



# Еще немного — и «МАКС-2011»

стр. 3



№ 53 (6332)  
Четвер  
4 серпня 2011 року

# МОТОР СІЧ

ВИДАЄТЬСЯ 3 ЧЕРВНЯ 1929 РОКУ

Громадсько-політична газета акціонерного товариства «Мотор Січ»

## ЗАВОДСКАЯ МОЗАИКА

### Лидирующие подразделения

На Моторе ежемесячно определяют подразделения, сработавшие лучше остальных. Но уже минула середина года. Администрация завода и президиуму профкома пришлось сложнее: предстояло рассмотреть результаты деятельности не только за июнь, а и за II квартал и полугодие в целом.

Как же потрудились коллективы предприятия? Среди цехов первой группы присуждено только одно первое место. На него поднялся коллектив 11-го. В остальных подгруппах дела обстоят более привычно. Лидером среди цехов второй группы признан 44-й, следом за ним расположился коллектив 41-го, а третьим в этом списке идет цех 60. Призовую тройку цехов третьей группы возглавляет цех 3, «серебро» за 10 цехом, а на нижней ступени piedestala почета — коллективы 2 и 5 цехов. В четвертой подгруппе всех опередил цех 20, вторую строку делят цехи 19 и 52, а на третьей теснятся 15 и 30 цехи, а также ТПУ.

Добросовестно отработали коллективы 14, 16, 18, 22, 28 и 54 цехов.

Что касается структурных единиц подразделений, лавры победителей в своих категориях достались участку кольцевых деталей цеха 41 и участку второго порядка цеха 19. Вторые результаты показали модельный участок цеха 10, участок лакокрасочных покрытий цеха 43, участок лесопитомника цеха 30, производственный участок ОЦЗ. Замыкают тройки лидеров участок ниппелей и тройников цеха 37, участок цилиндрических шестерен цеха 44, участок центральных приводов цеха 53, участок эксплуатации цеха 14, участок по ремонту и модернизации станков с ЧПУ цеха 16 и группа механика цеха 40.

Поощрения ожидают и отделы. Наивысшие строки в таблице о рангах в своих группах заняли коллективы КТУ, ОТД, ЦТИР и СК «Мотор Сич». На вторые места вышли ЭРО, ОТК, УОТОСиГЗ и УЗИИ. Третьи позиции за собой застолбили УЗ, главная бухгалтерия, УПП и КП.

Похвалу за хороший труд получили целый ряд структурных единиц и отдельных работников Мотора.

### Слово о вечных искателях

В словаре значится: «рационализатор — человек, занимающийся процессом совершенствования средств и методов общественного производства с целью повышения его эффективности».

Словом, именно благодаря инициативности, неутомности и пылкости рационализаторов на свет появляются предложения, дающие возможность сэкономить немалые средства



и ресурсы либо же облегчающие пути выполнения производственных задач.

На нашем предприятии таких людей немало. Их творческие находки в первом полугодии 2011-го позволили Мотору сберечь свыше 8 млн. гривен. Завод не оставляет без внимания помощь мыслителей, а подводя итоги, поощряет лидеров. Но есть и такие коллективы, где творческая мысль дремлет.

Так, в недавно вышедшем приказе в список отнюдь не первопроходцев попали 6, 9, 47, 61 цехи, УГЭ, ИО и ОН, которые взяли временный самоотвод в рационализаторском деле. В отдельных подразделениях «забывают» своевременно оплачивать предложения — 1, 19, 28, 49, 52 цехи, а также цех 41 и УГТ. Последнее, кстати, в паре с цехом 9, не сдало план-график разработки и внедрения инициатив.

И все-таки большая часть документа посвящена приятно: награждению лучших коллективов. Победителями по итогам работы за первые шесть месяцев этого года в своих подгруппах стали 10 и 17 цехи, а также УГК и ЗМЗ. Вторые места заняли 53 и 18 цехи, УГМет и СМЗ. А третье место присуждалось только в категории «цехи основного производства». Его обладателем стал цех 46.

Все коллективы, хорошо поработавшие в сфере поиска свежих рационализаторских идей, получают денежные вознаграждения. Остальным же придется подтянуться и уделять больше внимания «творческой активности работников в подаче технических решений, направленных на экономию материальных, энергетических, трудовых ресурсов и снижение себестоимости изделий».

