

Основні напрями діяльності Профспілки авіабудівників України на 2021-2025 роки

Авіаційна промисловість України – найчисельніша галузь в машинобудівному та оборонно-промисловому комплексі України, яка є стратегічно важливою для країни і є одним з базових напрямів національної економіки. Завдяки тому, що Україна має замкнутий цикл виробництва літаків, наша країна входить до числа семи авіабудівних країн світу.

Авіабудування є високотехнологічною галуззю з високою доданою вартістю, її належне функціонування створює вагомий ефект в економіці країни та в сфері зайнятості.

Пріоритетні завдання Профспілки авіабудівників України - зберегти підприємства авіабудівної галузі, в першу чергу, її флагмани, не допускати подальшого скорочення чисельності працівників, які працюють в галузі, забезпечити підвищення рівня середньої зарплати по галузі до рівня, не нижче європейського.

Одночасно з комплексними проблемами в галузі, з боку держави здійснюється тотальний наступ на права працюючого населення і профспілкового руху в цілому.

За таких умов відбувається актуалізація завдань щодо захисту трудових, соціально-економічних законних прав та інтересів прав працівників галузі. Діяльність Профспілки має сприяти зміцненню солідарності та єдності лав членів Профспілки шляхом розвитку соціального діалогу та посилення мотивації профспілкового членства.

Реалізація заходів, що виходять із статутної мети її діяльності Профспілки, дозволить забезпечити збереженість галузі і її підприємств, робочих місць, підвищити рівень соціально-економічних стандартів авіаційної промисловості до конкурентного рівня.

Основні напрями, як програмний документ Профспілки, спрямовані на сприяння стабільної роботі галузі – авіаційної промисловості України, розвиток соціального діалогу, договірного регулювання трудових та соціально-економічних відносин, забезпечення на цій основі продуктивної зайнятості членів Профспілки, посилення захисту їх прав та інтересів, вдосконалення механізмів профспілкової роботи та зміцнення Профспілки в цілому.

Сучасні умови діяльності Укрпрофавіа, постійні зміни в мікро- та макросередовищі потребують незалежності профспілкових лідерів від роботодавців. Профспілкові працівники та профспілковий актив повинні постійно оновлювати свої знання в сфері трудового права, охорони праці, економіки підприємства, фінансів, новітніх технологій управління тощо.

VIII-й з'їзд Профспілки авіабудівників України, враховуючи ситуацію в країні та галузі, підтверджуючи основну мету діяльності Профспілки – здійснення представництва і захисту трудових та соціально-економічних прав та інтересів членів ПАУ, працюючих на підприємствах авіаційної промисловості України, головними завданнями для Профспілки на наступний звітний період (2021-2025 роки) визначає такі основні напрями діяльності:

I. Сприяння стабільній роботі та розвитку галузі. Розвиток соціального діалогу

1.1. Добиватись затвердження довгострокової Державної комплексної цільової програми розвитку авіаційної промисловості України та виділення коштів на виконання передбачених у ній заходів для підприємств галузі.

- 1.2. Добиватись повної загрузки працюючих на підприємствах галузі та стабільних і якісних робочих місць з гідними умовами та оплатою праці.
- 1.3. Приймати участь у формуванні нормотворчих актів, що спрямовані на державну підтримку галузі та стимулювання українського товаровиробника.
- 1.4. Надавати пропозиції до проектів Державних бюджетів України за поданнями первинних організацій Профспілки.
- 1.5. Здійснювати моніторинг стану зайнятості в галузі, контролювати дотримання роботодавцями відповідних норм законодавства та домовленостей за Галузевою Угодою.
- 1.6. Зміцнювати соціальний діалог з Об'єднанням організацій роботодавців авіаційної промисловості України та Асоціацією підприємств авіаційної промисловості "Укравіапром".
- 1.7. Передбачати в колективних договорах підприємств участь представників первинних організацій профспілки у засіданнях наглядової ради підприємства з правом дорадчого голосу.

