



Вечір Трудової Слави

12 березня 2009 року у святково прикрашений зал клубу поспішали заводчани: адміністрація, профспілковий актив, працівники, учасники художньої самодіяльності. Адже там відбувалася одна із головних подій року ВМЗ, яка прославляє людину праці — **Вечір Трудової Слави**. Проведення таких урочистостей — це традиція ВАТ «Мотор Січ», яку наше підприємство підтримує, береже і продовжує. Винуватцями свята стали кращі з кращих працівники заводу, які за підсумками роботи відзначені почесними нагородами.

Святкове дійство зібрало повний зал заводчан. Розпочати свято ведуча запросила директора заводу **Пастернака В. Г.**, а для зачитання святкового наказу — начальника відділу праці і заробітної плати **Барабаша А. С.**

А в залі, в перших рядах — всі ті, кому долею випало піднятися

на сцену і отримати ці почесні звання та винагороди. І отримати справедливо, тому що плідно попрацювали протягом року, а як кажуть у народі — по роботі і честь.

Звання «**Заслужений моторобудівник**» отримали **Шустіцький О. М.** — нач. цеха 405, **Майхер В. М.** — слюсар-ремонтник ц. 442; «**Майстер золоті руки**» **Резнік В. Л.** — майстер ц. 403, **Яловий Ю. М.** — токар ц. 428.

Кульмінацією свята стало нагородження кращих, за підсумками 2008 р., дільниць цехів та відділів заводу, кращих робітників за професією, кращих майстрів, кращих спеціалістів, кращих наставників молоді, кращих молодих працівників. Серед них — колективи груп № 4 ц. 442, № 5 ц. 403, № 5 ц. 401, № 1 ц. 428, № 2 ц. 405, відділ головного енергетика,

інструментальний відділ, колектив бухгалтерії заводу ті інші.

За вагомий внесок в розвиток профспілкової діяльності на підприємстві, активну участь в громадському житті колективу профспілковий комітет висловив подяку кращим профспілковим активістам, спорт та культурним активістам. Серед яких **Ящук А. Л.**, **Левандовський П. І.**, **Антонов О. І.**, **Довганюк В. В.**, **Мах Г. М.**, **Зіновкін О. М.** та інші.

Почесна місія вручити кубки з дипломами кращим спортивним колективам заводу була надана директору заводу **Пастернаку В. Г.** та директору спортзалу «Дружба» **Осадчуку Т. С.** Ними стали спортивні колективи цехів 401, 442, 403, 405, 428, ВГЕ.

Справжнім дарунком всім переможцям став святковий концерт учасників художньої самодіяльності заводу.



СПАРТАКІАДА-2009

Проведено два види заводської Спартакіади 2009 року.

В змаганнях з армспорту переможцями в своїх групах стали колективи заводоуправління та ц. 405. Колектив ц. 405 переміг також і в змаганнях з гирьового спорту (група «Б»), а в групі «А» переможець — колектив ц. 401.

В особистій першості підтвердили в черговий раз своє лідерство над іншими спортсменами **Валерій Петров** (ВГЕ) — гирьовий спорт, **Андрій Мосьондз** (ц. 401) та **Віктор Приймак** (ц. 428) — армспорт.

Переможцями в особистій першості в своїх вагових категоріях також стали: **Олександр Гуменюк** (з. упр.) — армспорт, **Олександр Антонов** (з. упр.) — гирьовий спорт, **Володимир Старинський** (ц. 405) — гирьовий спорт.

Традиції ВМЗ ВАТ «Мотор Січ»

Усім відомо, що традиція — це досить стійка деталь нашого життя, і змінювати її, напевно, немає необхідності. Тому що люди звикли до чогось, і це стало частиною їхнього життя.

Плідним став березень поточного року на проведення традиційних спортивних та культурно-масових заходів на підприємстві.

Одним із таких свят стала виставка творів декоративно-прикладного мистецтва, що відбулася напередодні Міжнародного Жіночого Дня — 8 Березня. Бажаючі мали можливість вкотре поглянути на нові роботи прекрасних рукодільниць, справжніх майстрів, художників-любителів, заводчан, які надали свої вироби на розгляд компетентного журі.

Звичайно, важко вибрати серед розмаїття робіт найкращі. Всі роботи зроблено з любов'ю, і в кожній з них — душа автора.



