



Авіабудівник України

Газета Професійної спілки авіабудівників України

№22 (230), листопад 2016

Профактив ДП «Антонов» підвів підсумки роботи

початок, продовження, — на 3 стор.

На ДП «Антонов» 8 листопада п.р. відбулась звітна конференція первинної організації ПАУ. Подібні конференції на підприємстві є традиційними і покликані посилити комунікацію між профактивом і керівництвом профспілкового комітету.

Учасники конференції розглянули звіт про роботу своїх виборних органів за останній рік. Участь в роботі конференції взяли віцепрезидент – виконавчий директор ДП «Антонов», член профкому, член ЦК ПАУ **Віктор Семенцов**, Голова ПАУ **Ярема Жугасвич**, голова ПО ПАУ на СЗ «Антонов» **Анатолій Коротенко**, інші особи.

Одним з пріоритетних напрямів роботи профкому за звітний період стала мотивація профчленства. Тільки за останній рік чисельність членів ПАУ на підприємстві збільшилась на 260 осіб.

В основі мотиваційної роботи були захист працівника відповідно до вимог КЗпП України у випадку його звільнення з роботи; участь в управлінні підприємством через механізм колективних договорів; встановлення на виробництві безпечних та нешкідливих для здоров'я умов праці; одержання гідної оплати праці; отримання доступу до спеціальних програм оздоровлення, організації дозвілля й літнього відпочинку для членів ПАУ та їх дітей; безкоштовна юридична допомога; захист працівника у випадку виникнення трудового конфлікту між ним та роботодавцем; отримання матеріальної допомоги з коштів профбюджету.

Профспілковим комітетом була розроблена і підготовлена низка методичних матеріалів та порад і пам'яток для профактиву стосовно різних аспектів діяльності профорганізації, проведені відповідні профнавчання, проведено конкурс-огляд стендів профспілкової роботи у підрозділах, конкурс профспілкових інформаційних дошок.

За рейтинговою оцінкою роботи голів цехкомів (профбюро) первинки підприємства за звітний період найкращими були визнані в напрямку належної мотиваційної роботи 22 цехкоми, серед яких найбільше охоплення профчленством в філії «Антонов-Агро», ДНЗ № 329, ДНЗ №736, В-5, ВТтаДКМ та цех 20. В той же час в семи цехкомах та профбюро мотиваційна робота потребує покращення, оскільки чисельність членів ПАУ в них становить менше 30%.

В напрямку колективно-договірної роботи, до якої на ДП «Антонов» та в ПО ПАУ традиційно ставляться з великою увагою, серед виконання поточних завдань, було опрацьовано проект Закону України «Про колективні договори», розпочата підготовка «Плану уніфікації текстів колективних договорів ДП «Антонов» і його філії – СЗ «Антонов», опрацьовано основні питання і завдання для їх вирішення під час колективно-договірної роботи у 2017 році тощо.

Стосовно рівня оплати праці на підприємстві за минулий рік, то середній її розмір був вищим за відповідний розмір зарплат по м. Києву. Так, наприклад, якщо у травні по м. Києву середня зарплата становила 8020 грн, то на ДП

«Антонов» за цей період – 9753,2 грн., у той час як по промисловості за цей період середня оплата праці становила 5470 грн.

В питаннях охорони праці, крім поточної роботи, були проведені атестація робочих місць, два конкурси-огляди з охорони праці в підрозділах підприємства, перевірка стану умов праці, забезпечення спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту в підрозділах тощо.

Традиційно важливим напрямком роботи ПО ПАУ на ДП «Антонов» є і культурно-масова робота та оздоровлення працівників підприємства та членів їх сімей. Серед великої кількості заходів, проведених у цьому напрямку за звітний період, особливо варто відмітити роботу зі збереження історії і патріотичного виховання працівників та їх дітей. Так, з нагоди 110-річчя з Дня народження першого Генерального конструктора О.К.Антонова було проведено цикл лекцій — «Антонівські зустрічі» для молодих спеціалістів та за участі ветеранів підприємства, а до 85-річчя з Дня народження Генерального конструктора П.В.Балабуєва в музеї підприємства відкрита нова експозиція. Профком на честь 20 річчя Профспілки відтворив на банері історію створення, розвитку та діяльності первинної організації на ДП «Антонов» з моменту створення підприємства в 1946 році до наших днів.

