



Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України

№ 10 (120), травень 2012 року

Трудовий Кодекс України: вже на фініші?

Триває підготовка проекту Трудового Кодексу України до другого читання. За даними серверу законопроектів Верховної Ради України текст проекту ТКУ лише тільки до другого читання змінювався тричі – цей процес тривав майже чотири роки. Останній варіант тексту проекту ТКУ до другого читання – від 02.04.2012 р. Не виключено, що підготовка проекту ТКУ вийшла вже на фінішну пряму.

Трудовий Кодекс України – це без перебільшення своєрідна конституція, за якою будуть жити працівники, роботодавці і профспілки. Ухвалення ТКУ безпосередньо вплине на кождого робота, на можливості профспілок при відстоюванні прав своїх членів, загалом на всі соціально-трудова відносини.

На думку Федерації профспілок України, затягування із ухваленням проекту ТКУ викликані суб'єктивними причинами. Так, у грудні 2009 року профспілкам вдалося досягти порозуміння щодо змісту проекту ТКУ за винятком положень, які регулюють трудові відносини за участі юридичної особи – суб'єкта малого підприємництва. Проте у 2010 році деякі профспілки, що не входять до складу ФПУ, провели справжню інформаційну війну проти зазначеного проекту ТКУ. Опоненти проекту ТКУ, користуючись необізнаністю людей, дезінформували людей щодо ключових норм проекту ТКУ. Так з'явилися міфи про 12-годинний робочий день, робочий тиждень понад 48 годин тощо. Слід взяти до уваги, що проект ТКУ – великий документ, що має на даний час 436 статей. Зачасту його норми пов'язані між собою або містять посилання одна на одну. Достатньо вирвати із контексту певну фразу, і зміст статті повністю змінюється на протилежний тому, що записано в проекті ТКУ.

Тим часом роботодавці скористалися суперечками між профспілками і розпочали в свою чергу новий наступ на права працівників, запропонувавши внести до вже узгодженого проекту ТКУ нові радикальні зміни.

У серпні 2011 року через Міністерство соціальної політики України до ФПУ було надані пропозиції роботодавців щодо внесення змін до 239 статей проекту ТКУ. Після важких перемовин роботодавці залишили 29 пропозицій, а згодом додали пропозиції ще до 30 статей. Всі ці пропозиції стосувались питань, які на думку роботодавців недостатньо врегулю-

вані або стануть на заваді їх діяльності, і які, зрозуміло, зачіпають інтереси найманих працівників. Протягом серпня-грудня 2011 року профспілкам вдалося домогтися залишення в попередній редакції 19 статей проекту, до яких мали намір внести зміни роботодавці. Вони стосувались питань оплати праці, нормування праці, тривалості робочого часу, встановлення підсумованого робочого часу, правил внутрішнього трудового розпорядку, порядку звільнення членів профспілок за ініціативою роботодавця, особливостей регулювання праці працівників із сімейними обов'язками тощо.

Разом з тим залишилося ще 12 принципових позицій, які досі залишаються узгодженими. Серед ключових – норма статті 121 проекту ТКУ, яка зменшує кількість підстав звільнення працівника за ініціативою роботодавця, які мають погоджуватися з профспілками. Опоненти стверджують, що якщо за діючим КЗпП (ст. 43) України роботодавці повинні погодити можливе скорочення працівників з профспілками, то вже в статті 99 проекту ТКУ обов'язок погодження змінюється на попередні консультації про заходи щодо запобігання звільненню чи зведення їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення. А тому нібито такі консультації не будуть мати суттєвого впливу на роботодавців, що в свою чергу може суттєвим чином позначитися на мотивації профспілкового членства.

Однак, таке твердження опонентів проекту ТКУ не відповідає дійсності, оскільки в ст. 121 проекту ТКУ чітко передбачене узгодження можливих скорочень з профспілками. Маніпуляція стала можливою ось чому. В ст. 98 проекту ТКУ говориться про право роботодавця проводити скорочення. А в 99 статті про його обов'язок проводити консультації з профспілками з цього приводу. В ст. 121

говориться, що попередня згода профспілки повинна бути у разі звільнень працівників у т.ч. відповідно до ст. 98. Про 99 статтю там нічого не говориться. Такої потреби просто немає. Якщо промовчати про зміст 98 статті, виходить, можна маніпулювати інформацією. Консультації ж, які роботодавець повинен провести з профспілками, є додатковими заходами для запобігання скорочень, і не скасовують процедуру узгодження з профспілками. Тим не менше, ФПУ продовжує боротися за ст. 121 аби збільшити кількість випадків, коли звільнення працівника без узгодження з профспілками була меншою.