Ми вдячні адміністрації заводу, в особі директора заводу **Пастернака В. Г.**, яка не полишає гарних традицій і підтримала нас в організації цього заходу, вдячні

учасникам виставки, адже завдяки їхнім захопленням ми мали можливість провести цей захід.

Членам журі складно було підбивати підсумки і визначати

кращих. В результаті обговорень і сперечань члени журі, давши оцінку кожному виробу, визначили переможців:

I премія

Іщук А.В., Липка Л.О., Фурман Я.М., Нагорна Л.Ю., Ящук Л.О.

II премія

Шмерда Л.В., Крива Т.М., Наумова Л.С., Лозовецька Н.В., Кубик О.А., Гаван Л.І.

III премія

Концевич В.М., Марковська Н.В., Бондарчук А.С., Зюлковська Г.В., Дика О.С., Бритвак В.Ф., Верхола О.В.

Крім того 14 чоловік відзначено заохочувальними преміями по заводу і по профкому.

А загалом, всі учасники виставки варті бути переможцями. Адже вони бережуть і продовжують традиції українського народу.

Сторінку підготувала **НІКУЛІШЕНА Л.М.**, заступник голови ПО ПАУ на ВМЗ ВАТ «Мотор Січ»

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі переліку матеріалів посилення на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор: **Олександр Палій**
Верстка: **Олександр Павленко**
Видавець:
Профспілка авіабудівників України

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2,
тел.: 279-16-45
факс: 278-86-81
aviabudivnyk@narod.u

Видруковано в ПП «Трейд-Інформ»,
м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6
Виходить двічі на місяць.
Наклад: 2500 примірників

Реєстраційне свідоцтво:
КВ № 11645516
від 15.08. 2006
Підписано до друку 16.04. 2009
Замовлення № 5





Авіабудівник України

ГРОМАДСЬКО-ПОЛІТИЧНА ГАЗЕТА ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ

№ 7 (54), квітень 2009 року



СОБЫТИЯ

3–6 АПРЕЛЯ В АНКАРЕ (ТУРЦИЯ) состоялось заседание ЦК МЕФМ и Съезд Профсоюза «Тюрк-Метал». В их работе принял участие Председатель ПАУ **Ярема Жугасвич**. Съезд Профсоюза «ТюркМетал» избрал новым лидером Профсоюза **Певрула Кавлака**. Предыдущий руководитель Профсоюза **Мустафа Озбек** избран почетным Президентом Профсоюза.

УКРАИНА ПРЕДСТАВИТ НОВЫЙ ВАРИАНТ САМОЛЕТА АН-74 на латиноамериканской выставке авиационных и оборонных систем LAAD-2009, которая открывается 14 апреля и продлится до 17 апреля в Рио-де-Жанейро (Бразилия).

КАБМИН НАМЕРЕН РЕФИНАНСИРОВАТЬ ДОЛГ Харьковского государственного авиационного производственного предприятия (ХГАПП) через механизм гособлигаций.

«УКРТРАНСЛИЗИНГ» ГОТОВ ОТДАТЬ АН-74 ЛИВИИ. «Как государственные люди, мы готовы пойти на то, чтобы самолет Ан-74-ТК 300Д отдала Ливия, но при условии, что нам вернут инвестированные в его строительство деньги», — заявил председатель правления «Укртранслизинг» **Петр Науменко**. По его словам, если не будет найден механизм возврата средств, то компания будет бороться за самолет. Сейчас права на самолет «Укртранслизинг» отстаивает в суде.

РОССИЯ НЕ ОТКАЗЫВАЕТСЯ от запуска в серийное производство украинско-российского самолета Ан-148. Об этом премьер-министр РФ **Владимир Путин** заявил, выступая с первым отчетом о работе правительства РФ перед Государственной думой РФ.

Соб. инф.

Підсумки підбито, завдання визначено

30–31 березня в Києві відбулося засідання Центрального Комітету ПАУ. Головував на засіданні Голова ПАУ **Ярема Жугасвич**.

Перед початком засідання ЦК ПАУ **30 березня 2009 р.** Голова Профспілки **Ярема Жугасвич** вручив Дипломи переможців галузевого Рейтингу соціально-економічної діяльності підприємств і організацій авіаційної промисловості України за IV квартал 2008 року і за 2008 рік, а також профспілкові нагороди профспілковим працівникам.

Перед учасниками засідання ЦК ПАУ виступили представники керівництва Федерації профспілок України.