II. Захист соціально-економічних інтересів членів ПАУ

- 2.1. Забезпечувати своєчасне укладення Галузевої угоди, а також колективних договорів на всіх підприємствах галузі незалежно від їх форм власності, відомчої приналежності та форм господарювання, контролювати їх виконання. Ініціювати поширення дії окремих норм колективних договорів лише на членів Профспілки на законодавчому рівні.
- 2.2. Добиватись встановлення в Галузевій Угоді мінімальної тарифної ставки (посадового окладу) на рівні фактичного, об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням податків, обов'язкових зборів та внесків.
- 2.3. Здійснювати постійний моніторинг рівня середньої заробітної плати в галузі. Добиватись її підвищення на підприємствах галузі не менше рівня офіційної інфляції.
- 2.4. Добиватись повної ліквідації в галузі заборгованості із виплати заробітної плати, використовуючи всі механізми впливу на ситуацію, передбачених законодавством, Генеральною та Галузевою Угодами.
- 2.5. Забезпечувати контроль за формуванням, розподілом і використанням коштів на оплату праці та дотриманням роботодавцями соціальних стандартів і соціальних гарантій, визначених законодавством, Галузевою Угодою та колективними договорами.
- 2.6. Підтримувати наявність соціального пакету на кожному підприємстві галузі-

III. Захист прав членів ПАУ з охорони праці та здоров'я

- 3.1. Реалізовувати на практиці стратегію у сфері охорони праці, яка забезпечить впровадження заходів щодо механізації і автоматизації робіт із шкідливими та важкими, особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці та робіт з підвищеною небезпекою.
- 3.2. Сприяти впровадженню безпечних технологій і нової техніки для створення належних безпечних і здорових умов праці.
- 3.3. Для забезпечення реалізації права працівників на безпечні та здорові умови праці здійснювати якісний громадський контроль з питань безпеки і гігієни праці та дотримання роботодавцями вимог законодавства і нормативно-правових актів з охорони праці на виробництві.
- 3.4. Добиватися від роботодавців здійснення належного фінансування заходів з охорони праці у розмірі більш ніж 0.7% від суми ФОП, а також фінансування в необхідних обсягах організаційних та технічних заходів на кожному робочому місці, які б звели до мінімуму ризику травмування і професійного захворювання, а також здійснення заходів з відновлення втраченого здоров'я працівника.

3.5. Забезпечити профспілковий контроль за повноцінним проведенням атестації робочих місць за умовами праці, за дотриманням гарантій прав працівників на отримання пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці та впровадження її результатів для поліпшення умов праці.

3.6. Забезпечити обов'язкову участь у комісіях з розслідування нещасних випадків і професійних захворювань на виробництві. Сприяти членам Профспілки в отриманні відшкодування шкоди, роботодавцями та фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування, заподіяної їм в процесі виконання виробничих завдань.

3.7. Сприяти впровадженню ефективної ризик-орієнтованої системи управління охороною праці (СУОП), яка б забезпечувала запобігання і виявлення потенційних виробничих загроз, оцінку та управління ризиками, розробку і впровадження заходів які звели б до мінімуму ризику травмування і професійного захворювання.

3.8. Забезпечувати системне навчання з питань охорони праці для посилення повноважень та підвищення кваліфікації і рівня знань голів ПО ПАУ та профспілкового активу, який займається питаннями охорони праці.

3.9. Здійснювати контроль за станом безпеки праці і умов праці на підприємствах і в організаціях галузі, дотриманням нормативного забезпечення працівників колективними та індивідуальними засобами захисту від впливу небезпечних і шкідливих виробничих факторів, спеціальним профілактичним харчуванням, проведенням попередніх та періодичних медичних оглядів працівників, а також за виконанням роботодавцями рекомендацій заключного акту за підсумками медоглядів.

IV. Правовий захист членів Профспілки

4.1. Протидіяти звуженню трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, членів Профспілки; забезпечувати членів Профспілки безоплатною правовою допомогою та консультаціями.

4.2. Забезпечувати дієвий контроль за дотриманням на підприємствах трудового законодавства, за виконанням норм Генеральної та Галузевої Угод та оперативного реагування на виявлені порушення.

