



# Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України

№ 19-21 (43-45), грудень 2008 року

## Піднято в небо перший за три роки зібраний на ХДАВП ХАЗ літак!

Завдяки злагодженій та спільній роботі трудового колективу Харківського державного авіаційного виробничого підприємства та керівництва Міністерства промислової політики України вперше за останні три роки на заводі виготовлено новий літак. 21 листопада 2008 року на аеродромі «Сокольники» відбувся перший політ цього літака, а ним став АН-74ТК-300, який виготовлено на замовлення Лівії.



АН-74ТК-300 створено в результаті глибокої модернізації базової моделі АН-74, має значно поліпшені аеродинамічні характеристики, підвищену рентабельність, а також новий сучасний інтер'єр

пасажирського салону.

За рівнем насичення системи бортового приладного устаткування, комфорту в пасажирському салоні, рівнем шуму і викиду шкідливих речовин в атмосферу АН-

74ТК-300 цілком відповідає вимогам норм ICAO 2015. А сучасне навігаційне і радіокомунікаційне устаткування дає змогу експлуатувати літак в складних метеоумовах. Закладений у конструкцію

літака АН-74ТК-300 потенціал дозволяє створити велику кількість модифікацій, включаючи різні по місткості варіанти пасажирського салону, транспортний, санітарний і VIP- варіант.

Основними перевагами моделі є висока економічність і рентабельність літака, можливість експлуатації в будь-яких кліматичних умовах, відповідність дизайну і рівня комфорту пасажирської кабіни цілком відповідають сучасним міжнародним вимогам і стандартам.

Міністр промислової політики України Володимир Новицький привітав фахівців підприємства з цією вагомою для вітчизняного авіабудування подією і подякував колективу, керівнику заводу за здійснену роботу.

Підготовлено редакцією газети за інформаційного сприяння прес-служби Мінпромполітики України

### 17-а річниця ПАУ

17 років тому, 10 грудня 1991 року на своєму Установчому з'їзді була утворена галузева Профспілка авіабудівників України (ПАУ).

В нелегких, часом критичних, умовах відбувались становлення і розвиток Профспілки, але сьогодні із впевненістю можна констатувати – Профспілка є, вона стала активною складовою профспілкового руху в Україні і на міжнародному рівні. Вона має авторитет в галузі, znana у владі, її діяльність постійно сконцентрована на основній меті – збереженні і подальшому зміцненні галузі заради досягнення ефективного захисту трудових та соціально-економічних прав і інтересів своїх членів.

Тому, в чергову річницю організації ПАУ побажаємо всім спілчанам міцного здоров'я, фізичних і духовних сил, невичерпної енергії і оптимізму у реалізації Статутних завдань Профспілки, а значить – у забезпеченні сталого добробуту, збереженні миру і злагоди.

ЦК Профспілки авіабудівників України

### Поздоровляємо ювіляра!



8 грудня 2008 року Кривову Георгію Олексійовичу – директору – голові правління ВАТ «Український НДІ авіаційної технології» виповнилось 60 років з дня народження.

Щиро вітаючи ювіляра – відомого вченого авіаційної галузі, ЦК Профспілки і редакція газети «Авіабудівник України» бажають йому нових творчих досягнень у справі розвитку вітчизняного авіабудування, здоров'я і благополуччя в сім'ї. За поданням Профспілки Георгій Олексійович нагороджений почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства», і ми впевнені, що подальший розвиток наших партнерських відносин відчутно сприятиме зміцненню галузі і, відповідно, захисту інтересів членів Профспілки – працівників галузі.

ЦК Профспілки авіабудівників України, редакція газети «Авіабудівник України»

## Новим головою ФПУ став Василь Хара

20 листопада 2008 р. на засіданні Ради ФПУ був обраний Голова Федерації профспілок України. Ним став Василь Георгійович Хара, народний депутат України, голова Донецької обласної ради профспілок, голова Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці.

На думку багатьох учасників засідання Ради ФПУ проведення позачергового з'їзду ФПУ є недоцільним, в умовах які склалися в країні та навколо ФПУ.