Стосовно літнього оздоровлення працівників підприємства та їх дітей, то в поточному році було оздоровлено на базах відпочинку ДП «Антонов» та в пансіонатах на морі 2652 працівники та членів їх сімей, з них 1442 дитини.

ВІТАЄМО ІМЕННИКІВ І ЮВІЛЯРА ЛИСТОПАДА!

(Інформація для публікації надана управлінням справами ВА ЦК ПАУ. У разі, якщо Ви виявили неточність, прохання повідомити про це за телефоном:

(044) 568-40-49 до управління справами ВА ЦК ПАУ)

Примітка: синім кольором позначена ювілейна дата

9-го Погорєлов Михайло Васильович
Голова ПО ПАУ на ХДАВП

9-го Солом'яний Михайло Іванович
Директор ТОВ «Металеві меблі»

9-го Коростельов Олег Петрович
Генеральний конструктор - генеральний директор ДП «ДержККБ «Луч»

12-го Романов Роман Анатолійович
Генеральний директор ДК «Укроборонпром»

12-го Тур Віталій Михайлович
Голова ПО ПАУ на ДП «ЖМЗ «Візар»

13-го Вінник Анатолій Тихонович
Генеральний директор ТОВ «Київавіапроект»

18-го Гвоздьов Михайло Олексійович
Голова правління Корпорації «Українська авіабудівна компанія»

19-го Морозенко Євген Вадимович
Голова спостережної Ради ПАТ «ДАЗ»

ОГОЛОШЕННЯ

8 грудня п.р. заплановане проведення Всеукраїнської акції протесту профспілок. Подробиці дивіться на сайтах ФПУ та ПАУ.

Старейшему работнику ГП «Антонов» — 90!

ЮБИЛЕЙ

15 ноября т.г. на ГП «Антонов» администрация, профсоюзный комитет и работники предприятия поздравляли с 90-летием старейшего антоновца – **Шабатина Степана Ивановича**, который работает ведущим инженером отдела кооперации и внешних поставок ГП «Антонов». Его талант, опыт и человеческие качества остаются востребованными на

предприятии по сегодняшний день. От имени администрации юбиляра поздравили вице-президент — исполнительный директор Виктор Семенцов и технический директор – главный инженер ГП «Антонов» Сергей Бычков, а от профсоюзной организации – председатель ПО ПАУ на ГП «Антонов» Виктор Гуска и его заместители

Оксана Волкова и Виталий Концедалов. Поздравляя Степана Ивановича, Виктор Гуска отметил, что на протяжении многих лет тот является убежденным членом Профсоюза, а его авторитет в трудовом коллективе помогает развитию Профсоюза. «Ваша биография и послужной список иллюстрируют каким должен быть

настоящий добросовестный работник, человек труда. Вы работаете на ГП «Антонов» с момента переезда с Новосибирска и до сих пор. По Вашей биографии можно писать историю страны, историю предприятия. Ваш пример профсоюзного членства является бесценным, особенно для молодежи», - отметил председатель профкома.



VII волейбольный молодежный турнир

11 ноября 2016 года в спортивном клубе «Сокол» ГАХК «Артем» под эгидой молодежного совета отрасли, комиссии профкома по работе с молодежью и БРМ ГАХК «Артем» состоялся VII волейбольный турнир между молодежными командами предприятий авиационной отрасли Украины.

В этом году в турнире приняли участие команды предприятий:

ГАХК «Артем»,
АО «Мотор Сич»,
ГП «Ивченко-Прогресс»,
ООО «Запорожский титано-магний комбинат» (гости турнира).

Парад команд турнира принимали: врио Президента компании – председателя правления ГАХК «Артем» **А.Н. Карпенко**, председатель ПО ПАУ в ГАХК «Артем», заместитель председателя ЦК ПАУ по г. Киеву **А.Д. Кельин** и директор СК «Сокол» **Ю.Г. Баринюв**. Руководители обратились к спортсменам со словами приветствия и пожеланиями успешного проведения турнира, отметили важность пропаганды занятий спортом среди молодежи предприятий отрасли.

