

ПРОФСПІЛКА АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ
Центральний комітет

*На допомогу профкомам
первинних організацій Профспілки*

КОРПОРАТИЗАЦІЯ
та участь УКПРОФАВІА у даному процесі

Постійна комісія ЦК ПАУ
з питань соціально-економічного
та правового захисту

м.Київ

КОРПОРАТИЗАЦІЯ підприємств авіабудівної галузі: Основні загрози та ризики

№ п/п	Основні загрози та ризики	Пропозиція/Вимога УКРПРОФАВІА
1.	Корпоратизація підприємств без : <ul style="list-style-type: none"> - обґрунтування доцільності перетворення; - відомостей про очікувані наслідки перетворення; - бізнес-плану розвитку нового АТ з визначенням етапів, джерел фінансування, строків; - відомостей про соціальні результати перетворення (кількість робочих місць, умови праці); - перелік майна, що не увійде до статутного фонду тощо. 	<p>Розробити (за участі Укрпрофавіа) та прийняти ЗУ щодо корпоратизації підприємств авіапрому, де передбачити, зокрема, соціальну складову.</p> <p>Здійснити необхідні прогнозні розрахунки, розробити стратегічний план розвитку підприємства та проінформувати їх трудовим колективам підприємств.</p>
2.	Втрата авіаційного профілю основної діяльності підприємств	<p>Затвердити Державну програму розвитку авіабудівної галузі, в якій прямо передбачити збереження авіаційного профілю.</p>
3.	Значне скорочення чисельності працівників підприємств	<p>Спільно з ПО ПАУ розробити пакет соціальних гарантій для працівників (можливість безкоштовної перекваліфікації, отримання матеріальної допомоги тощо)</p>
4.	Втрата об'єктів соціальної сфери підприємств	<p>Надати гарантії збереження об'єктів соціальної сфери з метою забезпечення привабливості підприємств для працівників та їх соціального захисту.</p> <p>Здійснювати передачу об'єктів соцсфери у комунальну власність лише за погодженням із трудовим колективом.</p>
5.	Втрата інтелектуальної власності	<p>Здійснити належну оцінку інтелектуальної власності.</p> <p>Розробити план заходів зі збереження та капіталізації прав на об'єкти інтелектуальної власності</p>
6.	Пролонгація дії Галузевої угоди авіаційної промисловості України та колективних договорів на новоутворених АТ	<p>Норму щодо пролонгації дії Угоди та колективних договорів (до укладення нових) передбачити у нормативних актах щодо корпоратизації</p>
7.	Втрата повноважень трудового колективу новоствореного АТ	<p>Статут новостворених АТ необхідно розробляти за участі представників Укрпрофавіа.</p> <p>Закріпити у Статуті норми, що регулюватимуть питання колективного договору, правил внутрішнього трудового розпорядку, проведення конференцій тощо.</p>

КОРПОРАТИЗАЦІЯ та участь УКПРОФАВІА у даному процесі

Нормативна база станом на 12.09.2019р.:

- Закон України "Про управління об'єктами державної власності";
- Закон України "Про особливості управління об'єктами державної власності в оборонно-промисловому комплексі";
- Закон України "Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності";
- Постанова КМУ "Про затвердження Положення про порядок корпоратизації підприємств" від 5 липня 1993 року №508 із змінами, внесеними згідно з Постановами №483 від 11.05.2011, №256 від 28.03.2012;
- Постанова КМУ "Про затвердження Порядку перетворення державного унітарного комерційного підприємства в акціонерне товариство" від 29 серпня 2012 р. № 802 із змінами, внесеними згідно постанови КМ № 761 від 16.09.2015, № 135 від 24.02.2016;
- Наказ МЕРТУ від 18.11.2016р. №1940 "Про затвердження переліку державних підприємств, що належать до сфери управління ДК "Укроборонпром", які підлягають перетворенню в державні АТ, та графіка проведення перетворення";
- Розпорядження КМУ від 11.05.2017р. №301-р "Про погодження перетворення деяких державних підприємств у акціонерні товариства";
- проект Закону України "Про особливості перетворення державних унітарних комерційних підприємств оборонно-промислового комплексу в акціонерні товариства та їх приватизації" (авт. Плахута В.О, Дем'яненко Д.Ю.)