Хара Василь Георгійович народився 11 вересня 1947 року в селі Максимівка (нині Бугас) Волноваського району Донецької області.

Освіта вища. У 1976 році закінчив Ленінградську вищу профспілкову школу. 1967-1969 р.р. - служба у лавах Радянської Армії. 1969 – керівник колективу Будинку куль-

тури ім.М.Горького (Донецьк). 1972 – завідувач клубом шахти «Бутівка-Донецька».

1976 – директор Палацу культури шахтоуправління «Жовтневе».

1978 – завідувач відділу, заступник голови Донецького обласного комітету профспілки металургів.

1993 – заступник голови Донецької облпрофради.

З 1993 по теперішній час – голова Донецької обласної ради профспілок.

З 1998 – народний депутат України, з 2002 – голова комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці.

Нагороджений Почесною грамотою Верховної Ради України, Грамотою Президії Верховної Ради УРСР, Почесним срібним знаком Загальної Конфедерації профспілок «За заслуги перед профрухом», орденом Рівноапостольного Володимира Великого II ступеня.



23 грудня о 10 годині на майдані Незалежності у Києві профспілки проводять Всеукраїнську Акцію протесту!

## Актуальні рішення

11 грудня 2008 р. у м. Києві відбулося засідання Президії ЦК ПАУ. Вів засідання Голова ПАУ Ярема Жугасвич. Серед ключових на засіданні було розглянуто питання щодо кризової ситуації в країні та дії профспілок в таких умовах. На думку учасників засідання держава в таких умовах має переорієнтувати економіку на внутрішнє споживання.

Президія ЦК ПАУ також розглянула ініціативу ФПУ щодо проведення профспілкової акції протесту в регіонах 17 грудня та 23 грудня у Києві і підтримала її. Про суть акції та зміст її вимог читайте на сторінках газети в цьому номері.

Президія ЦК ПАУ розглянула також питання щодо підбиття підсумків навчання профспілкових кадрів і активу ПАУ у 2008 році та завдання щодо організації навчання у 2009 році, про стан запровадження та розвитку на підприємствах галузі систем недержавного соціального страхування, про запровадження в ПАУ програми навчання профспілкових викладачів на

2008-2011 рр., про динаміку зростання рівня середньої заробітної плати в галузі та її відповідність розміру прожиткового мінімуму, про стан інформаційного забезпечення та фінансування газети «Авіабудівник України» у 2008 році та завдання на 2009 рік та низку інших питань, ухваливши відповідні рішення.

Президія ЦК ПАУ також прийняла заяву стосовно необхідності відміни заборони НБУ на дострокове повернення депозитів.

Про деякі з ухвалених рішень ми розповімо на сторінках газети у найближчому випуску.

Вл. інф.



<<<всеукраїнська акція протесту

ТЕБЕ звільняють, НЕ ПЛАТЯТЬ ЗАРПЛАТУ?  
ТВОЇ ЗАОЩАДЖЕННЯ ЗАМОРОЖЕНІ, ПРОБЛЕМИ З ПЕНСІЄЮ?  
ТОБІ НЕМА ЧИМ ПЛАТИТИ ЗА КВАРТИРУ, НЕ ВИСТАЧАЄ ГРОШЕЙ НА НЕОБХІДНЕ?  
ТВОЮ КВАРТИРУ ХОЧУТЬ ЗАБРАТИ ЗА КРЕДИТ?  
ЯКЩО ЦЕ ПРО ТЕБЕ ЧИ ТВОЇХ БЛИЗЬКИХ – ПРИЄДНУЙСЯ ДО ПРОФСПІЛОК.

## 23 грудня о 10 годині на майдані Незалежності у Києві профспілки проводять Всеукраїнську Акцію протесту!

Тільки спільними діями можна захистити свої права!

Бездіяльність влади в кризових умовах вже призвела до зростання кількості безробітних – тільки у жовтні-листопаді на 156 тисяч. Сотні підприємств зупинились, значна частина – працюють лише декілька днів на тиждень. Завтра у такій ситуації може опинитися твоє підприємство!