Турнир проводился по круговой системе. Все команды сыграли между собой. Было видно, что спортсмены подошли



к участию в турнире очень серьезно. Никто не собирался отдавать победу сопернику. Волейбол получился очень зрелищным и насыщенным эмоциями. У зрителей захватывало дух от техничных подач, мощных ударов, виртуозных пассивов, непробиваемых блоков и коварных обманов...

После окончания последней игры, перед командами выступили: председатель Совета Молодежи ПАУ, председатель совета молодежи ФПУ **Антон Смородин**, заметитель начальника отдела по

делам молодежи АО «Мотор Сич» **Сергей Кривонос**, председатель комиссии профкома по работе с молодежью ГП «Ивченко-Прогресс» **Денис Архипов**, председатель общественной организации «Объединенная молодежь будущего» **Т. Рыбаченко**, начальник бюро по работе с молодежью ГАХК «Артем» **Родион Васильев**. Молодежные лидеры и активисты поблагодарили спортсменов за прекрасный волейбол, отметили, что уровень профессионализма участников турнира растет с каждым годом



и пожелали, чтобы подобные отраслевые молодежные мероприятия проходили как можно чаще. После этого председатель комиссии профкома по работе с молодежью ГАХК «Артем» **Виталий Павленко** объявил результаты турнира:

— команда ГП «Ивченко - Прогресс» заняла IV место,
— бронзовые медали достались спортсменам ООО «ЗТМК»,
— II место завоевали волейболисты АО «Мотор Сич»,
— переходной кубок и золотые медали в этом году заслужила команда ГАХК «Артем».

Организаторы турнира выражают благодарность руководителям и председателям профкомов предприятий, команды которых приняли участие в турнире, врио Президента компании – председателю правления ГАХК «Артем» **А.Н. Карпенко**, директору СК «Сокол» **Ю.Г. Баринюву**, директору ЧАО «ВЛКЗ» **С.А. Баеву**, председателю ПО ПАУ в ГАХК «Артем» **А.Д. Кельину**, всем спортсменам и группе поддержки.

По материалам профкома ГАХК «Артем»

Приняли участие в турнире



15 ноября в развлекательном центре «КОМПАС» состоялся ежегодный интеллектуальный турнир «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» среди профсоюзной молодежи, проводимый Объединением профсоюзов Харьковской области, в котором приняла участие команда предприятия ГП «ХМЗ «ФЭД», представляя Профсоюз авиастроителей Украины. Турнир проходил под девизом «Молодежь – будущее профсоюзов!».

В молодежную команду «ФЭД» вошли: инженер-технолог ОГТ **Наталья Трошина**,

и.о. начальника метрологической службы **Антон Потапов**, инженер-технолог ИП **Наталья**

Бондаренко, инженер-технолог ИП **Дмитрий Стороженко**, инженер-технолог ИП **Сергей Сульженко** и капитан команды — зам. главного технолога **Юрий Черный**.

В этом году в турнире принимало участие 17 команд, среди которых были представители предприятий ПАО «Турбоатом», ГП Завод «Электротяжмаш», ПРАО «Харьковский коксовый завод», ПАО «Свет шахтера», но фаворитами турнира изначально считались студенческие команды Харьковского национального университета им. Н. Каразина, Харьковского национального университета городского хозяйства им. А.Н. Бекетова и Харьковского национального медицинского университета.

Турнир проходил в два тура, в каждом из которых знатокам задавалось 15 вопросов. Что касается правил проведения турнира, то в игру этого года

были внесены изменения. В турнире прошлого года команды предприятий и организаций боролись за звание лучшего в первой группе, а студенческие команды во второй. Затем проходил суперфинал между победителями групп. В этом году за победу в турнире соревновались сразу все 17 команд без разделения на группы.