НА ЗАВОДСКИХ «УГЛАХ»

# Имей совесть и делай, что хочешь

**НА ПРОИЗВОДСТВЕ все-таки главный показатель — качественное выполнение заданий. И в срок, конечно. Судя по нетехнологическим проблемам в подразделениях, можно, пожалуй, удивиться: как это мы умудряемся не срывать заказы и договора?**

## С ЧЕГО БЫ ТАКОЕ НЕДОУМЕНИЕ?

Объясняю. А ко мне, в свою очередь, это объяснение пришло на последних «углах». И вел разъяснительную работу Вячеслав Богуслаев. С массой примеров и фактов, против которых, как говорят, не поспрешь.

Вот смотрите.

За последний квартал 2010-го и первый 2011 года на Мотор принято более двух тысяч работников. Найдите в регионе предприятие, которое перекроет эту цифру или хотя бы встанет рядом. Увы, таких нет. Но! Принять — приняли, а отставание по карте как было, так и остается. То есть, мы ничуть не продвинулись.

Заказы и договора, на которые грех жаловаться, растут, что влечет за собой, по логике, внедрение второй смены. Не-а. Она не внедряется. Сразу десяток причин... Зато желающих работать по 12 часов с лихвой. А то! Зарплата при такой сверхработе растет, а деталей нет. И почти четыре сотни сверхурочников это хорошо знают. Конкретно назвать? 3, 37, 50 и др. цехи подписывают сверхурочные задания от 20 до 40 работникам, плюс — работа по субботам, до 13.00, т.е. до той часовой отметки, которая делает законными манипуляции с деталями, сработанными в будни. Да, не все, не во всех поголовно подразделениях идут на это. Но есть же такие, что не просто идут, а привыкли сверхурочить только так.

Еще одна фишка, распространенная в последнее время: оказывается, если очень хочется скоротать пару-тройку деньков на море, а отпуска нет, можно в районной поликлинике «заболеть» за 50 грн. — примерно столько стоит липовый больничный лист. Статистика заболеваний удручает: в прошлом году бюллетени получили 4900 работников завода. А за шесть месяцев этого года 6500. Переведа в гривны, получается не хило: 4,5 млн. за весь 2010-й год и уже почти 3 млн. из заводской казны за первое полугодие года нынешнего. Разве была эпидемия? Массовые отравления? Стихийное бедствие?

И последнее «изобретение»: в некоторых подразделениях народ дружными рядами кинулся получать второе, а то и третье высшее образование за счет предприятия. По-прежнему высокий рейтинг у будущих юристов с экономистами (для справки: этих специалистов на Моторе достаточно). Есть и вообще уникальные для двигателестроения профессии — кинооператор. А что? Отучиться за моторовские денежки, используя за счет завода оплачиваемые сессии и защиту диплома, получить этот самый диплом и... И рвануть в какую-нибудь фирму.

Без одной единицы тысяча — таков сегодня счет тех заводчан, кто под эгидой Мотора учится в разных вузах. Сколько из этой тысячи останутся работать там, где им оплатили очередное образование?

Надо сделать аксиомой вот что: Мотор — акционерное общество. Никто и никогда за все годы самостоятельной работы в авиаотрасли не подарил или не спонсировал нам ни копейки. Все затраты — от внедрения новых технологий, переоснащения, содержания социальной составляющей — лежат на предприятии. Любая статья расходов так или иначе касается всех нас. А потому, даже не будучи главбухом или экономистом, можно понять, что расходовать средства стоит с умом, с дальним прицелом, с выгодой для предприятия, что автоматически переносится на выгоду для его работников.

...На фоне этих дисциплинарных проколов удивительным кажется выполнение обязательств перед заказчиком. Если и есть какое-то объяснение, оно понятно старшему поколению заводчан: на Моторе привыкли работать грамотно, ответственно и оперативно. Абсолютное большинство заводчан именно так и работает. Тогда почему эти ответственно работающие моторостроители должны прикрывать хитрых, недобросовестных и лукавых? Увы, к каждому контролера совести не приставишь. Но меры будут приняты. Первая из них: не нравится, не устраивает — уходи. Ищи аналогичный твоему мировоззрению микроклимат. А заводу не мешай! Потому что, как говорил Михаил Жванецкий, все дело в совести. Не в социальном строе, не в форме собственности, а совести: имей совесть и делай, что хочешь.

...А показатели производственной деятельности предприятия очень даже неплохие. Но к этому вышеперечисленные лже-заводчане никакого отношения не имеют.