Федерація профспілок України вимагає:

**ЗУПИНИТИ** руйнацію вітчизняних підприємств і скорочення робочих місць, покласти край безоплатним відпусткам!

Не дозволимо владі і бізнесу:  
- порушувати наші трудові і соціаль-

ні права;  
- скорочувати робочі місця;  
- замість оплачуваних простоїв, змушувати до безоплатних відпусток. Не дозволимо владі і фінансовим магнатам зробити трудящих жебраками!

**ВИМАГАЄМО:**

- негайно повернути трудящим 1 мільярд заборгованої зарплати;  
- встановити з 1 січня 2009 року мінімальну заробітну плату на рівні реального прожиткового мінімуму.

**Не допустимо** – наступу на права пенсіонерів та ветеранів праці. Профспілки категорично проти:

- скасування щорічної індексації пенсій;  
- щоб банки наживались на пенсійних коштах.  
Зупинимо свавілля і лихварство банків! **ВИМАГАЄМО:**  
- негайно відновити права вкладників, забезпечити безперешкодне отримання зарплат, пенсій через банківську систему;  
- підтримати кредити вітчизняне виробництво;  
- проявити гуманність до громадян, не допускати виселення їх із заставленого під кредити житла.

**ВИМАГАЄМО** – на період кризи

запровадити мораторій на підвищення цін і тарифів на соціально-значимі товари і послуги, не допустити поглиблення бідності в Україні. Третина українських сімей не в змозі вижити в умовах постійної дорожнечі.

**У соціальній державі ціни не повинні зростати швидше ніж зарплата, пенсія, стипендія, соціальні допомоги.**

**ПРИЄДНУЙСЯ ДО ПРОФСПІЛОК.**

**РАЗОМ ЗАХИСТИМО НАШЕ ПРАВО НА ГІДНЕ ЖИТТЯ!**

<<<наші колеги

## Газета звернула увагу, і Міністр відреагував

В минулому номері газети «Авіабудівник України» ми вже писали про тяганину із затвердженням з боку Міністерства промислової політики України проекту Резолюції спільної наради Мінпромполітики, ЦК ПАУ керівників підприємств та голів первинних профспілкових організацій авіаційної промисловості. Тоді ми звернули увагу громадськості та Міністра промислової політики України Володимира Новицького на цей прикрий факт. Як наслідок, керівник Мінпромполітики відреагував і ми маємо вже затверджений і підписаний документ. Пропонуємо його Вашій увазі.

Олександр ПАЛІЙ

### РЕЗОЛЮЦІЯ

спільної наради Мінпромполітики України, ЦК Профспілки авіабудівників України, керівників підприємств та голів первинних профспілкових організацій авіаційної промисловості

«Про стан авіабудівної галузі та заходи щодо подальшого її розвитку.

м. Київ, 14 жовтня 2008 року

Висловлюючи занепокоєність станом справ в авіабудівній галузі, учасники наради вважають за необхідне здійснити наступні заходи:

1. Прискорити прийняття Кабінетом Міністрів України Стратегії розвитку вітчизняної авіаційної промисловості та цивільної авіаційної техніки на період до 2020 року.

2. Прискорити реформування Державного авіабудівного Концерну «Авіація України», для чого:

- забезпечити опрацювання, за участю галузевої

Профспілки нової редакції Статуту Концерну;  
- залучати до участі при розгляді важливих питань діяльності Концерну керівників базових підприємств, представників Мінпромполітики та галузевої Профспілки.

3. Вважати за необхідне формування загальногалузевої Ради директорів, як дорадчо-консультативного органу при Міністрі промислової політики України. До складу Ради включити керівників всіх підприємств галузі, які мають відношення до авіаційної тематики, представників галузевої Профспілки.

4. Доручити галузевій Раді директорів відпрацювати пропозиції щодо внесення змін до проекту Державного бюджету України на 2009 рік.  
5. Вважати одним із головних пріоритетів в роботі галузі подальший розвиток і зміцнення зовнішньо-економічного співробітництва з підприємствами авіаційної промисловості зарубіжних країн (Російською Федерацією, Китаєм, Індією, Іраном, країнами Європейського Союзу та інших).