По итогам двух туров, команда «ФЭД» вошла в десятку лучших, правильно ответив на 13 вопросов из 30. Победителем турнира стала команда «Интеллектуариум» первичной профсоюзной организации студентов, аспирантов и докторантов Харьковского национального университета им. В.Н. Каразина.

Совет молодежи и знатоки сборной команды «ФЭД» по «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» выражают благодарность администрации и профсоюзному комитету за возможность принять

участие в интеллектуальном турнире.

16 ноября директор нашего предприятия **А.Ю. Пашенко** подписал приказ о проведении 8 декабря заводского турнира «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» среди команд, представляющих заводские подразделения. Важно отметить, что заводской турнир проводится не только для молодежи, а для всех работников нашего предприятия. Первые десять команд, подавших заявки на участие, сразятся за главный приз и символ игры «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» — переходящую сову, обладателем которой на сегодняшний день является команда знатоков 20 цеха.

И.Ю. Величко,
председатель совета молодежи ГП «ХМЗ«ФЭД»



31 октября библиотеке профсоюзного комитета ГП «Антонов» исполнилось 60 лет со дня основания. В течение первых 20 лет возглавляла и приумножала книжный фонд библиотеки Щербатюк Ольга Федоровна, бывшая фронтовичка и филолог по образованию.

Многие читатели с благодарностью помнят и вторую заведующую библиотекой Павлову Ангелину Борисовну, которая отдала библиотеке 45 лет плодотворного труда.

В настоящее время библиотека проводит тематические выставки, посвященные юбилеям самолетов семейства «Ан», выдающемуся авиаконструктору Олегу Константиновичу Антонову, Генеральному конструктору Петру Васильевичу Балабуеву, известным писателям, поэтам, а также поэтическому творчеству наших читателей. Таких выставок проводится до 17-18 раз в год.

5 лет назад мы писали о библиотеке, поздравляя ее с предыдущей юбилейной датой. Что изменилось за это время? В стране и в отрасли количество проблем только увеличилось, а социально-экономическая ситуация в государстве такая, что многие люди просто вынуждены выживать. Как говорится, во времена кризисов, не до чтения и не до библиотек. Но правильно ли это? Наверное, нет. Наоборот, кризисные времена всегда стимулировали людей искать ответы как на более актуальные вопросы, так и на вечные – о сущности бытия.

Библиотека профкома ГП «Антонов» — центр интеллектуального и культурного обогащения

На ГП «Антонов» количество посетителей библиотеки за эти годы резко не сократилось и читать литературу не перестали. И это радует. Ведь на кого еще должно рассчитывать наше общество, как не на высокоинтеллектуальные кадры, которые работают на таких предприятиях, как «Антонов»? Антоновцы никогда не опускали руки и всегда через самообразование пытались совершенствоваться, не останавливаясь на достигнутом.

На сегодняшний день книжный фонд библиотеки составляет 34 тыс единиц. Также ежегодно библиотека представляет вниманию читателей 15 наименований периодических изданий – газет и журналов. На данный момент количество читателей библиотеки составляет 2 тыс человек, подавляющее большинство из них – члены ПАУ.

Заведующая библиотекой Кадина Елизавета Георгиевна и заведующая абонементным отделом Ефремова Людмила Васильевна – энтузиасты своего дела, настоящие патриоты профсоюзного движения.

Отрадно отметить, что несмотря на всю сложность ситуации в стране и отрасли, профком ГП «Антонов» уделяет должное внимание библиотеке, пополнению ее фондов. «На любые просьбы библиотеки профком и его председатель Виктор Петрович Гуска всегда отзываются и оказывают помощь. Еще ни разу они нам не отказали», – отмечают работники библиотеки.

Рассказывая об истории библиотеки, они вспоминают, что в лучшие времена количество периодических изданий, которые выписывались на библиотеку, достигало 50 единиц. «Сибирские огни», «Книжное обозрение», «Смена», «Юность», «Ровесник», «Молодая гвардия»

— читателям со стажем эти названия скажут о многом. По мнению Елизаветы Кадиной, некоторое уменьшение интереса к периодике, особенно среди молодого поколения, обусловлено не только тяжелыми временами, но и сменой эпох, научно-техническим прогрессом. Сейчас многие современные люди читают интернет-СМИ, на покупку периодики, и тем более на поход в библиотеку нет времени. Тем не менее, это вовсе не означает, что библиотеки канут в прошлое, как когда-то, с появлением кинематографа, предрекали театрам. Наоборот, будет происходить изменение форм их работы. Поэтому стоит отслеживать современные тенденции, адаптируясь к реалиям времени.