4.3. Підвищувати рівень правових знань працівників-членів Профспілки з питань їх прав і гарантій у сфері праці. Організувати правовий всеобуч для профактиву ПАУ.

4.4. Представляти та відстоювати інтереси первинних організацій ПАУ та трудових колективів під час корпоратизації, приватизації та реорганізації підприємств.

4.5. Проводити нормотворчу роботу над проектами законів, іншими нормативно-правовими актами та їх експертну оцінку. Налагодження активної співпраці з народними депутатами з метою підтримки ініціатив та пропозицій Профспілки.

V. Організаційно-фінансове зміцнення ПАУ, посилення представницьких функцій Профспілки

5.1. Популяризувати переваги профспілкового членства для створення додаткової мотивації вступу до ПАУ, проводити обмін досвідом з метою вдосконалення форм і методів профспілкової роботи.

5.2. Сприяти обранню молоді до складу виборних органів ПАУ всіх рівнів та враховувати гендерну політику. Формувати кадровий резерв на всіх рівнях виборних органів ПАУ на керівні профспілкові посади. Забезпечувати систематичне навчання молоді та сприяти їх кар'єрному росту.

5.3. Застосовувати в Профспілці та її організаційних ланках нові форми та методи проведення навчальних семінарів, в т.ч. з використанням сучасних засобів відео-зв'язку. Відновлення "кущової" форми навчання. Спрямувати на фінансування навчання профспілкових кадрів і активу не менше 5% профспілкових внесків.

5.4. Сприяти проведенню заходів щодо системної цифровізації та комп'ютеризації у всіх організаційних ланках ПАУ. Використовувати електронний документообіг між ЦК

Профспілки та її організаційними ланками.

5.5. Зміцнювати фінансовий потенціал Профспілки, фінансову дисципліну та забезпечити своєчасну звітність згідно статутних норм.

5.6. Здійснювати цільове раціональне використання коштів профспілкового бюджету відповідно до Статуту ПАУ.

5.7. Продовжити практику переведення малочисельних членських організацій на фінансове обслуговування до ЦК ПАУ з відрахуванням 100 відсотків внесків до ЦК ПАУ.

5.8. Посилити контрольні функції Профспілки щодо використання коштів профбюджету, зокрема через активізацію роботи Контрольно-ревізійної комісії Профспілки та ревізійних комісій первинних організацій ПАУ.

5.9. Заявами, зверненнями, коментарями (в т.ч. в інтернет-ресурсах ПАУ) своєчасно реагувати на суспільні виклики, негативні соціально-економічні процеси в країні, галузі та профспілкову русі в цілому.

5.10. Приймати активну участь в роботі різних інститутів громадського суспільства, ініціювати широке представництво Профспілки в громадських радах при органах державної влади та управління.

5.11. Посилювати колективними діями авторитет Профспілки задля гідної праці та добробуту членів ПАУ.

VI. Інформаційна робота ПАУ

6.1. Здійснювати інформаційну співпрацю з учасниками галузевого соціального діалогу.

6.2. Посилювати інформаційний вплив Профспілки на формування громадської думки; розвивати постійну безпосередню зворотну комунікацію із членами Профспілки (регулярний випуск газети «Авіабудівник України», підтримка офіційного та спеціальних сайтів Профспілки, інформаційна присутність Профспілки в основних соціальних мережах (Facebook, Telegram, YouTube тощо); здійснювати постійні оффлайн кампанії, направлені на збільшення підписників Профспілки в соціальних мережах.

6.3. Розвивати сучасні засоби онлайн комунікації з метою здійснення оперативного зв'язку і обміну інформацією про роботу Профспілки між первинними організаціями Профспілки та членами Профспілки (електронна розсилка, відео- та аудіо-конференції, чати в соціальних мережах тощо).

6.4. Забезпечувати регулярне інформування первинних організацій ПАУ про міжнародну діяльність Профспілки.

6.5. Здійснювати взаємодію з центральними, регіональними, місцевими, корпоративними та електронними засобами масової інформації для інформування про діяльність Профспілки, її первинних організацій.

VII. Молодіжна політика ПАУ

7.1. Сприяти залученню молоді до роботи на підприємствах авіаційної промисловості України, заохочувати робітничу і учнівську молодь до вступу в ПАУ.