ФПУ також продовжує боротьбу за права працівників на участь в управлінні виробництвом, за заборону необгрунтованої відмови у прийнятті на роботу, за визначення тарифної ставки робітника першого розряду та мінімальної заробітної плати, за гарантії працівникам під час проведення ними страйку. Також ФПУ має принципову позицію щодо квотування робочих місць, прийняття на роботу в рахунок квоти, відповідальності роботодавця за затримку заробітної плати, предмету колективних угод і поширення їх дії на суб'єктів, які не брали участь у колективних переговорах. Не погоджується ФПУ і з пропозицією роботодавців щодо виключення із проекту Книги 7 «Нагляд та контроль за дотриманням трудового законодавства», де вписані можливості профспілок щодо здійснення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства та повноваження відповідних державних органів влади.

Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці в основному підтримує пропозиції профспілок щодо спірних питань. Черга – за Верховною Радою.

Олександр ПАЛІЙ



З 27 ВЕРЕСНЯ ПО 1 ЖОВТНЯ 2012 РОКУ У С.М.Т. ГОСТОМЕЛЬ ВІДБУДЕТЬСЯ 8-Й МІЖНАРОДНИЙ АВІАЦІЙНО-КОСМІЧНИЙ САЛОН «АВІАСВІТ-XXI»

Заплановано засідання Молодежного Совета ПАУ

9-11 июня текущего года в г. Алушта состоится очередное заседание Молодежного Совета ПАУ.

В ходе работы Молодежного Совета ПАУ планируется заслушать отчет Председателя МС ПАУ **Андрея Сидорова** о работе Совета Молодежи Профсоюза за отчетный период, подвести итоги VI Международной молодежной научно-технической конференции, которая проводилась в мае текущего года на базе АО «Мотор Сич». Ожидается, что члены МС ПАУ за-

слушают информацию о работе с молодежными организациями солидарных профсоюзов, проанализируют результаты работы II Отраслевого молодежного Форума, который прошел в городе Уфа (Российская Федерация).

Члены Молодежного Совета ПАУ также планируют подготовить рекомендации для дальнейшей реализации молодежной политики профсоюза на всех уровнях, разработать проект типовой должностной инструкции специалиста по работе

с молодежью в первичной организации ПАУ. Также будет заслушана информация о проведении очередной Меридиановской Спартакиады, Молодежного Форума ПАУ, КВН между предприятиями авиационной отрасли, об информационной работе.

В ходе работы МС ПАУ его члены встретятся с Председателем ПАУ **Яремой Жугевичем**, председателями ПО ПАУ, примут участие в мероприятиях XI Международной Спартакиады ПАУ.

Засідання Президії ЦК ПАУ відбудеться в м. Алушта

В ході проведення XI-ї Спартакиади Профспілки авіабудівників України в м. Алушта (10-12 червня п.р.) відбудеться чергове засідання Президії Центрального Комітету Профспілки. Проектом порядку денного заплановані до розгляду питання щодо стану вза-

мовідносин з Державним концерном «Укроборонпром», підсумків проведення Спартакиади ПАУ та підготовки до участі нашої збірної в осінній міжгалузевій спартакиаді. Будуть також обговорені проекти деяких нормативних документів ПАУ, що стосуються ор-

ганізаційного напрямку профспілкової роботи.

До участі в засіданні Президії ЦК ПАУ запрошуються також голови ПО ПАУ, чії команди будуть представлені на галузевій Спартакиаді ПАУ.

Вл. інф.

**Асоціація підприємств авіаційної промисловості «Укрвіапром»
Професійна спілка авіабудівників України
Центральна рада фізкультурно-спортивного товариства «Україна»**

**8-13 червня 2012 року
Олімпійський учбово-спортивний центр «Спартак»
(м. Алушта, вул. Перекопська, 9)**

**XI МІЖНАРОДНА СПАРТАКІАДА
ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ
ФІНАЛЬНІ ЗМАГАННЯ**

У програмі армрестлінг, гирьовий спорт, легка атлетика, настільний теніс, шахи, шашки. у змаганнях беруть участь команди підприємств авіаційної

промисловості України та Росії Парад учасників та урочисте відкриття Спартакиади відбудеться 9 червня о 17-30 год.

Оргкомітет

Создается Европейский профсоюз IndustriAll

Три федерации объединяются в Европейский профсоюз IndustriAll, требуя промышленного роста и новых рабочих мест.

БЕЛЬГИЯ: В Брюсселе 16 мая состоялось официальное объединение Европейской федерации металлистов (ЕФМ), Европейской федерации работников горной, химической и энергетической отраслей (ЕМСЕФ), Европейской федерации работников текстильной, легкой, кожевенной и обувной промышленности (ETUF-TCL). В результате был образован Европейский профсоюз IndustriAll.

Более 550 делегатов и гостей учредительного съезда стали свидетелями создания новой организации, которая представляет интересы 7 миллионов работников металлообрабатывающей, химической, энергетической, горной, текстильной, швейной и кожевенной отрас-

лей промышленности Европы.