«Живой поток» людей в библиотеку не иссякает. Что может она предложить читателям? Помимо периодики, это широкая палитра художественной и научной литературы. Например, студенты могут найти в библиотеке учебную литературу по разным отраслям. Сейчас купить учебник – дорого, да и что с ним делать после обучения? А так можно бесплатно взять почитать в библиотеке. В последнее время особый интерес вызывает литература, связанная с военной историей, которая тоже широко представлена в антоновской библиотеке.

Наличие библиотеки на предприятии стимулирует многих работников к тому, чтобы пересмотреть свое отношение к литературе. Читатели рассказывают, что раньше им некогда было почитать литературу – надо было искать библиотеку, тратить время на поездку. А когда они после трудоустройства узнали, что на ГП «Антонов» есть такая серьезная библиотека, да еще и бесплатная, грех было не воспользоваться ее услугами. Большое

влияние на востребованность той или иной литературы играет трендовость. Так, после экранизации некоторых произведений (например, «Идиота» Достоевского и «Вия» Гоголя) в библиотеке наблюдался особый спрос на книги соответствующих авторов.

Были ситуации, когда определенных авторов читатели брали целыми томами. Например, был ажиотаж на произведения Ивана Бунина, Антона Чехова, Павла Мельникова-Печерского и др. И эта тяга к литературе вполне объяснима. Ведь в фильме, каким бы прекрасным он не был, невозможно передать всю ту прелесть сюжета, раскрыть до конца персонажей и передать их эмоциональные переживания, которые читателям рисует их воображение.

Особой популярностью сейчас пользуются среди антоновцев литературные произведения, относящиеся к таким жанрам как, фэнтези, историческая литература, мелодрама и детективы.

Сейчас люди морально и духовно истощены и им нужна какая-то надежда, луч света, отдушина. И библиотека в этом плане играет свою важную роль.

Елизавета Георгиевна и Людмила Васильевна гордятся своей библиотекой, ведь среди ее читателей были такие легендарные личности как основатель КБ, его первый Генеральный конструктор Олег Константинович Антонов и его супруга Елизавета Аветовна Шахатуни, генеральный конструктор Петр Васильевич Балабуев. Среди ценителей литературы и постоянных завсегдатаев библиотеки – работники различных специальностей. У библиотеки даже сформировался своеобразный пул литературных экспертов, среди которых есть немало рабочих подразделений предприятия. Т.е. люди

литературой интересуются в независимости от своего образования, пола или возраста.

Активных читателей у библиотеки много. Среди наиболее активных – Игорь Довгич, Павел Василенко, Александр Таранущенко, Олег Калинин и др.

Елизавета Кадина говорит, что ГП «Антонов» стало альма-матерью для многих уважаемых людей, которые впоследствии по разным причинам перешли на другую работу. И все, с кем ей довелось встречаться, вспоминают высокий интеллектуальный уровень трудового коллектива предприятия. Такую высокую планку задал основатель КБ Олег Антонов. Конечно же, не последнюю роль в этом играет и библиотека профкома.

Понимая, какая гуманитарная миссия возложена на библиотеку и как это благотворно сказывается на морально-психологическом климате в трудовом коллективе предприятия, профком всячески содействует ее развитию. Содержать социальную сферу в наше время совсем непросто, в особенности библиотеку. Ведь прибыли она не приносит, а вложений требует серьезных. Но ведь не всё в нашей жизни исчисляется материальными ценностями. Для антоновцев важны и духовное обогащение, интеллектуальное развитие, созидание.