7.2. Активізувати роботу щодо створення молодіжних рад та комісій в організаційних ланках ПАУ для захисту соціально-економічних, трудових, духовних і культурних прав та інтересів молоді, підтримувати різноманітні форми самоорганізації молоді з метою реалізації її соціальних ініціатив та інтересів.

7.3. Сприяти професійному зростанню молодих працівників, розвитку наставництва, стажування і навчання на робочому місці

7.4. Залучати молодь до активної роботи в профспілкових органах, до колективно-договірної роботи на всіх рівнях та до вирішення актуальних проблем розвитку профспілкового руху в галузі.

7.5. Проводити системну роботу з обміну досвідом молодих профспілкових активістів шляхом проведення конференцій, обмінів делегаціями, круглих столів з питань вирішення актуальних проблем молоді

7.6. Проводити на постійній основі надання консультативної допомоги молоді з юридичних питань і вирішенню соціально-побутових проблем.

7.7. Добиватися необхідних та доступних умов для проведення дозвілля, занять фізичною культурою та спортом.

VIII. Гуманітарна діяльність ПАУ

8.1. Добиватися створення умов для формування здорового способу життя членів Профспілки та членів їх сімей, особливо дітей і молоді, включення питань розвитку фізичної культури і оздоровлення працівників підприємств і членів їх сімей до планів соціально-економічного розвитку підприємств і галузі в цілому, до Галузевих Угод і колективних договорів.

8.2. Сприяти збереженню та розвитку системи проведення культурно-масових і спортивних заходів, участі у галузевих і міжгалузевих спартакиадах і турнірах, проведенню спартакиад на підприємствах галузі.

8.3. Домагатися фінансування фізкультурної роботи у гарантованих розмірах, відповідно до норм законодавства, в т.ч. Ст.44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

8.4. Сприяти розвитку творчості аматорських колективів художньої самодіяльності в ПО ПАУ, реалізації творчого потенціалу, організації конкурсів-оглядів дитячої творчості та художньої самодіяльності серед дітей членів Профспілки.

8.5. Вирішувати питання фінансування культурно-масової роботи та вишукувати можливість закріплення штатних працівників по цьому напрямку роботи через колективні договори підприємств галузі.

8.6. Сприяти збереженню і зміцненню існуючої матеріально-технічної бази, закладів культури, фізичної культури і спорту, всієї соціальної сфери, недопущення її перепрофілювання при зміні форм власності підприємств.

IX. Міжспілкова та міжнародна діяльність ПАУ

9.1. Приймати участь у міжнародному профспілковому русі. Підтримувати та розвивати партнерські зв'язки з всеукраїнськими і зарубіжними профспілками, їх об'єднаннями та громадськими організаціями в т.ч.:

а) Федерацією профспілок України (**ФПУ**);

б) Координаційною радою профспілок машинобудівного і оборонно-промислового комплексів України (**КР МОПКУ**);

в) Глобальним союзом IndustriALL;

г) Міжнародною Євразійською Федерацією Металістів (**МЄФМ**).

9.2. Підтримка кампаній міжнародної солідарності профспілок, участь у заходах, пов'язаних з порушенням прав трудящих.

9.3. Використовувати міжнародний досвід споріднених профспілок у соціально-трудовах відносинах з урядовими організаціями.

9.4. Використовувати можливість участі профактиву Профспілки в міжнародних, в т.ч. молодіжних заходах IndustriALL, МЄФМ (з'їзди, конференції, навчання тощо).

9.6. Добиватися дотримання норм Конвенцій МОП у сфері трудових відносин, прав трудящих на об'єднання у профспілки та захисту профспілкової діяльності.

9.7. Розширювати практику обміну досвідом профспілкової роботи в Профспілці та її організаційних ланках, а також активно використовувати досвід споріднених профспілок України та міжнародний досвід.

9.8. Використовувати кошти надані міжнародними об'єднаннями для здійснення статутної діяльності, та забезпечувати ефективне їх використання, першочергово - на навчання профспілкового активу ПАУ.