|  |
| --- |
| http://zakonst.rada.gov.ua/images/gerb.gif |
| КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА |
| від 4 березня 2015 р. № 105 Київ |

Про затвердження Порядку виплати компенсації за 2014-2015 роки підприємствам, установам, організаціям, фермерським господарствам, сільськогосподарським виробничим кооперативам незалежно від підпорядкування і форми власності та фізичним особам - підприємцям у межах середнього заробітку працівників, призваних на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану, а також працівникам, які були призвані на військову службу під час мобілізації, на особливий період та які підлягають звільненню з військової служби у зв’язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв’язку з прийняттям на військову службу за контрактом

*{Назва Постанови із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran10#n10)*,*[*№ 254 від 12.04.2017*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran10#n10)*}*

{Із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ
[№ 911 від 04.11.2015](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran2#n2)
[№ 254 від 12.04.2017](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran2#n2)}

Кабінет Міністрів України постановляє:

*{Вступна частина із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran11#n11)*; в редакції Постанови КМ*[*№ 254 від 12.04.2017*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran11#n11)*}*

Затвердити [Порядок](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/105-2015-%D0%BF/print1443089090550776#n8) виплати компенсації за 2014-2015 роки підприємствам, установам, організаціям, фермерським господарствам, сільськогосподарським виробничим кооперативам незалежно від підпорядкування і форми власності та фізичним особам - підприємцям у межах середнього заробітку працівників, призваних на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану, а також працівникам, які були призвані на військову службу під час мобілізації, на особливий період та які підлягають звільненню з військової служби у зв’язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв’язку з прийняттям на військову службу за контрактом, що додається.

*{Абзац перший постановляючої частини із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran12#n12)*,*[*№ 254 від 12.04.2017*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran14#n14)*}*

Установити, що дія цієї постанови поширюється на громадян України, які починаючи з:

*{Постановляючу частину доповнено абзацом згідно з Постановою КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran13#n13)*}*

18 березня 2014 р. були призвані на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період;

*{Постановляючу частину доповнено абзацом згідно з Постановою КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran13#n13)*}*

8 лютого 2015 р. були прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану;

*{Постановляючу частину доповнено абзацом згідно з Постановою КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran13#n13)*}*

11 червня 2015 р. були призвані на строкову військову службу, а також призвані на військову службу під час мобілізації, на особливий період та які підлягають звільненню з військової служби у зв’язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв’язку з прийняттям на військову службу за контрактом.

*{Постановляючу частину доповнено абзацом згідно з Постановою КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran13#n13)*}*

6 грудня 2015 р. були призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану, в тому числі на працівників, які були призвані на військову службу під час мобілізації, на особливий період і які підлягають звільненню з військової служби у зв’язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв’язку з прийняттям на військову службу за контрактом і працювали на час призову у фермерських господарствах, сільськогосподарських виробничих кооперативах незалежно від підпорядкування і форми власності та у фізичних осіб - підприємців.

*{Постановляючу частину доповнено абзацом згідно з Постановою КМ*[*№ 254 від 12.04.2017*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran15#n15)*}*

|  |  |
| --- | --- |
| Прем'єр-міністр України | А.ЯЦЕНЮК |
| Інд. 26 |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2015 р. № 105 |

ПОРЯДОК
виплати компенсації за 2014-2015 роки підприємствам, установам, організаціям, фермерським господарствам, сільськогосподарським виробничим кооперативам незалежно від підпорядкування і форми власності та фізичним особам - підприємцям у межах середнього заробітку працівників, призваних на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану, а також працівникам, які були призвані на військову службу під час мобілізації, на особливий період та які підлягають звільненню з військової служби у зв’язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв’язку з прийняттям на військову службу за контрактом

*{Назва Порядку із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran19#n19)*,*[*№ 254 від 12.04.2017*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran18#n18)*}*

1. Цей Порядок визначає механізм виплати компенсації за 2014-2015 роки підприємствам, установам, організаціям, фермерським господарствам, сільськогосподарським виробничим кооперативам незалежно від підпорядкування і форми власності та фізичним особам - підприємцям у межах середнього заробітку працівників, призваних на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану, а також працівникам, які були призвані на військову службу під час мобілізації, на особливий період та які підлягають звільненню з військової служби у зв’язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв’язку з прийняттям на військову службу за контрактом (далі - працівники), за рахунок і в межах асигнувань, передбачених у державному бюджеті за програмою “Компенсація підприємствам, установам, організаціям у межах середнього заробітку працівників, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, за 2014-2015 роки” (далі - бюджетні кошти).