«Европейский профсоюз IndustriAll будет усиливать свое влияние не только благодаря нашей численности, но и благодаря нашей ясной решимости стать мощным, целенаправленным и эффективным игроком на европейской политической арене для того, чтобы максимально эффективно представлять интересы рабочих в Европе», - заявил новый избранный президент организации Микаэль Вассилиадис. Вассилиадис возглавляет немецкий профсоюз работников химической и горной промышленности IGBVSE.

«Европейский профсоюз IndustriAll выступает за изменение курса в Европе», - провозгласил избранный на пост

Генерального секретаря Ульрих Экельманн. «Европа нуждается в устойчивом промышленном росте, новых рабочих местах, более совершенной системе безопасности труда, более активной реализации прав работников и граждан, в укреплении солидарности и справедливости в распределении доходов и богатства в Европе».

Учредительный съезд принял политическую резолюцию, которая закладывает основу для работы в четырех ключевых областях: промышленная политика, политика компании, ведение коллективных переговоров и социальный диалог. В резолюции содержится призыв к прекращению политики жесткой экономии и вложению инвестиций в экономический рост. Работа с транснациональными компаниями будет направлена на координацию деятельности около 600 европейских производственных со-

ветов (EWC).

Делегаты съезда избрали Валерию Федели (Filetem-CGIL, Италия), Андерса Фербе (IF Metall, Швеция) и Ренцо Амброзетти (UNIA, Швейцария) на пост вице-президентов, а Барт Самир (ЕФМ), Сильвиан Лефевр (ЕМСЕФ) и Люк Триангл стали заместителями генерального секретаря.

Руководящими органами Европейского профсоюза IndustriALL станут исполнительный комитет, в котором будут представлены все 200 членских организаций, и меньший по численности руководящий комитет.

Вслед за слиянием европейских профсоюзов, 18-20 июня в Копенгагене состоится объединение профсоюзов на мировом уровне, в результате которого будет создан Глобальный профсоюз IndustriALL.

Анита ГАРДНЕР, МФМ

Підсумки галузевого Рейтингу

Підбито підсумки соціально-економічної діяльності, за рейтинговою оцінкою, підприємств і організацій авіаційної промисловості України за I квартал 2012 р.

Переможцями Рейтингу (призові місця у своїх групах підприємств) стали:

- ДП «Антонов», м. Київ (Президент - Генеральний конструктор - **Ківа Д.С.**, голова ПО ПАУ - **Гуска В.П.**);

- ДП «Завод 410 ЦА», м. Київ (генеральний директор - **Подреза С.М.**, голова ПО ПАУ - **Бояндин С.І.**);

- ПАТ «Мотор Січ», м. Запоріжжя (голова Ради директорів - **Богуслав В.О.**, голова ПО ПАУ - **Труш М.І.**);

- ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД», м. Харків (директор **Жданов О.А.**, голова ПО ПАУ - **Тиндик В.Т.**);

- ПАТ «ФЕД», м. Харків (голова правління - **Попов В.В.**, голова ПО ПАУ **Д'яков В.С.**);

- ПрАТ «НВК» Дніпропетровськ (голова ради директорів - **Кравченко О.В.**, голова ПО ПАУ **Фаязова Г.М.**);

- ПрАТ «УХЛмаш», м. Київ (директор-голова правління - **Приходько В.Р.**, голова ПО ПАУ **Воскобойников О.А.**);

- ПАТ «Науково-технічний комплекс «Електронприлад», м. Київ (голова правління - генеральний директор - **Дробінов В.П.**, голова ПО ПАУ **Абрамов О.М.**);

- ДП «ДержККБ «Луч», м. Київ (генеральний директор - генеральний конструктор - **Коростельов О.П.**, голова ПО ПАУ **Малый Л.І.**);

- ДП «Івченко-Прогрес», м. Запоріжжя (генеральний конструктор - **Кравченко І.Ф.**, голова ПО ПАУ - **Харкін С.Г.**);

- ПАТ «УкрНДІАТ», м. Київ (директор - голова правління - **Кривов Г.О.**, голова ПО ПАУ - **Столейкова О.І.**).

Щодо підсумків роботи за окремими показниками Рейтингу, то найкращих результатів у I кварталі 2012 року досягли, по своїх групах підприємств:

а) за обсягами товарної продукції (виконаних робіт на 1 працюючого):

- ДП «З-д 410 ЦА», м. Київ; ДП «Антонов», м. Київ; ПАТ «Мотор Січ», м. Запоріжжя; ПАТ «ФЕД», м. Харків; ДП «ДержККБ «Луч», м. Київ.

б) за рівнем завантаження працюючих:

- ПАТ «ВАЗ» (100,97%); ДП «Антонов» (99,67%); ДП «ХМЗ «ФЕД» (98,86%); ПАТ «Мотор Січ» (98,86%); ПАТ «ФЕД» (100,0%); ПрАТ «НВК «Дніпропетровськ» (125,3%); ПАТ «УкрНДІАТ» (117,86%); ПАТ «НТК» Електронприлад» (116,67%); ДП «ХАКБ» (107,43%).