Поэтому читательская аудитория у библиотеки будет всегда. А мы можем пожелать библиотеке лишь дальнейшего развития и, конечно же, чтобы ей было чем удивить своих читателей и в будущем, а работникам библиотеки – хорошего здоровья, счастливых открытий непрочитанных страниц и творческих успехов в вашем благородном просветительском деле!

Александр ПАЛИЙ

Профактив ДП «Антонов» підвів підсумки роботи

продовження, початок — на 1 стор.

В ДОК «Антей» та ДОК «Сокіл» було оздоровлено 1028 дітей, з них 121 дитина – пільгових категорій.

Серед вагомих досягнень, як в цьому напрямі роботи, так і в спортивному, є відкриття оновленого стадіону в ДОК «Антей» зі штучним покриттям, де працівники підприємства і їхні діти зможуть проводити змагання з міні-футболу.

Крім традиційних перемог

команди ДП «Антонов» в Галузевій Спартакіаді, різних регіональних спортивних змаганнях, збірна команда ДП «Антонов» була заявлена в корпоративну лігу, організатором якої є Київська Футзальна Ліга. Це дозволяє працівникам підприємства дивитися онлайн трансляції матчів за участі своєї команди.

Кожному делегату конференції були роздані брошури з

повним звітом комісії профкому та зі статистичними матеріалами, в яких було докладно викладена інформація по всім напрямкам роботи профкому.

Зі звітною доповіддю перед учасниками конференції виступив голова ПО ПАУ на ДП «Антонов» **Віктор Гуска**, який зазначив, що профактив підприємства живе активним громадським життям, а профспілкова робота приносить багато користі

не лише членам Профспілки, але і всьому трудовому колективу.

Участь в обговоренні звітної доповіді взяли делегати, які висловили свої пропозиції до проекту рішення конференції.

Робота виборних органів ПО ПАУ конференцією була визнана задовільною і прийняте відповідне рішення.

Голова ПАУ **Ярема Жугасвич** вручив профспілковій нагороді найкращим профактивістам

підприємства, а президенту ДП «Антонов» **Коцюбі Олександрю Анатолійовичу** — Грамоту Федерації профспілок України в номінації серед керівників підприємств «Дитинство на долинах» за активне сприяння в організації оздоровчої кампанії та участь у Всеукраїнському огляді на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей у 2016 році.

Олександр ПАЛИЙ

25-річний ювілей святкує Профспілка авіабудівників України

У грудні цьогоріч виповнюється 25 років від тоді, коли була створена найчисельніша профспілкова організація – авіабудівників України. Її правонаступником були первинні організації профспілки трудящих авіаційної промисловості колишнього СРСР, які діяли на підприємствах галузі, розташованих на території України. Очолоє профспілку від самого дня заснування і до сьогодні Жугасевич Ярема Васильович.

30 грудня 1965 року створена профспілкова організація на державному підприємстві «Новатор» (тодішній «Радиоприлад»). В славній 51-річній історії підприємства діяльність профспілки стала яскравим і знаменним явищем.

Оскільки підприємство увійшло до складу авіаційної галузі України, то в 2000 році до складу профспілки авіабудівників увійшла і наша профспілкова організація у статусі первинної. Вже 16 років нашу первинку очолює голова профкому **Рижанський Олександр Тимофійович**. Він обраний головою у найтяжчі роки випробування, які випали на долю підприємства на перехрестях перехідного періоду до ринкової економіки. Олександр Тимофійович – людина авторитетна, розсудлива, відповідальна... З приходом його в колективі стало менше менторських повчань, соціальної тріскотні, натомість побільшало конкретних справ. Він є членом ЦК ПАУ та головою комісії з питань фінансової роботи профспілки авіабудівників України.

Завдячуючи голові ПО ПАУ, члени профкому чітко визначилися з пріоритетними напрямками роботи: розвиток та вдосконалення господарської

демократії на основі нарощування обсягів високо конкурентної на внутрішньому та зовнішньому ринках продукції, перебудова психології трудівників відповідно до зміни ідеології виробничих стосунків, виховання у заводчан ринкової моралі і поглядів на виробництво, захист соціально-економічних прав та гарантій робітників, інженерно-технічних працівників та службовців, забезпечення безпечних умов праці, гідного відпочинку тощо. Постійно приділяється виняткова увага організаційному зміцненню заводської профспілки.