6. Мінпромполітики України, галузевій Раді директорів забезпечити безумовне виконання:

- доручень Прем'єр-міністра України за підсумками зустрічей з галузевою Профспілкою та нарад по проблемах галузі;  
- зобов'язань Генеральної та Галузевої Угод;  
- Державної комплексної програми розвитку авіаційної промисловості України до 2010 року.

**Міністр промислової політики України  
В.С. НОВИЦЬКИЙ  
Голова Профспілки авіабудівників України  
Я.В. ЖУГАЄВИЧ**

## СПІВЧУТТЯ

Висловлюємо глибоке співчуття Голові Профспілки авіабудівників України Жугасвичу Яремі Васильовичу у зв'язку з тяжкою втратою – смертю матері Марії Іванівни. Сумуємо разом з Вами, шановний Яремо Васильовичу.

ЦК Профспілки авіабудівників України, Асоціація «Укравіапром», Департамент розвитку та функціонування ОПК Мінпромполітики України, ЦК Профспілки «Машметал» України, ЦК Профспілки суднобудування України, ВАТ «АСК «Енергополіс», Редакція газети «Авіабудівник України».

## профспілкове життя

*Роботодавець, посилайчись на економічну кризу, запроваджує неповний робочий час? Пильнуйте свої права та вчіться їх захищати!*

### Пам'ятайте!

! Встановлення неповного робочого часу (неповного робочого дня або неповного робочого тижня) відповідно до закону є зміною істотних умов праці. Запровадження такої зміни за ініціативою роботодавця допускається лише у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.

*Встановлюючи неповний робочий час, роботодавець зобов'язаний:*

- **видати окремий наказ** (розпорядження) про зміни в організації виробництва і праці та зміни у зв'язку із цим істотних умов праці;
- **повідомити працівників** про зміни істотних умов праці **не пізніше, ніж за два місяці;**
- **у разі звільнення** у зв'язку із відмовою продовжувати роботу в умовах неповного робочого часу **виплатити працівнику вихідну допомогу** у розмірі не менше середнього місячного заробітку (п.6 статті 36, ст.44 Кодексу законів про працю України).

! Питання запровадження неповного робочого часу роботодавець повинен вирішувати разом із виборним профспілковим органом первинної профспілкової організації.

! Робота на умовах неповного робочого часу не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників;

*Встановлюючи неповний робочий час, роботодавець зобов'язаний:*

- зберігати за працівниками права, пільги та гарантії, передбачені колективним договором;
- здійснювати доплати (компенсацію різниці) до суми мінімального страхового внеску до Пенсійного Фонду України;

**Якщо роботодавець**

- ✓ без завчасного попередження запроваджує нові умови праці;
- ✓ примушує працівників (у разі їх незгоди з новими умовами праці) звільнитися за власним бажанням, він порушує статтю 32 Кодексу законів про працю України!

Якщо роботодавець порушує Ваші права, за їх захистом **обов'язково** звертайтеся до:

- профкому Укрпрофавіа;
- комісії по трудових спорах за місцем роботи;
- Центрального Комітету Профспілки авіабудівників України;
- спеціаліста з правових питань виконавчого апарату Укрпрофавіа;
- територіальної державної інспекції праці, органів прокуратури та суду;
- органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, депутатів усіх рівнів;
- Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини.

**Гуртуймося та пам'ятаймо: знання своїх прав – запорука перемоги над будь-якою кризою! У єдності наша сила!**

### ПАМ'ЯТКА ЧЛЕНУ УКРПРОФАВІА

*Роботодавець, посилайчись на економічну кризу, проводить масові звільнення працівників у зв'язку із скороченням штату? Пильнуйте свої права та вчіться їх захищати!*

### Пам'ятайте!

! Трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності, може бути розірвано з ініціативи роботодавця лише у разі змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, скорочення чисельності або штату працівників

*Звільняючи працівників за скороченням, роботодавець зобов'язаний:*

✓ **узгоджувати із профкомами первинної організації Укрпрофавіа скорочення працівників не пізніше ніж за 3 місяці до намічених дій;**

✓ **приймати рішення про скорочення більше 4 % працівників спільно із профкомом Укрпрофавіа, після погодження із представником власника та ЦК ПАУ;**