в) за збереженням (зростанням) чисельності працюючих:

- ДП «Антонов» (+0,88%); ДП «З-д 410 ЦА» (+0,69%); КП «Радіовимірвач» (+0,36%); ПАТ «ФЕД» (+5,00%); ДП ПАТ «Мотор Січ» - ГМашЗ (+3,61%); ДП ПАТ «Мотор Січ» - ГМехЗ (+1,49%); ТОВ «Металеві меблі» (+3,97%); ПрАТ «Авіаконтроль» (+1,73%); ПАТ «НТК» Електронприлад» (+1,36%).

г) - за рівнем середньомісячної заробітної плати:

- ДП «Антонов» (4633,00 грн.), ДП «З-д 410 ЦА» (4445,39 грн.), ДП «ХМЗ «ФЕД» (4041,37 грн.), ПАТ «ФЕД» (6201,90 грн.), ПАТ «НТК» Електронприлад» (5194,83 грн.), ДП «ДержККБ «Луч» (4678,91 грн.).

Разом з тим, заборгованість по виплатах заробітної плати, станом на 01.03.2012 р., мали наступні підприємства галузі:

- ДП «ВІАЗ» (7458,66 грн. в середньому на 1 працюючого);

- ДП «НДІ АПС» (49381,63 грн. в середньому на 1 працюючого);

- «Південдіпрондіапро» (5908,75 грн. в середньому на 1 працюючого).

Відділ соціально-економічного захисту виконавчого апарату ЦК ПАУ

ПОДІЇ ТА КОМЕНТАРІ

СБЕРБАНК РОССИИ ПЛАНИРУЕТ РЕАЛИЗОВАТЬ СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ С BOEING В СФЕРЕ ЛИЗИНГА, а также подготовиться к лизингу российских самолетов, заявил глава банка Герман Греф.

Сбербанк выразил заинтересованность в обмене опытом Boeing по организации бизнеса.

«Мы изучали систему «10х» в качестве стратегической цели повышения производительности труда в 10 раз. Это очень интересно, и Boeing здесь добился огромных успехов. Мы посмотрели на «внутреннюю начинку» - они показали нам все свои подходы к организации производства. Скажем, линия самолетов серии 737 за три года увеличила свою производительность в два раза. Сегодня они выпускают 41 самолет в месяц или 1.6 самолета в день», - рассказал Греф.

Также Сбербанк планирует расширить деятельность в области лизинга российских самолетов.

Греф был приятно удивлен количеством российских специалистов, работающих в Boeing. Делегация Сбербанка встретилась со 100 россиянами, проходящими стажировку в компании. «Это молодые ребята до 35 лет с великолепным образованием, для них это огромная школа. Это совершенно другой мир и другие ребята, которые будут строить будущее России», - отметил глава банка.

«ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ МАЛОЙ АВИАЦИИ», который должен был пройти в г. Ростов-на-Дону 31 мая - 2 июня, состоится в этом году в г. Ульяновск в рамках «МАТФ-

2012» 24-25 августа.

ОБЪЕДИНЕННАЯ АВИАСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ (ОАК) МОЖЕТ ВЫДЕЛИТЬ В ОТДЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН ПРОИЗВОДСТВО ВОЕННЫХ ТРАНСПОРТНЫХ САМОЛЕТОВ. Об этом рассказал исполняющий обязанности вице-премьера РФ Дмитрий Рогозин. По его словам, у новой структуры будет свой генеральный конструктор. «У нас есть понимание по закупкам Ил-476, Ан-124 и различных модификаций на его базе до 2020 года». Дмитрий Рогозин также сообщил, что обсуждаются вопросы по производству на российских заводах машин для транспортной авиации меньшего тоннажа, в том числе с участием конструкторского бюро «Антонов». Помимо этого в Ульяновске планируется производить модернизированные Ан-124, а в Воронеже - начать производство российско-украинских самолетов Ан-70.

РОССИЙСКИЕ РАЗРАБОТЧИКИ И ПРОИЗВОДИТЕЛИ ВЕРТОЛЕТНОЙ ТЕХНИКИ УСПЕШНО КОНКУРИРУЮТ с ведущими вертолетостроительными фирмами мира, считает Сергей Сикорский, сын легендарного конструктора авиационной техники Игоря Сикорского.

РОДСТВЕННИКИ ПОГИБШИХ В АВИАКАТАСТРОФЕ SSJ-100 ГРАЖДАН ИНДОНЕЗИИ СОБИРАЮТСЯ ПОДАТЬ К КОМПАНИИ «СУХОЙ» МНОГОМИЛЛИОННЫЕ ИСКИ. Они считают, что их родные не должны были находиться на

борту — на экспериментальные самолеты, к которым относился и SSJ-100, запрещено брать пассажиров, пишут Известия.