Сергій Кондрюк, заступник Голови ФПУ у своєму виступі нагадав присутнім, що завдяки позиції ФПУ була укладена Генеральна Угода. При відстоюванні інтересів трудящих у Генеральній Угоді ФПУ керувалася тим, що нова Генугода не повинна мати нижчі соціальні гарантії, ніж попередня.

Після укладення Генугоди профспілкам довелось боротися за відстоювання своїх позицій при ухваленні Держбюджету. Опоненти звинувачували ФПУ у тому, що вона пропагує «бюджет проїдання». Однак, ФПУ змогла розвінчати цей стереотип. Справжнім проїданням є ситуація, коли власники підприємств вивозять надприбутки до офшорів, а коли людині виплатили належну заробітну плату, це є інвестуванням у людський капітал, це — стимулювання споживання. А значить — порятунок для виробництва в сучасних умовах. Український ринок має наднизький рівень споживання.

Сергій Кондрюк наголосив на тому, що діючий Уряд йде на поступки, рівень соціального діалогу зростає як ніколи. Разом з тим, не можна виправдати позицію Мінпраці та її Уряду, які закривають очі на те, що прожитковий мінімум вже давно не є достатньою зарплатою та пенсією багатьох громадян. **Сергій Санченко**, заступник Голови ФПУ, керівник Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, розповів про роботу Фонду. Договори по придбанню путівок на санаторно-курортне лікування для застрахованих осіб підписані, путівки розіслані, з 1 квітня йде проплата коштів. Він підкреслює, що надходження до Фонду у порівнянні з минулим роком за аналізом січня-лютого 2009 року становили 98–99 %, у той час як витрати — 130–145 %.

Це пояснюється збільшенням виплат по лікарняних листках. Чому збільшилась кількість лікарняних? **Сергій Санченко** зазначив, що це, на його думку, одна із форм прихованого безробіття. Якщо ж така тенденція збереться і надалі, то вже з червня поточного року за путівки нічим буде платити.

По дитячим путівкам було вирішено, що їх можуть придбати як за повну

вартість, так і за часткову. Затримка з реалізацією такого рішення пояснюється позицією Мінпраці, яке вважає, що батьки дітей, які отримують путівки за повну вартість, мають компенсувати не менше 30 % її вартості. Також відповідно до чинного законодавства мінімальна кількість днів зміни для оздоровлення — 21, таким чином, орієнтовна вартість путівки становитиме біля 3000 грн.

Пояснюючи ситуацію щодо майнового статусу санаторіїв «Укрпрофоздоровниці», **Сергій Санченко** зазначив, що з 17 липня їх статус жодним чином не змінився, оскільки рішенням Ради ФПУ було накладено мораторій на відчуження, оренду, заставу та інші дії стосовно цього майна.

У перший день роботи ЦК ПАУ відбулися засідання постійних комісій ЦК ПАУ з питань організаційно-масової роботи, соціально-економічного захисту, охорони праці, фінансової роботи та з гуманітарних питань. На засіданнях комісій були попередньо обговорені питання порядку денного цього засідання ЦК ПАУ, проекти постанов та нормативних документів, що вносяться до розгляду, інші поточні питання.

ЦК ПАУ розглянув питання щодо підбиття підсумків виконання «Плану роботи ЦК ПАУ на 2008 рік» та стану реалізації «Основних напрямів діяльності ПАУ на 2006–2010 рр.» і прийнятих поточних рішень і ухвалених відповідних рішень.

Було розглянуто питання аналізу статистичних звітів підприємств галузі. В ході обговорення зазначено, що чисельність працюючих членів ПАУ з кожним роком зменшується, оскільки зменшується обсяги виробництва, відбувається «старіння кадрів» тощо.

Під час розгляду питання щодо підсумків виконання Галузевої Угоди та колективних договорів за 2008 рік дійшли висновків щодо невиконання деяких пунктів ГУ-2008. В основному, це стосується соціального партнера — Міністерства промислової політики України, зокрема, щодо участі профкомів у формуванні фінансових планів підприємств, щодо розробки нормативного документа по подовженню ресурсів авіаційної техніки; не була проведена нарада щодо збільшення коефіцієнтів посадових окладів певних категорій працівників галузі тощо.