✓ **попередньо отримати дозвіл профкомом первинної організації Укрпрофавіа на звільнення працівника;**

✓ **повідомити державну службу зайнятості про наступне їх звільнення із зазначенням конкретних професій, спеціальностей, кваліфікації та розміру оплати праці;**

✓ **повідомити персонально кожного про наступне звільнення не пізніше ніж за два місяці;**

✓ **одночасно з попередженням запропонувати іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації;**

✓ **виплатити вихідну допомогу у розмірі визначеному у колективному договорі, але не менше середнього місячного заробітку;**

✓ **надати їм всі гарантії, пільги і компенсації, передбачені законодавством про працю та колективним договором.**

! Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця може бути проведено лише за попередньою згодою профкому первинної організації Укрпрофавіа, членом якої є працівник. Розглядаючи подання роботодавця щодо скорочення профком:

✓ **розглядає кандидатуру кожного працівника окремо, приймаючи до уваги всі умови та переваги такого працівника;**

! При скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам з більш високою кваліфікацією і продуктивністю праці. При рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації звільненню підлягатимуть ті працівники, які мають меншу кількість переваг, зазначених у частині другій ст. 42 КЗпП;

✓ **при наявності більшості переваг – профком не дає згоди на звільнення!**

## В Москві СОСТОЯЛОСЬ XXVII засідання ЦК МЕФМ

Во время заседания ЦК МЕФМ был рассмотрен вопрос проблем применения заемного труда, заслушан отчет о работе Федерации между заседаниями ЦК, а также рассмотрен ряд других организационных вопросов.

Участие в заседании ЦК МЕФМ принял Председатель ПАУ, координатор МЕФМ в Украине Ярема Жу-гаевич. На заседании ЦК МЕФМ он выступил с информацией о социально-экономической ситуации в стране и отрасли, рассказал о деятельности украинских профсоюзов.

Председательствовал на заседании ЦК МЕФМ Президент МЕФМ Мустафа Озбек. Он выступил с речью, в которой поделился своим мнением о путях преодоления последствий мирового финансового кризиса.

Предлагаем Вашему вниманию выдержки из его выступления:

“ Мир входит в 2009 год с большой тревогой, ..

Тревога вызвана действиями Америки, которая хочет жить в мире, в покое и в достатке только для себя, а остальной мир для людей и человечества сделать ограниченным.

Однако с сегодняшней точки мы являемся свидетелями несостоятельности Евроазиатской политики Америки. Шаги, сделанные на Ближнем Востоке, для установления постоянного господства над странами региона сводятся к нулю.

Не вдаваясь в глубокий политический анализ, можно сказать, что препятствием в достижении Америкой своих целей в Евразии стала гибкая и реалистичная политика бывшего главы Российской Федерации Путина и мосты дружбы, созданные Российской Федерацией со странами региона. Эти мосты стали эффективным средством в сужении зоны влияния Америки в Евразии.

На слова Российской Федерации о том, что отныне мир не однополярный, и мы в нем существуем, Америка ответила новой игрой.

Нам нужно не поддаваться панике. Мы, профсоюзы Евроазиатского Региона, вместо выступлений, портящих настроение рынка, стремимся организовать встречи, давать разъяснения и искать пути решения и меры, которые необходимо предпринять.

Я верю, что Российская Федерация в составе стран региона и Турция, а также Иран, Индия и Пакистан в поисках Единого Экономического Сотрудничества объединятся в Организацию Экономического Сотрудничества Евразии и она станет страховкой будущего Евразии и наших стран.

Америка за этот пройденный период так и не смогла установить империалистическую политику в Евразии, и ее экономическая политика показала свою несостоятельность.

Она отвечает за существующий глобальный кризис.

Это закат экономики, которая не думает о людях, а единственной целью которой является получение сверхприбыли”.

Соб. инф.

### <<<поради

## Як профактиву діяти в умовах кризи

Враховуючи особливості ситуації, що складається в соціально-трудоу сфері в період фінансово-економічної кризи в Україні, факти масових порушень трудових прав працівників, Федерація профспілок України прийняла рішення підготувати цикл методичних матеріалів з актуальних питань захисту працівників.