БЛИЖНЕМАГИСТРАЛЬНЫЕ САМОЛЕТЫ АН-148 И АН-158 МОГЛИ БЫ СОСТАВИТЬ КОНКУРЕНЦИЮ ИЗНОШЕННЫМ САМОЛЕТАМ ИНОСТРАННОГО ПРОИЗВОДСТВА, ПО КРАЙНЕЙ МЕРЕ, НА ВНУТРЕННИХ РЕЙСАХ.

Однако, перевозчики имеют свое мнение по этому поводу. В феврале этого года в Верховной Раде были зарегистрированы два законопроекта, касающихся ввоза в Украину иностранных самолетов, и которые предусматривают соответствующие изменения в Налоговый кодекс. Министерство хочет, чтобы отечественные авиакомпании, ввозя в Украину самолеты иностранного производства, НДС не платили. Мол, высокие ставки мешают им в полной мере обновлять устаревший флот. То есть, этот законопроект имеет целью обеспечить ввоз самолетов иностранного производства.

Соавтором иного законопроекта является руководитель производителя авиационных двигателей АО «Мотор Сич» Вячеслав Богуслав. Он предлагает отменить льготные условия ввоза иностранных самолетов по договорам оперативного лизинга.

В его законопроекте речь идет о машинах массой более 10 тонн, но не более 30 тонн и вместимостью от 50 до 100 мест. Проще говоря, это самолеты, которые составляют конкуренцию отечественным Ан-148 и Ан-158.

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

ПРИВІТАННЯ

**УВОЛЬНЕНИЕ В ПЕРИОД
ОТПУСКА**

... "7" ...
... "3" ...
... "А" ...

А
Согласно статье 38 КЗоТ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно за две недели.

Заявление об увольнении работник может подать как в период работы, так и в период отсутствия на работе в связи с отпуском, болезнью или по каким-либо другим причинам. Работодатель не может отказать работнику, находящемуся в отпуске, в приеме заявления об увольнении.

В случае, указанном в вопросе, работник находится в ежегодном отпуске до 5 июля, а 1 июля подает заявление об увольнении по собственному желанию. Если заявление обусловлено невозможностью продолжать работу по уважительным причинам, или соблюдено условие предупреждения работодателя за две недели до

увольнения, или работодатель согласен уволить работника, в срок, о котором он просит, даже без наличия уважительных причин, приказом его следует уволить 1 июля, о чем будет сделана запись в трудовой книжке.

Согласно статье 22 Закона Украины «Об отпусках» от 15 ноября 1996 г. № 504/96-ВР в случае увольнения работника, который уже использовал свой отпуск, но еще не отработал положенного для предоставления такого отпуска времени, работодатель вправе удержать из его заработной платы сумму отпускных, начисленных ему за отпуск, который был предоставлен в счет неотработанной части рабочего года.

**БОЛЕЗНЬ В ПЕРИОД
ОТПУСКА**

Работница во время ежегодного основного отпуска заболела, сообщив об этом по телефону. Что именно отмечать в таблице учета рабочего времени — отпуск или болезнь? Как оформить приказ о переносе ежегодного отпуска в связи с болезнью?

Согласно статье 80 КЗоТ в случае временной нетрудоспособности работника, засвидетельствованной в установленном порядке, ежегодный основной отпуск должен быть перенесен на другой период

или продлен на количество дней нетрудоспособности.

В случае перенесения ежегодного отпуска новый срок его предоставления устанавливается по согласованию между работником и работодателем. Работник подает письменное заявление с просьбой предоставить ему неиспользованную часть отпуска, на основании которого, если работодатель согласен с новым сроком предоставления, издается соответствующий приказ.

В таблице учета рабочего времени период болезни отмечается как болезнь, а лист нетрудоспособности подлежит оплате в установленном законодательством порядке.

Следует напомнить, что если на период болезни приходится выходной или праздничный день (ст. 73 КЗоТ), ежегодный основной отпуск на такой день продлен не будет, поскольку работник болел, а не находился в отпуске. Напомним, что согласно статье 5 Закона Украины «Об отпусках» от 15 ноября 1996 г. № 504/96-ВР при определении продолжительности ежегодных отпусков и дополнительного отпуска работникам, имеющим детей, выходные и праздничные дни не учитываются.

Подготовлено в отделе правовой работы ИА ЦК НАУ

6 червня – День журналіста

Шановні журналісти!
Вітаємо Вас з професійним святом – Днем журналіста!

Глибоко переконані, що у тому числі і завдяки Вашому професіоналізму й ентузіазму наша авіабудівна галузь долає всілякі труднощі на своєму шляху.

Нелегка праця журналістів – зуміти побачити і показати читачам, слухачам і глядачам всі грані життя галузі, окремо взятого підприємства, трудового колективу, профспілкової організації, людини праці.

Ми захоплюємось ритмом роботи багатотиражної газети «Мотор Січ», маленький колектив якої зміг охопити усі сфери життя підприємства, дійти до кожної людини.