Валентина ЕЛКИНА

**P.S. Стоит подробнее остановиться на том, о чем говорил на «углах» Михаил Труш, взявший слово после председателя совета директоров: по поводу лояльности больничных листов в работу активно включится заводской профсоюз.**

**Тут ничего нового нет: так было еще в той, советской жизни, когда специально созданная комиссия контролировала соблюдение больничного режима на дому, тем самым ведя профилактику против липовых бюллетеней. При этом та же комиссия, навещая заболевшего товарища по работе, морально, частенько — и материально, поддерживала его, если речь шла действительно о болезни. Так вот, подобный общественный контроль обретает второе дыхание. И мнение о соблюдении больничного режима, высказанное такой комиссией, обязательно будет учтено уже в прикладном порядке: лжебольные понесут наказание. И не только материальное, — возможно, кому-то придется распрощаться с Мотором.**



АНОНС «МАКС-2011»

# Летающие раритеты и самые большие В мире самолеты

**СЧИТАННЫЕ ДНИ** остались до открытия **Международного авиационно-космического салона «МАКС-2011»**. Его проведение никогда не остается незамеченным, — репортажи с МАКСа мы еще увидим, статьи и комментарии прочтем. Но уже сегодня, когда до старта авиасалона остается чуть больше недели, известно, какие особенности ждут участников МАКСа и гостей на этом грандиозном авиационном форуме.

**ПРИОТКРЫТЬ ТАЙНУ** нам удалось с помощью пресс-службы «МАКС-2011».

**В ЛЕТНОЙ ПРОГРАММЕ** Международного авиационно-космического салона «МАКС-2011», который пройдет в августе в подмосковном Жуковском, примут участие десятки самолетов и вертолетов различного класса и назначения, в том числе летающие образцы Великой Отечественной войны. На аэродроме в Жуковском специально к МАКСу воспроизведут советский полевой аэродром ПВО военной поры с демонстрационными полетами машин, участвовавших в отражении налетов гитлеровцев на Москву.



*Русский витязь*

Впервые в воздухе будут показаны до десяти восстановленных летательных аппаратов военного времени, в том числе истребители И-15бис, И-153, И-16, ДИТ, Ш-2, три По-2, два МиГ-3.

**ЧТО КАСАЕТСЯ** современной авиации, то в этом году МАКС станет единственной выставкой в мире, на которой можно будет увидеть два самых больших летательных аппарата. Это пассажирский А-380 концерна Airbus и уникальный грузовой Ан-225 «Мрия» украинского КБ имени Антонова. В отличие от предыдущего авиасалона «МАКС-2009» в этом году зрители смогут вновь увидеть машины ВВС США. На статической стоянке впервые представят военный транспортник С-5А Galaxy, штурмовики А-10 и самолет-разведчик. В американской экспозиции можно будет увидеть воздушные заправщики КС-135, истребители F-16, F-15 и бомбардировщик B-52. Многоцелевой истребитель F-15 высту-

пит с новой 15-минутной летной программой.

**СРЕДИ ДРУГИХ** зарубежных новинок привлекут внимание истребитель «Рафаль» ВВС Франции, а также итальянский С-27 — единственный транспортник в мире, выполняющий фигуры высшего пилотажа. Украинский авиапром покажет летающий экземпляр Ан-158.

Российская военная и гражданская авиация также постарается не ударить в грязь лицом. Запланированы, в частности, полеты четырех отечественных пилотажных групп: «Русские Витязи», «Стрижи», «Соколы России» и «Русь» на Су-27, МиГ-29, Су-30, Л-39. В летной программе впервые примет участие российский истребитель пятого поколения.

Большое количество авиатехники покажут на статической стоянке. Она в этот раз станет более компактной: машины весом до трех тонн расположат на грунте, а вся остальная авиационная техника разместится на бетонной взлетно-посадочной полосе.

**НА СТОЯНКЕ** в экспозиции Объединенной авиастроительной корпорации можно будет увидеть российские многоцелевые современные истребители Су-35, МиГ-35, Су-30МК2, а также новинку отечественного гражданского авиапрома — «Сухой Суперджет 100».

Военно-воздушные силы РФ представят полный спектр военных самолетов и вертолетов на статической стоянке: стратегические бомбардировщики Ту-160 и Ту-95МС, летательные аппараты дальнего радиолокационного обнаружения и наведения А-50, фронтовые бомбардировщики Су-24М и многоцелевые Су-34, высотные перехватчики МиГ-31Б, истребители Су-27СМ, МиГ-29СМТ, модернизированные штурмовики Су-25СМ, учебно-боевые самолеты Як-130, а также вертолеты Ка-52 «Аллигатор», Ми-26, Ми-8МТВ-5, Ми-28Н «Ночной охотник». «Вертолеты России» продемонстрируют широкую линейку военных и гражданских винтокрылых машин. Планируются тематические показы с участием поисково-спасательных модификаций Ка-226Т и Ми-34С1. В рамках показательных полетов «Антитеррор» покажут свои возможности Ка-52, Ми-28НЭ, Ми-8.