Підготовлено «Поради: дії голів профкомів, профактивістів на захист трудових прав працівників в умовах кризи», який схвалений тимчасовою антикризовою робочою групою ФПУ і отримав позитивні відгуки членських організацій.

**Випуск перший** цього poradnika, який підготовлено управлінням з питань економічного захисту апарату ФПУ, містить підбірку матеріалів щодо дій голів профкомів, профспілкових активістів на захист трудових прав працівників при загрозі звільненню з роботи, несвоєчасній оплаті праці.

Вартість одного примірника брошури

(формат А-5, 44 стор.), у разі сформування всіма замовниками загального накладу 20000 примірників, становитиме 3,5 грн.

У другому випуску poradnika розглядаються питання щодо процедур колективного відновлення порушених прав працівників, зокрема, дається детальне роз'яснення правових основ організації і проведення страйку.

Вартість одного примірника брошури (формат А-5, 66 стор.), у разі сформування всіма замовниками загального накладу 20000 примірників, становитиме 5,5 грн.

Правовим управлінням апарату ФПУ спільно з аналітично-інформаційним управлінням підготовлено до друку кишеньковий варіант (формат А-6, 16 стор.) брошури «Ти маєш право... (як протистояти незаконним діям влади та роботодавців в умовах кризи)».

У популярній формі даються поради як діяти працівникові у разі, якщо роботодавець:

— запроваджує неповний робочий час;

— тимчасово переводить працівника на іншу роботу;

— змінює режим роботи;

— проводить масові звільнення працівників;

— скасовує пільги тощо.

Брошура також містить телефони юридичних служб Федерації профспілок України у всіх регіонах.

Вартість зазначеної брошури, у разі сформування всіма замовниками загального накладу 100000 примірників, становить 0,6 грн.

Заявки на видання зазначених брошур для формування остаточного їх накладу приймаються за тел./ф. 278-87-04, e-mail: sts@fpsu.org.ua

У замовленнях обов'язково зазначити назву замовленого видання і кількість примірників, повну назву організації, поштову адресу, прізвище, ім'я по-батькові та номери телефонів контактної особи.

Прес-служба ФПУ

## Ловля рыбы – общее увлечение

На базе «Золотой берег» состоялось открытое первенство завода по спортивному рыболовству. В нем приняли участие сильнейшие спортсмены нашего завода, ХАКБ, корпорации «ФЭД», а также спортсмены ХАЗа и ВАЗа. На первенство были приглашены представители завода «Мотор-Січ» и АК «Рубин», которые, к сожалению, не смогли приехать.

Тем не менее, на построении почуствовалося, что борьба будет, да еще и какая! Ведь соревнования впервые проводились по нескольким номинациям:

1. Чемпион, поймавший рыбы, типа лещевых – общий вес: I, II, III места.
  2. Чемпион в номинации «Самый крупный экземпляр»: I и II места.
  3. Чемпион ГП ХМЗ «ФЭД» среди молодежи: I, II, III места.
- За завод не выступали наши сильнейшие спортсмены **П.П. Дружина** и **И.В. Романенко**. Тем не менее, секция спортивного рыболовства во главе с **В.В. Поповым** и председателем **В.А. Матюхиным** поставила задачу выиграть эти соревнования.

Наверное, такую же задачу себе поставили и команды других предприятий. Особенно команда ВАЗа, где все: от руководителя завода **А.А. Антоненко** и до работников ДСО – поставили задачу везде быть лидерами. На этот раз они выставили одного спортсмена от молодежи и троих асов во главе с бывшим чемпионом прошлого года **Ю.В. Мирошниченко**, который и возглавил команду Волчанского агрегатного завода.

И, вот построение. Судейская коллегия во главе со мной и **И.В. Оберниным** еще раз зачитала положение о соревнованиях и пожелала всем рыбакам: «Ни хвоста, ни чешуи». Всех участников также поздравил с открытием соревнований директор заводской базы отдыха «Золотой берег» **А.А. Арестов**.