Ми пишаємось тим, наскільки віддані своїй справі в газеті «Крила», з якої ніжністю і любов'ю розповідають вони про людей праці. Нам приємно, що наша галузь має два заводських радіомовлення – на АТ «Мотор Січ» та Серій-

«ЖУРНАЛИСТАМ»
**Свобода слова – давняя мечта,
Извечная надежда человека,
Когда ты можешь говорить, раскрыв уста,
И не бояться властью быть наказанным за это.
Но получив возможность говорить,
Не забывай о совести и чести.
Словами можно много натворить,
Не обольщайся злостью мести.
Глашатаем своего народа стать,
Тяжелый труд в незримой зоне риска,
Перед соблазном лести устоять,
Останься неподкупным журналистом.**
**Неонила ЛОЕНКО,
техник-конструктор УГК СЗ «Антонов»**

ному заводу «Антонов», які стали справжнім голо- сом нашої галузі, рупором правди, які щодня чу- ють тисячі працівників.

Нам надзвичайно при- емно, що в нашій галузі працює колектив газети «Федівець», який демон- струє велику повагу до людей праці, ветеранів війни і виробництва, до- носить до читача передову наукову думку.

Ми віримо у те, що

читацька аудиторія газет «Родина» (ДП «Анто- нов»), «Артемівець» та «Новатор» (СМЗ АТ «Мо- тор Січ») буде лише зрос- тати, а періодичність їхніх видань не зменшиться.
Дорогі журналісти! Тво- рить на благо нашої галузі, на благо всієї країни!

**З повагою,
Голова Профспілки
Ярема Жугасвич**

Чтобы повысить пенсии необходимо работать

**Антоний Экшмидт, предсе-
датель ПО ПАУ в ПАО «Точ-
прибор»:**

- Вопрос реформирования пен- сионной системы в Украине назрел уже давно. Пожалуй, не найдется ни одного человека в нашей стране, который скажет, что менять ниче- го не надо. Вместе с тем к рефор- мированию системы пенсионного обеспечения необходимо подходить взвешенно, просчитывая все воз- можные последствия.

После внесения изменений в за- конодательство о пенсионном обе- спечении далеко не все остались довольны. Многим людям обидно, почему те, кто позже выйдет на пенсию, будут получать большую пенсию, чем они? Перерасчет пен- сий ведется также по-разному. Еще раз подчеркнем, что из-за отставания по начислениям получается ситуа- ция, что те люди, которые выйдут на пенсию позже, будут получать большую пенсию. Пусть эта раз- ница не будет настолько суще-

ственной, но, тем не менее, когда большинство пенсионеров в стране получают пенсию в размере до 1000 грн, то даже разница в 10 грн для них ощутима. Как при этом будут начисляться компенсации и допла- ты, людям не понятно.

Конечно, не скрою, что люди обо- злены проведенной пенсионной ре- формой. Прежде всего, недовольны повышением возрастного ценза для выхода женщин на пенсию – с 55 до 60 лет. Люди волнуются, а сможет ли государство их обеспечить ра-

ботой в этот критический период? Ведь не секрет, что многие фирмы не берут на работу уже после 35 лет, а что уже говорить о возрасте за 55 лет?

Будем надеяться на то, что обе- щания, озвученные вице-премьер- министром – министром социаль- ной политики Украины Сергеем Ти- гинко во время встречи с профсою- зами, о поддержке правительством предприятий и предпринимателей с целью создания новых рабочих мест будут выполнены. Прежде все-

го, необходимо создавать, на мой взгляд, рабочие места для молодых работников, т.к. среди молодежи, увы, большая безработица. На на- шем предприятии работает мно- го молодежи, хотелось бы, чтобы также было и по всей стране. Тру- доустроенная молодежь – это тоже пополнение Пенсионного фонда средствами, которые необходимы для повышения пенсий.

Записал Александр ПАЛИЙ

**Генеральный Секретарь
ИКАО: «АНТОНОВ» рас-
полагает большим потен-
циалом и способен играть
заметную роль в мировой
гражданской авиации»**

22 мая 2012 г., в ходе официаль- ного визита в Украину, ГП «АН- ТОНОВ» посетили Генеральный Секретарь ИКАО господин Раймон Бенжамин и Региональный дирек- тор ИКАО господин Луиш Фонсе- ка де Альмейда в сопровождении Председателя Государственной авиационной администрации Укра- ины Колесника А.А.

В ходе визита гости детально ознакомились с современными про- граммами предприятия и рядом «ноу-хау», которые используются при создании самолетов «Антонов», в том числе посетили сборочные цеха и испытательно-пилотажную лабораторию. Они высоко оценили

широкие возможности по созданию новых образцов авиатехники в со- ответствии с нормативными доку- ментами и рекомендациями ИКАО, а также отметили значительный прогресс в области организации послепродажной поддержки. Одо- брение вызвала и практика подго- товки летных экипажей Ан-148 на новейшем комплексном тренажере КТС-148 уровня D, разработанном и построенном специалистами ГП «Антонов». По оценке руководи- телей ИКАО, применение такого тренажера позволяет значительно повысить уровень безопасности по- летов.

