально-економічного захисту ВА ЦК ПАУ*



Робота в комісіях ЦК ПАУ



Учасники засідання ЦК ПАУ

# ОГОЛОШЕНО РІК БОРотьБИ ПРОФСПІЛОК ІЗ ПРИХОВУВАННЯМ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА ВИРОБНИЦТВІ

2007 рік Федерацією профспілок України оголошено Роком боротьби профспілок із приховуванням нещасних випадків на виробництві.

Таке рішення зумовлене стурбованістю членів профспілок, профспілкового активу незадовільним рівнем роботи з профілактики виробничого травматизму в державі та численними порушеннями прав потерпілих, пов'язаними з масовими фактами необ'єктивного розслідування виробничих травм, безпідставного звинувачення потерпілих, відмови від визначення фактичних технічних і організаційних причин та виконання ефективних профілактичних заходів.

Адже ганебні явища, з якими оголошено боротьбу, зароджуються безпосередньо у трудовому колективі певної дільниці, відділу, цеху, підприємства, де добре відомо про кожний факт травму-

вання або іншого uszkodження здоров'я працівника під час роботи.

Отже, саме від профспілкових працівників і активістів первинних профспілкових ланок, від кожного члена Профспілки (включно з працівниками, які отримали виробничу травму) насамперед залежить результативність цієї боротьби.

Необхідно домогтися, щоби ситуація колективної поруки у замовчуванні істини з метою захисту так званих „групових інтересів“ чи інтересів керівника підрозділу або іншої особи, що притаманно деяким трудовим колективам, змінилася на колективну відповідальність за долю кожного потерпілого і за встановлення та усунення реальних причин, які призвели до нещасного випадку.

Голови і члени профспілкових комітетів, їх комісії з питань охорони

праці, громадські (старші громадські) інспектори з охорони праці повинні домогтися розслідування в установленому порядку будь-якої травми чи іншого uszkodження здоров'я працівника, про які їм стало відомо (незалежно від джерел інформації).

Беручи участь у комісіях з розслідування нещасних випадків, необхідно наполягати на встановленні фактичних обставин і причин події та ефективних інженерно-технічних і організаційних заходів щодо недопущення подібних випадків у майбутньому, вносити офіційні подання з цих питань голові комісії, роботодавцю, органу державного нагляду за охороною праці тощо, якщо подані представником Профспілки пропозиції у проектах документів не враховано.

Слід подбати про визначення в кожному профспілковому органі – від профкому ПО ПАУ до ЦК ПАУ – телефонів

довіри, які постійно працювали б протягом Року і були налаштовані на прийом інформації про приховані нещасні випадки на виробництві від потерпілих, будь-якої іншої особи, яка нею володіє і бажає долучитися до боротьби за відновлення законності й порядку. Варто залучити різні засоби масової інформації, щоб номери телефонів були широко відомі, а також, щоб хід Року та його результати були доведені до громадськості.

Отже, необхідно забезпечити належний рівень підготовки представників Профспілки з питань охорони праці, які братимуть участь у перевірях та інших заходах. Безумовно, робота буде результативною лише за умов активного залучення до неї усіх профспілкових ланок.

*Головний технічний інспектор праці ЦК ПАУ  
Станіслав ЛІЩИНСЬКИЙ*