Роль профспілок в діяльності кожного підприємства, і в тому числі ПО ПАУ на ДП «Новатор», неocenenna. Адже справжнє процвітання може бути тільки там, де взаємовідносини між роботодавцем і працівником партнерські, основані на повазі і взаєморозумінні. Саме цю мету і ставить перед собою наша первинка, яка є опорою і помічником адміністрації підприємства у всіх начинаннях, захисником інтересів працівників.

Заслугою ПО ПАУ на ДП «Новатор», і загалом всіх профспілкових організацій, є постійний розвиток соціальної сфери. Адже, щоб працівник міг продуктивно працювати, він повинен бути спокійним за свою сім'ю, дітей, за свій побут. І сильний лише той колектив, де рахуються ці інтереси, де кожен працівник знає, що адміністрація підприємства і профспілковий комітет піклуються про його здоров'я і відпочинок.

Прикметно, що директор підприємства **Анатолій Андрійович Вдовиченко** і голова профкому **Олександр Тимофійович Рижанський**, як кажуть, працюють в інтересах колективу в унісон. Щорічно на спільному засіданні адміністрації підприємства і профспілкового комітету аналізується, а відтак, затверджується програма випуску товарної

продукції та підготовки до випуску нових виробів. Бо від цього в прямій залежності створення нових робочих місць, завантаженість працівників, відповідно – і збільшення соціальних виплат.

Сьогодні багато хто говорить: «Якщо є Колективний договір на підприємстві – є і профспілкова організація». Основний закон життя трудового колективу, який регулює соціально-трудова відносина, приймається на ДП «Новатор» кожен рік, він сприяє розвитку і закріпленню соціального партнерства. В колективному договорі передбачені механізми підвищення заробітної плати, покращення умов праці, забезпечення соціальних гарантій працівникам підприємства.

Одним із основних напрямків діяльності профспілкового комітету є впровадження здорових і безпечних умов праці. Наш колективний договір також забезпечує стійке функціонування соціальної сфери: спорткомплексу та інш.

З метою збільшення кількості молодих працівників на підприємстві створена комісія профкому по роботі з молоддю. За останні роки робота комісії за підтримки профкому принесла бажані результати – стала збільшуватись кількість молодих працівників на підприємстві, з'явилась впевненість, що ці молоді люди – майбутнє нашого підприємства. За останні роки відновився молодіжний рух на заводі. Створена комісія по роботі з молоддю, проводяться давно забуті спортивні змагання з міні-футболу, волейболу між збірними командами підрозділів підприємства, а також змагання з легкої атлетики, шахів, настільного тенісу, гирьового спорту та армрестлінгу. Молоді спортсмени нашого підприємства приймають активну участь в Міжгалузевих, обласних та міських спартакіадах.

В профспілковому комітеті функціонують й інші комісії, такі як: комісія з

питань організаційно-масової роботи, комісія з питань охорони праці, комісія з питань культурно-масової роботи, роботи з дітьми та спортивно-оздоровчої роботи, комісія з питань захисту трудових та економічних інтересів членів профспілки, комісія з питань соціального захисту та оздоровлення членів профспілки, комісія з питань роботи серед жінок.

Також функціонує комісія по соціальному страхуванню. Вона контролює використання засобів на обов'язкове соціальне страхування на випадок тимчасової втрати працездатності, визначає і контролює своєчасну виплату коштів по тимчасовій непрацездатності та інших видів допомоги у відповідності з чинним законодавством України.

На підприємстві організуються екскурсії по історичним, духовним та культурним місцям. В Україні дуже багато цікавих місць, наші працівники з задоволенням відвідують багато з них, а саме: м. Умань, м. Кам'янець-Подільський, м. Львів, м. Чернівці, м. Вінниця, Зарваниця, Почаїв, Києво-Печерська лавра та інші. Велика увага приділяється також і сімейному відпочинку членів профспілки на морі. Все це можливо тільки тоді, коли завод працює.