Особое внимание руководители ИКАО обратили на возможность эксплуатации самолетов «Анто- нов» в трудных климатических условиях сверхнизких и высоких температур окружающего воздуха, а также на их способность бази- роваться на слабоподготовленных

и необорудованных аэродромах. Обсуждалась также реализация в конструкции самолетов «Антонов» рекомендаций ИКАО, направлен- ных на повышение экологичности и экономичности полетов.

Делясь впечатлениями о визите, господин Бенжамин отметил: «...»



Раймон Бенжамин, Генеральный Секретарь ИКАО, (на переднем плане в центре) в сборочном цехе ГП «АНТОНОВ». Пояснения дает Первый вице-Президент - Генеральный директор ГП «АНТОНОВ» В.Н. Король

Прийнято новий колдоговір

Наприкінці квітня на ДАХК «Артем» відбулася конференція трудового колективу, присвячена затвердженню звіту щодо виконання діючого колективного договору та укладенню колективного договору на новий термін. Участь в роботі конференції трудового колективу, на запрошення профкому ДАХК «Артем», взяв Голова ПАУ Ярема Жугаєвич.



Під час конференції була заслухана інформація щодо стану виконання колективного договору 2011 року. Так, середня заробітна плата по головному заводу зросла на 22,2% у порівнянні з 2010 роком, а в цілому по компанії на 34,4%, склавши майже 3,5 тис грн. Разом з тим, заробітна плата по компанії не завжди виплачувалася своєчасно.

У 2011 році текучість кадрів склала 6,5%.

На ДАХК «Артем» проводилася дуже велика робота по підтримці і розвитку соціальної інфраструктури. Витрати компанії тільки на Дитячий будинок культури «Юний ар-

темівець», ДСОК ім. Ю. Гагаріна, базу відпочинку «Сокіл», спортивний комплекс «Сокіл» та деякі інші об'єкти перевищили 17 млн грн. Працівники компанії та члени їх родин придбали 1085 путівок, при цьому дотація компанії перевищила 2,6 млн грн.

Конференція трудового колективу схвалила проект колективного договору на 2012-2013 р. та доручила президенту компанії – голові правління ДАХК «Артем» Станіславу Смало та голові ПО ПАУ Олександрю Кельїну підписати затверджений колективний договір. Серед іншого, конференція вирішила вважати головним завданням 2012-2013 років виконання заходів, які забезпечать загрузку компанії, освоєння нових видів продукції, ефективне використання існуючих та створення нових (по спеціалізації) робочих місць.

Вл.інф.

Есть с кого брать пример...

Профсоюз авиастроителей Украины, как и многие предприятия, в т.ч. негосударственной формы собственности, добивается уже не первый год утверждения Государственной программы поддержки авиастроительной отрасли до 2020 года. Программу должны были гипотетически утвердить еще в 2010 году, т.к. она рассчитана на 10 лет, с 2011 по 2020 года. Но не утвердили и в 2010, и в 2011 г.г., не видно света в конце тоннеля и в 2012 году.

А тем временем в России, с которой мы собираемся интегрироваться в авиапроме, все обстоит иначе. Новый Президент России Владимир Путин одним из первых своих решений принял указ «О долгосрочной государственной экономической политике». Обратите внимание на название указа. Речь не идет о сиюминутном желании попиариться, речь идет о стратегии государства в области экономики на многие годы вперед.

В самом указе определено, что органы государственной власти должны обеспечить до 1 марта 2013 г. проведение анализа эффективности работы «консолидированных» государством компаний, включая открытое акционерное общество «Объединённая авиастроительная корпорация». Проводился ли когда-либо такой анализ нашим государством в отношении всего авиапрома, не известно. Целью данного анализа является намерение подготовить предложения по совершенствованию управления

государственными компаниями, обеспечения согласованности стратегий их развития с государственными программами развития соответствующих секторов экономики, завоевания передовых позиций в отдельных сегментах мировых рынков, в т.ч. авиационной и космической техники.

До 1 января 2013 года Президент России планирует утвердить государственные программы России, в частности «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности», «Развитие авиационной промышленности».

Особое внимание уделяется в указе вопросам модернизации, т.е. технического и технологического перевооружения производства. Глава России считает, что при необходимости необходимо осуществить корректировку стратегий, направленных на модернизацию и развитие ведущих секторов экономики, предусмотрев увязку указанных программ и отраслевых стратегий с формируемыми приоритетными

технологическими платформами и пилотными проектами инновационных территориальных кластеров.

Вот так. И это еще не все. Путин заявляет о том, что государство выделяет миллиардные средства (в рублях) на модернизацию производства предприятий ОПК. Так, недавно он провел соответствующее совещание и отметил, что на эти цели только лишь одному предприятию будет выделено 63 млрд российских рублей, что составит 60% от необходимых средств, а остальные средства предприятие привлечет за счет собственных ресурсов. Более того, Путин ставит задачу перед правительством России обеспечить государственными заказами предприятия даже не на один год вперед, а на три, и даже на семь лет вперед для того, чтобы предприятиям легче было выстраивать свои планы. Чтобы не жили они одним годом, от госбюджета к госбюджету, что называется. Владимир Путин предлагает средства за госзаказ выделять предприятиям сразу, по 100% предоплате. Но жестко контролировать их использование.