## НАША СПРАВКА

**Международный авиационно-космический салон (МАКС) — международная аэрокосмическая выставка, проводящаяся с периодичностью раз в два года в Жуковском, на аэродроме ЛИИ имени М.М.Громова, недалеко от Москвы. Впервые выставка состоялась в 1993 году. МАКС-2011 — X юбилейный авиасалон.**



*СТРИЖИ*

ТВОИ ЛЮДИ, МОТОР

# Мужской подход к решению

**ГРУППУ ПРОГРАММНЫХ СТАНКОВ** цеха 45 можно назвать уникальной, нисколько не покрывив душой. Ну посудите сами: коллектив группы самый большой в 45-м, за малым исключением здесь работают одни мужчины, а возглавляют ее два человека, мастерство и знания которых – самое настоящее богатство не только отдельного цеха, а всего нашего производства. Из плюсов, пожалуй, и все. Остальные жизненные реалии таковы, как и везде: порой не хватает оснастки, особенно проблема остро стоит для новых изделий, есть вопросы к качеству режущего инструмента. И это на фоне возросших в разы только в этом году объемов производства, увеличения требований по качеству, необходимости освоения нового оборудования. Но на то они и мужчины (из женщин в группе только помастера Людмила Александровна Федоренко, два плановика и один подготовитель), чтобы не впасть в панику, а твердо идти к своей цели.

Окончательная обработка дисков турбин и валов – основной вид их деятельности. На сегодняшний день в группе по списку 42 человека. Начиная с конца прошлого года ряды значительно пополнились – было принято десять молодых операторов станков с программным управлением, трое еще на подходе. Но, как утверждает старший мастер Дмитрий Латыш, для того, чтобы его группа заработала в две смены, нужно 50-60 человек. Пока же в двухсменку выходят 7 – 8 операторов. Процесс превращения новобранцев в настоящих профи занимает не день и не два: тут самое главное – желание и настойчивость молодежи. Дмитрий Михайлович с горечью констатирует, что эти качества довольно редко встречаются у нынешних соискателей работы. Основная претензия к заработку, но вот то, что сам человек не дотягивает хотя бы до средних показателей, поскольку не знает таблицу умножения и не умеет хорошо считать, не для всех является очевидным. Поэтому и приживаются в основном сельские ребята, с детства привыкшие к серьезному труду.

Достаточно болезненный вопрос для группы программных станков – состояние оборудования. Из 40 только пять прошли модернизацию: по два в Германии и в цехе 16, еще один в Днепропетровске. С нетерпением здесь ожидают прибытия германского станка для глубокого сверления и трех токарных с программным управлением – двух из Кореи и одного из Германии. Еще тройка отправляется за вторую жизнь в Днепропетровск, Харьков и Германию. Увеличение точности, скорости работ, улучшение качества и сниже-

ние брака – вот те перспективы, которые открывает переоснащение техникой. Ну а в коллективе надеются, что новая техника позволит группе почаще входить в число лучших по заводу, хотя и до этого они были отмечены не раз не только на цеховом уровне, но и на общезаводском.

Уровень квалификации специалистов – вот основа-основ всех успехов группы. Далеко за пределами цеха хорошо известны опытные Николай Васильевич Авдеев, Сергей Геннадьевич Щербаков, Владимир Федоро-

временем, как впрочем, и привязанность к одному цеху и одной группе.

Мастера Николая Плакиду вообще



*Залог успеха – грамотное руководство Дмитрия Латыша и Николая Плакиды*

гей Полулях, Сергей Васильченко и Виталий Красуля. Старший мастер Дмитрий Латыш, прошедший ступени оператора и наладчика, в этой должности работает без малого двадцать лет. Еще в 1974 году он пришел в группу со своим другом Николаем Онищенко, демобилизовавшись из армии. Инициатива в этом случае принадлежала Николаю, поскольку уходил тогда в армию с Мотора. Их дружба прошла испытание



*Коллектив группы с контролерами ОТК*

вич Мегада, Олег Александрович Делиг, Вячеслав Александрович Дериповка, Юрий Дмитриевич Говорков. Учится в институте перспективная молодежь: Сер-

можно не представлять: 50 лет трудового стажа, уникальные знания, колоссальный опыт. Но не только этим знаменит Николай Михайлович на весь завод.

# проблем

Уже много лет он пишет статьи в заводскую многотиражку, в которых рассказывает о судьбах своих коллег, поздравляет именинников через радиогазету. Плакидой восхищаются все, кто его знает: не только профессионализмом, но и многогранной творческой натурой, безотказностью, человечностью. Ну а пишет он не в редких перерывах на работе — что просто нереально при его загрузке, а, как сам давно признался, поздно вечером дома, когда родные укладываются спать. Вот это собранность и воля!