Адміністрація підприємства і Первинна організація профспілки авіабудівників України на державному підприємстві «Новатор» щиро вітає голову ПАУ Жугасевича Ярему Васильовича, весь виконавчий апарат, всі первинні організації, що входять до профспілки авіабудівників України з Ювілеєм. Бажаємо всім міцного здоров'я, успіхів в роботі і подальшій боротьбі за права людини праці!

Олександр РАК, інструктор з орг. роботи профкому ДП «Новатор»



Елена Малашина, начальник центральної заводської лабораторії ГП «Антонов», член комісії ГП «Антонов» по обов'язковому державному соціальному страхуванню в зв'язі з тимчасовою втратою трудової здатності, преподаватель Национального аэрокосмического университета им. Н.Е. Жуковского «ХАИ», профактивистка:

Миссия Профсоюза — защитить людей труда

— По случаю 25-летия Профсоюза авиационщиков Украины хочу отметить, что люди труда возлагают большие надежды на то, что он будет защищать их права и интересы в это непростое время с удвоенной энергией.

Сейчас в связи с социально-экономическим кризисом в стране на многих предприятиях вынуждены проводить оптимизацию штатной численности. И вот здесь одна из главных задач Профсоюза – отстаивать людей, не допустить, чтобы их уволили, не выплатив материального вознаграждения. Нельзя, чтобы люди оказались на улице. И, конечно же, нельзя допустить неоправданного массового сокращения. Поэтому советую людям вступать в Профсоюз и активно помогать ему выполнять свою миссию. От этого выиграют все.

Первичная организация на нашем предприятии оказала немалый вклад в развитие ПАУ. Многолетние традиции,

которые сложились в нашей профорганизации, приумножились благодаря энергии нового состава профсоюзного комитета. Сегодня наш профком ставит новые задачи и успешно воплощает их в жизнь. А мы ему помогаем, как можем.

Сейчас, по прошествии 25 лет, хотелось бы спросить себя, а справился ли наш Профсоюз со своими задачами? И оценивая ситуацию в стране, в других отраслях, объективные возможности нашего Профсоюза, я прихожу к выводу, что справился. Ведь предприятия отрасли сохранены, работают. Да, не без проблем. Но надо понимать, что Профсоюзу под силу, а что нет! Однозначно «не сидел наш Профсоюз, слажа руки». Постоянно что-то делается. Другой вопрос, что может недостаточно делается. Ну так этот же вопрос мы должны поставить и себе сами, как члены ПАУ. А что мы сделали для этого?

Поэтому, когда наш профком возглавил

Виктор Гуска, были правильно смещены акценты профсоюзной работы: в основе Профсоюза - его члены и цеховые организации. Именно они должны доносить людям важную информацию, рассказывать о работе профкома, своевременно сигнализировать в профком о наличии проблем и вопросов. Тогда не будет недопонимания. Работа цеховых профорганизаций зависит от личности лидера и от активности и сознательности членов ПАУ, состоящих в ней. Пассивность убивает Профсоюз.

Со своей стороны, хочу сказать и о работе профкома в вопросах социального страхования, поскольку являюсь членом соответствующей комиссии. Это работа непростая, но кому-то ее надо выполнять. В середине октября обновился состав нашей комиссии, будет пересмотрено положение, регулирующее ее работу. На мой взгляд, комиссия должна сконцентрировать свое

внимание не только на вопросах оплаты больничных листов, но и о разработке мер или предложений по профилактике заболеваемости среди персонала. Где-то причиной могут быть условия труда, а где-то просто непроинформированность людей. Там, где мы можем повлиять и исправить ситуацию к лучшему, мы должны принимать меры. Помимо этих вопросов, комиссия будет заниматься и множеством других, таких как назначение материального обеспечения по временной нетрудоспособности, контроль за своевременностью выплаты матобеспечения и социальных услуг, выделения путевок и т.п.

Еще раз хочу подчеркнуть, по случаю юбилея Профсоюза: Профсоюз работает для НАС. И только. Поэтому мы обязаны сделать все возможное, чтобы Профсоюз стал работать еще лучше и лишь так он станет еще более авторитетным и сильным.