Победители первенства завода по спортивному рыболовству и судьи

На пирсе к этому времени стояли лодки и весла. Все было подготовлено к празднику. Прежде всего, учитывая правила гостеприимства, лодки были выданы гостям, потом ветеранам, а затем своим. Лодок хватало всем. Но, некоторые рыбаки пожелали ловить рыбу с пирса. Начало соревнований было зафиксировано на пленку фотоаппарата внештатным фотографом **Б.В. Ведмидским**, который вместе с судьей **И.В. Оберниным**, сидя в лодке, контролировали правильность ловли участниками соревнований. Главный судья зафиксировал как одна из лодок перевернулась, а двое находившихся в ней рыбаков выбрались на берег и радовались тому, что пойманная щука не перекусила лесу и не

ушла.

А вот с **И.Б. Плаксиным** из 27 цеха произошло более драматичное приключение. И, как говорится, не было бы счастья, да несчастье помогло. Опускаясь в лодку, он получил ушиб руки. **И.Б. Плаксину** предложили ловить с берега. Но он попросил оттранспортировать его к рыбацкой сижке напротив. И, как оказалось, не напрасно. Ловля там была успешной.

В этот день погода стояла великолепная. Октябрь радовал участников соревнований багрянцем. И только лес, в котором ни грибочка, ни листочка, ждал дождей. А жаль, ведь многие грибники в это время в прошлом году собирали маслята, опята, рыжики и белые грибы.

Вернемся к соревнованиям. Рыбалка продолжалась до 13-00. И, к этому времени лодки уже причаливали к берегу. А судьи беззвучно взвешивали уловы. Ведь к 13-40 планировалось провести торжественную часть с награждением участников.

Взвешивание прошло успешно, без ЧП. Определелись чемпионы и призеры. Первое место среди лещатников занял **Б.В. Ведмидский** (24 отдел), второе – **И.Б. Плаксин**, третье – **Т.В. Саранчин** (оба из 27 цеха). В номинации «Самый крупный экземпляр» на первом месте **С.П. Варыч** (работник базы), **П.Н. Божедаров** (36 цех), **В.В. Фирсов** (10 отдел).

А вот молодежь обрадовала ВАЗ и его директора (наверное, подарок юбиляру), заняв первое место. На втором и третьем месте наши заводчане **А.Д. Шигаковский** (16 цех) и **К.П. Божко** (36 цех) соответственно.

Затем участников соревнований ожидало самое интересное – рыбацкая уха и, естественно, сто грамм. А также призы от депутата областного Совета, председателя правления ОАО «ФЭД» **В.В. Попова**, депутата городского Совета, председателя профкома нашего завода **В.Т. Тындика**, от главного конструктора, директора ГП ХАКБ **В.А. Матусевича**.

Рыбаки с аппетитом и удовольствием ели уху, общались, рассказывали байки о рекордных экземплярах. Радовались тому, что есть наш завод и руководство, которое всячески поддерживает организацию и проведение

возможных мероприятий, чего нет на других предприятиях. И мыслями уже были на предстоящих соревнованиях.

К слову, в этот день встретиться с друзьями на базу приехали бывшие работники предприятия **А.Г. Зайцев**, **В.М. Башинский** и **И.А. Васильев**, которые в свое время много сделали для завода и память прошлое хранит. Поговорили, побратались, вспомнили былые времена.

В завершение хотелось бы отметить и поблагодарить **Виталия Герасименко** (16 цех) за работу с молодежью. Он настоящий наставник и прекрасно, что ведет за собой молодежь.

Еще раз хочется сказать добрые слова благодарности за доброту, за поддержку, за помощь в организации этого мероприятия, за призы и подарки председателю правления ОАО «ФЭД» **В.В. Попову**, председателю профкома **В.Т. Тындик**, главному конструктору-директору ХАКБ **В.А. Матусевичу**, председателю секции спортивного рыболовства и зам. директора по производству **В.А. Матюхину**, 36 цеху и классному шоферу **Ю. Г. Шенелю**, отделу кадров завода. А также коллективу редакции за помощь в написании этой статьи.

Благодаря тому, что наш завод во главе с директором **А.А. Ждановым** в это трудное время успешно работает и выполняются все условия колдоговора, такие поездки вошли в традицию.