**Наладчик Вячеслав Дереповка с техникой на «ты»**

Отношения, которые складываются между людьми в почти стопроцентно мужском коллективе, Дмитрий Латыш называет доверительными. Отмечают юбилеи, помогают в трудную минуту, навещают коллег в больнице. Молодежь активно участвует в спартакиадных соревнованиях: играет в футбол, теннис, волейбол, шахматы. Равняется она на больших любителей спорта Владимира Федоровича Мегеду и Владимира Ивановича Маляренко. Есть свои артисты, сверкающие певческими талантами не только на большой сцене заводского ДК, но и на цеховых концертах, приуроченных к разным праздникам: Людмила Александровна Федоренко, Николай Шульга.

Доминирование мужского начала в группе программных станков — это «нашадок» специфики производства, а вовсе не проявление экспансии. Дело в том, что здесь работают с резцовыми блоками весом до 10 килограмм, а по технике безопасности большой груз представительницам слабого пола запрещено поднимать. Я спросила у Дмитрия Латыша, тяжело ли работать в таком составе, и он признался, что женской руки, возможно, и не хватает. И все-таки женщины есть, пусть только и боевая четверка. Ну а скажите, куда в нашей жизни совсем без них?

**Надия АХМЕТОВА**

Фото автора

## СТОП-КАДР

### Жестокость и дурь: два в одном

**Никогда не понимала людей, которым, хлебом не корми, дай что-либо сломать, разукрасить гадостями свежескрашеный забор, перевернуть урну или скамью... Осознаю, конечно, не все могут увидеть прекрасное, создаваемое силами романтиков и вдохновителей. Но зачем же портить то, что сделано не твоими руками? Из зависти, что самому не дано? От тупости? Такую дармовую силушку бы да в нужное русло, а не на аллеи, улицы и в парки крушить-ломать!**

...Деревья от Центральной проходной до Иванова иначе как многострадальными не назовешь. Росли тополя — на них чего только не вырезали «народные умельцы». Посадили липы — не дают покоя молодые деревца буйным, наверняка — нетрезвым, головушкам: то выдернут, то сломают растение у самого корня, то, как в ночь с понедельника на вторник, обломают ветви. Бесспорно, обидеть беззащитное дерево много ума не надо. А вот интересно, если бы растение могло ответить и, скажем, хотя бы дать хулигану в глаз, делать гадость хотелось бы с той же силой?

Жаль, что из-за таких «великих дел мастеров» не только страдает внешний облик района и города, но и прибавляется работы у тех, кто вкладывает душу в каждое растение, в каждую моторовскую композицию. Спасибо им, работникам цеха 30, которые, не покладая рук превращают заводскую и при заводскую территорию в чистые, цветущие, благоухающие и радующие глаз аллеи. Плохо только, что не всем по душе красота, им вырвать цветок, сломать дерево, бросить мусор на газон — все равно, как конфетку съест. Видимо, это единственное, на что годны вандалы. Но где гарантии, что под руки этим, скорее, нелюдям, сегодня обидевшим беззащитное дерево, завтра не попадутся животные или даже люди? Везде пишут: человек — высшее существо в цепочке эволюции. Получается, увы, с самыми гадкими намерениями и поступками.



...Что с нами происходит? Откуда такая жестокость? Желание острых ощущений? Ну, пошел бы и целенаправленно сломал себе палец — так же креативно, как искать врагов в шелестящей листве. А если обида невинных деревьев — месья предприятия, то жест, по крайней мере, глуп: все равно не понятно, кто, что и зачем. Гоню от себя мысль, что этим самым вандалом может оказаться моторовец или мой знакомый...

Теперь раненым растениям предстоит пройти курс лечения и реабилитации. Думаю, все с ними будет в порядке, и весной липы снова будут радовать запорожцев своим ароматом. Назло всяким-разным букам! Кстати, в отношении хулиганов. Очень хотелось бы, чтобы им минимум задали хорошей порки, дабы разъяснить: в том, что твою «башню» снесло и у тебя переизбыток ненормальности, ни растения, ни животные, ни окружающие люди не виноваты.

И заставить бы их по сто раз на дню повторять: «За каждое наше деяние — хорошее или плохое — приходит соответствующая расплата».

**Юлия КОРОБЕЦ**

ЗАЩИТИМ НАШИХ ДЕТЕЙ!