№ п/п	Основні етапи перетворення (за Положенням про перетворення...)	Норми Галузевої Угоди 2019-2020	Роль профкому підприємства
1.	Рішення про перетворення підприємств в АТ приймають суб'єкти управління об'єктами державної власності (Мінекономрозвитку, ДК "Укроборонпром", Фонд держмайна України тощо)	<p>12.1. Органи виконавчої влади, Сторона роботодавців та ДК "Укроборонпром" в межах своїх повноважень зобов'язуються:</p> <p>12.2.1. Приймати рішення, які зачіпають соціальні інтереси працівників авіаційної галузі, після консультацій з УКПРОФАВІА.</p>	Провести консультації з УКПРОФАВІА (профспілковими комітетами підприємств, представниками ЦК ПАУ)
2.	Якщо підприємство включено до переліку об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації, але можуть бути корпоратизовані, або тих, що мають стратегічне значення для економіки та безпеки держави, зазначене рішення погоджується з Кабінетом Міністрів України.		
3.	Утворення комісії з перетворення. До складу комісії включаються не менше двох представників від засновників (МЕРТУ, ДК "УОП") та не менше одного представника від Фонду державного майна.	<p>12.2. Орган виконавчої влади, Сторона роботодавців та ДК "Укроборонпром" в межах своїх повноважень зобов'язуються:</p> <p>12.2.7. Вживати заходів щодо участі представників УКПРОФАВІА у роботі аукціонних комісій, реорганізації, об'єднання ПІДПРИЄМСТВ, в тому числі корпоратизації, реструктуризації та ліквідації ПІДПРИЄМСТВА.</p>	Включити до комісії з перетворення представників УКПРОФАВІА – як повноважних представників трудового колективу

4	Комісія має право залучати до своєї роботи експертів, аудиторів, консультантів та інших фахівців з правом дорадчого голосу.		
5.	Підготовка проекту статуту акціонерного товариства	<p>12.3. Орган виконавчої влади, Сторона роботодавців та ДК "Укроборонпром", в межах своїх повноважень, рекомендують керівникам відповідних підприємств:</p> <p>12.3.1. залучати представників виборних органів ПО ПАУ до:</p> <p>а) внесення змін і доповнень до Статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав.</p>	<p>Залучити представників виборних органів ПО ПАУ до роботи над Статутом новоствореного АТ у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав.</p> <p><i>Повноваження трудового колективу щодо його участі в управлінні підприємством встановлюються статутом або іншими установчими документами відповідно до вимог цього Кодексу, законодавства про окремі види підприємств, закону про трудові колективи (ч.8 ст.68 Господарського кодексу)</i></p>
6.	Комісія у тримісячний строк з дня затвердження її складу подає засновнику акт оцінки цілісного майнового комплексу підприємства, проект статуту АТ і в разі потреби проект плану реструктуризації.		
7.	Затвердження засновником персонального складу наглядової ради акціонерного товариства	<p>12.4. Керівники підприємств:</p> <p>12.4.2. Відповідно до чинного законодавства можуть залучати представників ПАУ до участі в роботі колегіальних органів управління підприємствами та їх об'єднаннями.</p>	<p>Залучати до роботи наглядової ради АТ представників ПО ПАУ</p> <p>У засіданні наглядової ради господарської організації, у статутному капіталі якої є корпоративні права держави, мають право брати участь з правом дорадчого голосу представники місцевого органу самоврядування та профспілок або іншого уповноваженого трудовим колективом органу, який підписав колективний договір від імені трудового колективу (ч.15 ст. 11 ЗУ "Про управління об'єктами державної власності")</p>
8.	Об'єкти соціальної інфраструктури, що не увійшли до статутного капіталу АТ можуть бути передані до комунальної власності територіальних громад		<p>Погодити з трудовим колективом рішення про передачу об'єктів з державної до комунальної власності територіальних громад (п.3 ст.4 ЗУ Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності)</p>