А в Украине с этим туго. И госзаказов почти нет, а если и есть, то не факт, что перечислят средства. Но не пора ли и нам в этом вопросе последовать российскому примеру?

Александр ПАЛИЙ

«Мотор Сич» приняло участие в Международной выставке

В начале мая 2012 года АО «Мотор Сич» принимало участие во 2-ой Международной выставке вооружения и военно-технического имущества «KADEX - 2012» (Казахстан, г. Астана, Авиационная база ВВС РК).

В выставке приняли участие более 300 компаний из 20 стран мира. На экспозиции предприятия были представлены лайт-боксы по программам: производства двигателя АИ-222-25 для самолета Як-130, ремоторизации вертолета Ми-2 двигателями АИ-450М, ремоторизации вертолета Ми-8Т двигателями ТВ3-117ВМА-СБМ1В серии 4Е а также широкий ассортимент рекламной продукции предприятия.

По материалам сайта АО «Мотор Сич»

Судан оценил наши Аны

Министр транспорта Судана сообщил, что страна готова обсуждать с Украиной перспективы приобретения региональных самолетов нового поколения семейства Ан-148/158, а также многоцелевых самолетов семейства Ан-74.

Судан заговорил о заинтересованности в сотрудничестве после посещения министром транспорта Республики Судан Фейсала Абдаллы ГП «Антонов» и Харьковского государ-

ственного авиационного государственного производственного предприятия (ХГАПП), которое проводилось в рамках его визита в Украину.

На пути из Киева в Харьков и обратно высокий гость смог лично оценить качества Ан-148 и комфорт его пассажирской кабины в полете. Оба перелета он совершил на Ан-148 авиакомпании МАУ.

По материалам информационных агентств

Тендеры: а воз и ныне там?

Как сообщило агентство «РБК-Украина» со ссылкой на Вестник государственных закупок, государственное предприятие «Завод 410 ГА» закупит у АО «Мотор Сич» товаров на сумму 41,1 млн грн. Вестник госзакупок уточняет, что ПАО «Мотор Сич» выиграло тендер на поставку ГП «Завод 410 ЦА» запчастей (для Д-36 и АИ-20 - 201 тыс. 929 ед.) на сумму 41 млн 117 тыс. 380,24 грн.

И все бы ничего, этим можно было бы ограничиться в информационном сообщении. Но получается, что вопреки многочисленным обещаниям высших должностных лиц государства, тендерные процедуры продолжают висеть камнем на шее у отечественного авиапрома. Смысла проводить указанный тендер не было никакого, если бы не законодательство о госзакупках. Дело в том, что в Украине, да и пожалуй и в мире, нет ни одного предприятия, которое способно быть конкурирующим субъектом для «Мотор Сич» в вопросе о закупках деталей для двигателей Д-36 и АИ-20. Но тендер надо провести, даже если изначально известен его результат. Если бы тендерная процедура была быстрой и простой, то может быть, и нареканий на это не было бы. Но имеем обратное – она отнимает массу времени и средств, создает лишние препятствия для предприятий нашей отрасли, при том не только для государственных, которые страдают от этого в первую очередь, но и для частных, которые взаимосвязаны в своей производственной деятельности с государственными предприятиями.



Авиационный турбореактивный двухконтурный двигатель Д-36, серии 4А

Тендерные закупки на авиационную технику и запчасти необходимо отменить. Никто не говорит о том, что необходимо ГП полностью освободить от тендеров. Если ГП к примеру, планирует закупить кондиционеры или автомобили, то пусть победит тендер, и пусть лучший победит в нем. Но когда изначально известно, что в тендере будет принимать лишь одно предприятие, т.к. другого не существует в природе, к чему весь этот цирк? Зачем напрасно терять время? А ведь иностранными

заказчиков, тех же китайцев или индийцев мало будет интересоваться, почему на ремонт техники понадобится больше времени, т.к. во все виноваты тендерные процедуры. Не можете уложиться в срок? Пойдем к россиянам! Это просто наше счастье, что у нас в отрасли есть такие руководители, как Вячеслав Богуслаев и Сергей Подреза, что, несмотря на палки, которые нашей отрасли вставляют в колеса подобными законодательными актами, они умудряются все делать качественно и в срок. Так не пора ли и государству включиться в процесс и хотя бы не мешать, если уж помочь не способно?

Александр ПАЛИЙ

Примечание: Когда номер верстался, стало известно, что Парламент наконец-то принял соответствующий Закон № 9748 22 мая. Таким образом, если Президент Украины его подпишет, одна из ключевых проблем для отечественного авиапрома будет устранена.