## КАК ПОНЯТЬ, что человек употребляет наркотики

### ⇒ ДАВАЙТЕ ЧАЩЕ СМОТРЕТЬ ИМ В ГЛАЗА

Как же отчаянно-страшно знать, что твое дитя — наркоман!.. И неважно, сколько ему лет, — эта беда может захватить в плен и 10-летнего, и 30-летнего. Абсолютное большинство наркозависимых вступает в этот ад добровольно, чтобы не выглядеть «белой вороной» или из любопытства. И если семья, родители не успеют заметить свалившийся на них кошмар, проигрыш обеспечен...

Но ведь должно быть хоть какое-то противоядие? Есть. В основе его лежат любовь и забота о своем ребенке. А еще — внимание к нему. В буквальном смысле внимание к тому, как он ест, ходит, спит или живет с бессонницей. Не говоря уже о том, где он бывает, кто его друзья-товарищи.

Посмотрите на этот несложный перечень тревог. Запомните его. И не дай Бог вам применить его на практике...

Но знать об этом мы должны. Ради наших сыновей и дочерей.

### ⇒ И ЕЩЕ КОЕ-ЧТО

Когда человек только начинает употреблять наркотики, ему кажется, что он открыл чудесную вещь. Один укол полностью меняет окружающий мир. Все проблемы решаются сами собой. Своим счастливым открытием хочется поделиться со всеми. Он лучше всех и ему лучше всех. Ему кажется, что он полностью контролирует ситуацию — хочу колюсь, хочу нет. Но колоться хочется снова и снова. Этот период называется «розовым употреблением». На все попытки окружающих объяснить, чем это может закончиться, единственная реакция — «они просто не въезжают», «я сильнее героина» и «я могу бросить в любой момент». Но после первой попытки бросить возникает ломка, и человек в панике продолжает употребление. Возрастает доза. Возникает хроническая нехватка денег. Их надо где-то брать. Неупотребляющие друзья постепенно отворачиваются от него, потому что больше не могут терпеть его выходки. Работа и семья исчезают вместе с ними. Обычно, здесь человек предпринимает первую попытку лечиться. Но слишком не серьезно к этому относится и продолжает употреблять, прерывая лечение. Место друзей, работы и семьи занимают дилеры и другие наркоманы. Мир сужается до схемы: «поставиться — найти денег — замутить — поставиться». Наркоман полностью уходит в другой, криминальный мир. Здесь все используют друг друга, постоянно врут и разводят на деньги. Никто никому не доверяет. Все хотят обмануть всех. И он принимает эти правила игры. Не остается ничего святого: ради денег на наркотики он готов обманывать, предавать, убивать. К тому же опиаты снимают всяческие угрызения совести. Их просто нет. Активному наркоману, только чтобы «не болеть», нужно минимум \$50 в день. Поэтому их занятия — проституция, воровство, мошенничество и продажа наркотиков. Единственное, чего боится наркоман — остаться без кайфа. Теперь наркотик называется «хлебом». Здесь наступает некоторая стабилизация. Наркоман находит свою дозу, у него появляются относительно постоянные, хотя и криминальные, способы за-



## ПРИЗНАКИ, ПО КОТОРЫМ МОЖНО ОПРЕДЕЛИТЬ, ЧТО ЧЕЛОВЕК ПРИНИМАЕТ НАРКОТИКИ

### ПРИЗНАКИ ПРИЕМА НАРКОТИКОВ



1 Ест много сладкого



2 Пьет много воды



3 Кожа становится бледной, изможденной, повреждения на коже долго не заживают



4 Замолкает во время разговора по телефону, как только в комнату входят другие люди



5 Скрывает новые интересы от близких людей



6 Скрывает новых знакомых от близких людей



7 Непривычный блеск глаз. Зрачки вне зависимости от освещения постоянно или расширены, или размером с маленькую точку



8 Появляются следы уколов на руках, в паху, ногах, подмышками, вены становятся более плотными и синими



9 Старается уединиться в своей комнате, как будто что-то утаивает



10 Становится раздражительным, неконтактным



11 12 Из дома пропадают деньги и вещи

работка, формируется круг поставщиков наркотиков. Этот период может продолжаться достаточно долго — несколько лет. Но проблемы нарастают. Начинает славать здоровье: портятся зубы, падает иммунитет, начинается истощение организма. Если наркоман не соблюдает элементарные правила гигиены (одноразовый шприц, использование дистиллированной воды для инъекций, а не из-под крана и т.д.), возникают и более серьезные заболевания — СПИД, гепатит, заражение крови. Рано или поздно возникают проблемы с законом. Радостное возбуждение, связанное с «розовым упот-

реблением», сменяется чувством усталости, а потом и безысходности. Если раньше сообщение о смерти знакомого от передозировки вызывало чувство страха, то теперь, наоборот, мысли типа: «А где это он такой порошок нашел?», т.е. где это он взял такой качественный продукт. Говорят, что человек «дошел до дна». Вот тут-то и появляется настоящая возможность вылечиться от этого. У человека, взглянувшего за грань, возникает хорошая мотивация вернуться в мир живых. Словом, если наркоман говорит, что он «устал» принимать наркотики — значит, можно попробовать лечиться.

## ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

В последних числах июля наша вечно юная островная турбаза на Седластом принимала на своей территории вторую молодежную отраслевую «Меридиановскую спартакиаду». В соревнованиях участвовали двадцать команд, представляющих АО «Мотор Сич», ПАО «Запорожтрансформатор», ОАО «Укрграфит» Харьковский машиностроительный завод «ФЭД», киевское предприятие «Артем», ВМЗ, СМЗ и другие предприятия.

# Спортивный уик-энд

Участникам спортивных состязаний предстояло показать сноровку в конкурсе «Приветствие», мини-футболе, пляжном волейболе, перетягивании каната, стрельбе из лука, поднятии гири, спортивной рыбалке и, соответственно, приготовлении ухи.

Надо сказать, команды приехали сильные: боролись до изнеможения, не желая сдавать позиции. При этом даже конкуренты поддерживали друг друга.

Наибольший интерес вызвал конкурс «Стрельба из лука», давший возможность каждому выступавшему почувствовать себя Робин Гудом XXI века. А во время дегустации ухи судьи, определявшие победителя, еще и сделали для себя открытие: в Днепре водятся не только караси, но и форель с семгой. Кстати, были и веселые моменты: выловив из центральной



артерии страны черепаху во время «Рыбной ловли», ребята пытались ее «сдать» вместе с остальным уловом. «Канатные» дерби оказались настолько азартными, что рефери едва ли не силой отбирали предмет спора у команд. Дольше всего определялись лидеры футбольных баталий: в общей сложности команды и болельщики провели на поле более пяти часов кряду.

Но спортивный турнир изначально призван к тому, чтобы определить лучших из лучших. Пятерка сильнейших второй «Меридиановской спартакиады» выглядит так:

**I место** — команда ВМЗ (А.Гуменюк — капитан, И.Жабняк, О.Блажеев, Л.Сподаренко, П.Бондарчук, С.Мазур);

**II место** — команда цеха 46 «СОКОЛ» (А.Кусый — капитан, М.Василик, А.Ермоленко, И.Черненко, Н.Любченко);



**III место** — команда цеха 10 «ЛЕГИОН» (С.Нестеренко — капитан, А.Ленивенко, Р.Якоб, В.Аругеняц, О.Коса);

**IV место** — команда цеха 18 «ЭКСТРЕМАЛЫ» (В.Огородник — капитан, А.Тарасевич, А.Кравченко, М.Якунович, Е.Диброва);

**V место** — команда СМЗ «СНЕЖНЫЕ ЧЕЛОВЕКИ» (В.Давыдов — капитан, Ю.Писарев, Д.Сидненко, С.Балас, А.Шакиров).



Прожив несколько дней в просто сумасшедшем ритме, практически не имея, по большому счету, ни минуты отдыха, спортсмены все же смогли выстоять и показать хорошие результаты.

Сергей КРИВОНОСОВ

Фото Павла ЯРМОША

**P.S.** Большое спасибо участникам и болельщикам, а также всем руководителям подразделений, которые помогли ребятам принять участие в молодежной спартакиаде авиастроительной отрасли.

## ПОДСКАЗЫВАЕМ АДРЕС

ПРОБЛЕМУ РЕШИТЬ  
МОЖНО

## Преимущества сотрудничества с АО «Ощадбанк»

Это один из крупнейших финансово-банковских учреждений Украины, которое стабильно работает в условиях постоянной конкуренции на рынке банковских услуг и стремится быть современным конкурентоспособным банком. Банк имеет наибольшую сеть учреждений — около 6000, здесь работает почти четверть банковского персонала Украины.

АО «Ощадбанк» получил высочайшую оценку надежности, набрав наибольшее количество баллов по результатам работы в I квартале 2011 года, и занял соответственно первое место в рейтинге надежности украинских банков, презентованному рейтинговым агентством «Стандарт-Рейтинг». АО «Ощадбанк» единственный банк, который согласно Закону Украины «О банках и банковской деятельности» имеет государственную гарантию по вкладам населения.

## Преимуществом получения кредитов в АО «Ощадбанк»

При выборе кредитного учреждения прежде всего следует обращать внимание не на его юридическую принадлежность, а на прозрачность условий кредитования и предсказуемость кредитной политики. Так, например, кредитной политикой «Ощадбанка» было и остается отсутствие ежемесячных либо скрытых комиссий при получении и обслуживании кредита. А по результатам конкурса «Лучшие банки ГУАМ-2010» в номинации «Наиболее открытый и прозрачный банк ГУАМ» «Ощадбанк» признан победителем.