**М. РАДЧЕНКО**, газета «Фэдовец»

<<<как живешь, молодежь?>>>

## Осенний выезд молодых специалистов

Ясное, солнечное утро пятницы 7 ноября было особенно приятным для молодых специалистов-фэдовцев. В то время, как все работники завода с утра торопились на работу с радостным предвкушением конца рабочей недели и начала долгожданных выходных, вся молодежь, вновь прибывшая на завод, собралась у крылечка профкома предприятия в ожидании не менее приятного мероприятия, в очередной раз подготовленного работниками профсоюза. Смех, шутки, знакомство друг с другом, недолгая переключка, и вот мы уже разместились в автобусе. Напоследок напутственные отеческие наставления с пожеланием хорошего отдыха, и ... прощай, «ФЭД»! Впереди целый день путешествия по городу, знакомства с заводом вне его стен - зонами отдыха и, конечно, знакомств друг с другом!

Так началось наше путешествие по городу и его окрестностям. А направлялись мы в Писаревку – знаменитую зону отдыха нашего завода, где отдыхает уже не первое поколение заводчан. Встречала нас Писаревка молчаливым радушием: не слышно привычного летнего звона, детского смеха, опустели домики, тропинки, площадки, заполненные нашей славной фэдовской братией, славящейся своим умением не только работать, но и отдыхать. Только бесконечное



небо над головой, пьянящий воздух, лес, речка – красота, которая обволакивает своей тайной, гармонией счастья, вселяет тепло и радость жизни.

Получив заряд природной энергии, мы ехали снова в Харьков разгадывать загадку улиц нашего чудесного города. Всю нашу поездку нас сопровождала экскурсовод – удивительная женщина, которая с такой любовью, с таким бережным вниманием говорила об истории Харькова, его знаменитых улицах, памятниках, зданиях, где за каждым камнем – целая эпоха, за каждой стеной – целая жизнь поколений, что знакомые

маршруты предстали совсем в другом, новом свете. Мы узнали другую грань города, какую-то внутреннюю изнанку, что-то настоящее, что должен знать каждый из нас. Именно в этот день под неторопливый рассказ экскурсовода перед открывающейся панорамой площадей, соборов, мемориальных плит стал понятным смысл известной фразы о том, что не зная прошлого, нельзя узнать будущее...

Вдоволь нагулявшись, получив напоследок порцию удовольствия, прокатившись на канатной дороге, мы мчались на следующий пункт нашего

назначения – детский оздоровительный лагерь «Фэдовец». В жарко натопленной комнате нас ждал горячий, сытный обед. Вот уж где начался пир горой! В непринужденной, неформальной обстановке все начали еще более активно знакомиться, делиться впечатлениями. Под шумное обсуждение как кому живется и работаете начались горячие дебаты о важности и первостепенности важности труда каждого из нас. Тут ребята из 16 и 22 цехов превзошли всех в ораторском искусстве. Они обладали таким даром убеждения, что остальные чуть не рыдали от счастья и гордости за

возможность работать под стенами нашего славного завода.

А напоследок танцы, веселая пляска под звон бокалов, и целый калейдоскоп лиц – технологи, конструкторы, работники типографии, программисты, бухгалтеры, менеджеры, мастера, рабочие...

Сквозь огни вечернего Харькова мы возвращались к стенам ставшего уже родным завода. Уставшие, но очень довольные теплою распрощались друг с другом и ... по домам, к родным, близким, семьям.

Что уж говорить, день удался на славу. Поездка выдалась очень удачной, веселой, хорошо спланированной. Организаторы этого осеннего мероприятия продумали все до мелочей, профессионально и творчески подошли к подготовке молодых специалистов к стажировке. И за это им от всего коллектива нашей молодежи искренняя благодарность профсоюзу, Совету молодежи и, в особенности, Анжеле Светличной-Белецкой, которая не жалея сил, терпения, энергии так тепло и заботливо нас опекала с самого начала нашей работы на заводе, заражая неиссякаемым оптимизмом, верой в наши силы и в наше счастливое будущее!

**О. СКИБА**, инженер отдела стратегического развития ГП «ХМЗ «ФЭД»