*{Пункт 1 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran20#n20)*; в редакції Постанови КМ*[*№ 254 від 12.04.2017*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran19#n19)*}*

2. Головним розпорядником бюджетних коштів та відповідальним виконавцем бюджетної програми є Мінсоцполітики.

Розпорядниками бюджетних коштів нижчого рівня є:

Міністерство соціальної політики Автономної Республіки Крим, структурні підрозділи з питань соціального захисту населення обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій (далі - структурні підрозділи соціального захисту населення);

структурні підрозділи з питань соціального захисту населення районних, районних у мм. Києві та Севастополі держадміністрацій, виконавчих органів міських, районних у містах (крім мм. Києва та Севастополя) рад (далі - органи соціального захисту населення).

3. Бюджетні кошти спрямовуються підприємствам, установам, організаціям, фермерським господарствам, сільськогосподарським виробничим кооперативам незалежно від підпорядкування і форми власності та фізичним особам - підприємцям на компенсацію витрат на виплату середнього заробітку працівникам, які працювали на таких підприємствах, в установах, організаціях на час призову на військову службу.

*{Абзац перший пункту 3 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ*[*№ 254 від 12.04.2017*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran21#n21)*}*

Працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, компенсація з бюджету середнього заробітку здійснюється на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації.

*{Пункт 3 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran23#n23)*}*

Працівникам, які були призвані під час мобілізації, на особливий період та які підлягають звільненню з військової служби у зв’язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу за контрактом, компенсація з бюджету середнього заробітку здійснюється не більше ніж на строк укладеного контракту.

*{Пункт 3 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran23#n23)*}*

*{Пункт 3 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ*[*№ 911 від 04.11.2015*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/911-2015-%D0%BF/paran22#n22)*}*

4. Для отримання компенсації з бюджету середнього заробітку підприємства, установи, організації, фермерські господарства, сільськогосподарські виробничі кооперативи незалежно від підпорядкування і форми власності та фізичні особи - підприємці протягом трьох місяців з дня набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня [№ 254](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran2#n2) “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 4 березня 2015 р. № 105” подають органові соціального захисту населення звіти про фактичні витрати на виплату компенсації з бюджету середнього заробітку працівникам за формою згідно з [додатком 1](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/105-2015-%D0%BF/print1443089090550776#n23), погоджені районним (міським) військовим комісаріатом або військовою частиною, що здійснювали призов працівників на військову службу, в частині підтвердження призову та проходження військової служби, для подання структурному підрозділу соціального захисту населення копій зазначених звітів (з урахуванням звітів, поданих у 2015 році), а також зведеного звіту про фактичні витрати на виплату компенсації з бюджету середнього заробітку працівникам за формою згідно з [додатком 2](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/105-2015-%D0%BF/print1443089090550776#n30).

Структурні підрозділи соціального захисту населення подають Мінсоцполітики відомості про загальний обсяг фактичних витрат на виплату компенсації з бюджету середнього заробітку працівникам згідно з [додатком 3](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/105-2015-%D0%BF/print1443089090550776#n37) для виділення їм бюджетних коштів, що спрямовуються органам соціального захисту населення для перерахування підприємствам, установам, організаціям, фермерським господарствам, сільськогосподарським виробничим кооперативам і фізичним особам - підприємцям.

*{Пункт 4 в редакції Постанови КМ*[*№ 254 від 12.04.2017*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran22#n22)*}*

5. Обчислення середнього заробітку працівників здійснюється відповідно до [Порядку обчислення середньої заробітної плати](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100 (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111).

6. Виплата компенсації проводиться підприємствами, установами, організаціями у строки, визначені [статтею 115](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08/paran691#n691) Кодексу законів про працю України.

7. Оподаткування, нарахування і сплата єдиного соціального внеску на компенсацію проводяться відповідно до [Податкового кодексу України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17) і [Закону України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2464-17) “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.

8. Відкриття рахунків, реєстрація, облік бюджетних зобов’язань в органах Казначейства та операції, пов’язані з використанням бюджетних коштів, здійснюються в установленому законодавством порядку.

8-1. Відображення в обліку бюджетними установами компенсації з бюджету, яка надходить у поточному бюджетному періоді як повернення дебіторської заборгованості, що виникла у попередніх бюджетних періодах, проводиться у порядку, встановленому законодавством.

*{Порядок доповнено пунктом 8*-1*згідно з Постановою КМ*[*№ 254 від 12.04.2017*](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254-2017-%D0%BF/paran25#n25)*}*

9. Складення та подання фінансової і бюджетної звітності про виконання бюджетної програми та використання бюджетних коштів, а також контроль за їх цільовим та ефективним витрачанням здійснюються в установленому законодавством порядку.