Дополнительным преимуществом получения кредитов в государственных банках можно также считать построение отношений с клиентом исключительно в плоскости соблюдения законодательных норм. А это значит, что права заемщика как потребителя никоим образом не будут ущемлены. В любом случае, в каком банке не был бы взят кредит, его нужно будет возвращать.

## Кредит на придбання автотранспорту

Процентна ставка — від 13,3% річних у гривні.  
Початковий внесок — від 25% вартості автотранспорту.  
Строк кредитування — до 7 років.

## Кредит на придбання житла

Процентна ставка — від 17% річних у гривні.  
Початковий внесок — від 25% вартості нерухомості.  
Строк кредитування — до 20 років.

## Кредит для споживчих цілей

Процентна ставка — 18% річних у гривні.  
Максимальний розмір кредиту — 50% оціночної вартості нерухомості. Строк кредитування — до 10 років.

## РЕКЛАМА

металлопластиковые  
качественные  
**ОКНА**  
скидка 15%\*

- ЖАЛЮЗИ
- СТРОИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ ПОД КЛЮЧ

т. 270-45-06, м.т. (066) 688-74-56  
(068) 448-32-00, (063) 772-39-18

**Кредиты наличными**

- до 50 000 грн.
- без залога и поручительства
- без ежемесячных комиссий

ВТБ БАНК  
Тел.: (061) 228-77-27

**ВТБ**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## С юбилеем, УЧИТЕЛЬ!

3 августа отметил свой 65-летний юбилей человек с большой буквы Александр Александрович Заикин.

За 40 лет работы на Моторе он воспитал не один десяток учеников, которые, несмотря на пройденные годы, отзываются о нем теплыми словами, благодарят за помощь в освоении профессии. В этом году руководство завода отменило заслуги А.А. Заикина высоким званием «Мастер-Золотые руки». Коллеги и ученики ценят Александра Александровича за трудолюбие, отзывчивость, житейскую мудрость.

Поздравляем юбиляра и желаем ему здоровья, трудовых успехов, удачи, семейного благополучия. Пусть в Вашем доме и душе царят мир и согласие. Земной поклон Вам за профессионализм, терпение и добрые советы.

Коллектив группы камеры сторания цеха 31



На снимке справа налево: Дмитрий Рага, Виктор Стрельченко, Александр Заикин, Виталий Галушко

## ХОТИТЕ РАБОТАТЬ НА МОТОРЕ?

Мотор Сич объявляет о наборе мужчин в возрасте от 25 до 40 лет в группу для обучения по профессии «ТОКАРЬ», срок обучения — 3 месяца. Во время обучения учащимся выплачивается стипендия.

Успешно прошедшим обучение будет присвоен квалификационный разряд и предложена постоянная работа по полученной специальности в АО «Мотор Сич».

Запись на обучение в управлении кадров предприятия по адресу: г. Запорожье, пр-т Моторостроителей, 15, остановка транспорта «Андреевский Собор», проходная «Жилмассив», управление кадров, ком. 107. Телефоны для справок: 720-46-51, 720-46-90.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Семья из двух чел. снимет дом в Шевченковском р-не. Порядок и своевременную оплату гарантируем.

Тел.: 096-928-84-48, Наталья.  
\*\*\* \*\*

Сниму 1-комн. кв. в Шевченковском р-не для себя (без посредников). Тел.: 068-447-17-74, 095-234-97-06.

Редактор Валентина ЄЛКІНА

**МОТОР СІЧ**

Засновники: Мотор Січ та профспілковий комітет

Видавець: Мотор Січ, видавництво Мотор Січ

Свідоцтво про реєстрацію газети № 206, серія 33 від 15.01.97 року

E-mail: motor@motorsich.com

Газета виходить двічі на тиждень українською та російською мовами. Друк офсетний. Комп'ютерний набір та верстка виконані у редакції.

Адреса друкарні:

69068, м. Запоріжжя,  
пр. Моторобудівників, 15.

Точка зору авторів може не співпадати з точкою зору редакції. Редакція залишає за собою право використовувати на свій розсуд матеріали, що надходять до редакції. Рукописи не рецензуються і не повертаються авторам.

Телефони редакції:  
4-35-51, 720-42-27 — редактор,  
4-31-02, 4-39-50 — кореспонденти,  
4-55-94 — радіогазета.  
Адреса редакції:  
69068, м. Запоріжжя,  
вул. В.І. Омельченка, 19.