Перед розглядом питання щодо участі профкомів ПО ПАУ у формуванні фінансових планів підприємств галузі та у контролі за їх виконанням серед членських організацій було проведено опитування, яке продемонструвало, що більшість профкомів не залучається до участі у формуванні фінансових планів підприємств, оскільки чиняться перепони з боку представників

адміністрації (роботодавців). Це призводить до зменшення рівня соціально-економічного захисту працюючих та проблем соціального діалогу. А забезпечується така участь на підприємствах — ДАХК «Артем», ДП «МФ «Артем», ДП «ДержККБ «Луч», ВАТ «УкрНДІАТ», ТОВ «Київавіапроект», КП «Радіовимірювач» та ряду інших.

Учасники засідання ЦК ПАУ розглянули питання щодо стану умов праці та виробничого травматизму на підприємствах галузі, за підсумками аналізу за 2008 рік, та виконання комплексних заходів, спрямованих на поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища. Під час розгляду цього питання, було констатовано, що кількість нещасних випадків на виробництві залишилась практично на рівні попереднього року. Однак, при цьому слід враховувати зменшення чисельності працюючих в галузі. Як відомо, суттєве скорочення чисельності працівників галузі відбулось у минулому році.

На думку багатьох учасників засідання ЦК ПАУ, вирішення ситуації в профспілковій організації санаторію «Райдуга» ВАТ «Мотор Січ» було можливе лише через пошук компромісу між усіма зацікавленими сторонами. У зв'язку з цим ЦК ПАУ ухвалив відповідне рішення.

Під час засідання ЦК ПАУ були також розглянуті питання щодо аналізу використання коштів профспілкового бюджету ПАУ за підсумками фінансової звітності профкомів ПО ПАУ за 2008 рік, підсумків виконання кошторису діяльності ЦК ПАУ за 2008 рік, опрацювання «Типового штатного розкладу профкому ПО ПАУ», підсумків роботи профкомів ПО ПАУ за 2008 рік (рейтингова оцінка), затвердження «Положення про Фонд солідарності ПАУ». Ухвалено Звернення ЦК ПАУ до ФПУ та ФССУ з ТВП з питань оздоровлення дітей у 2009 році тощо.

На засіданні ЦК ПАУ виступив Голова Контрольно-Ревізійної комісії ПАУ **Юрій Гончаров**.

У своєму виступі він висловив стурбованість ситуацією в профспілкових організаціях, де відбулося падіння чисельності членів Профспілки. Також **Юрій Гончаров** наголосив на тому, що у 2008 році членський внесок було зібрано 69,47 %. З 48 профспілкових організацій до ЦК ПАУ взагалі не перераховували членські внески чотири організації, а 17 профспілкових перераховували кошти значно менше, ніж встановлено фінансовими планами та нормами Статуту Профспілки.

Тривожна ситуація і зі станом фінансування газети «Авіабудівник України». На превеликий жаль, деякі профспілкові організації просто ігнорують рішення ЦК ПАУ щодо фінансування профспілкової газети.

Олександр ПАЛІЙ

Чергова перемога Профспілки

Майже три роки чиновники різних міністерств та відомств чинили перепони, щоб не допустити ухвалення Переліку робіт із шкідливими і важкими умовами праці для працівників авіабудівної галузі. Затвердження цього Переліку дозволило би підвищити розмір оплати праці для таких категорій працівників. Можливо, ця «бездіяльність», яка більше нагадувала пасивну протидію, так і завершилася б нічим, якби не активна і принципова позиція Профспілки авіабудівників України.

Задавалось, після листавідписки від чиновників Мінфіну про те, що під час кризи і мови не може бути про затвердження такого документу, несправедливість знову взяла гору. Та навіні чиновники Мінфіну навіть не підозрювали, що мають справу з активною Профспілкою, яка здатна постояти за себе і захистити права своїх членів.

вирішити це питання. І Голова Уряду надала відповідні доручення працівникам апарату Кабінету Міністрів України. Питання «трьох років» було вирішено за кілька днів. 2 квітня 2009 року Уряд ухвалив постанову № 307, якою затвердив Перелік робіт із шкідливими і важкими та особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, на яких встановлюється підвищений розмір оплати праці робітникам підприємств з виробництва літальних апаратів. Постановою Уряду також передбачено, що підвищення розміру оплати праці робітників, зайнятих на роботах, які визначені у Переліку, здійснюється за результатами атестації робочих місць у відсотках до тарифної ставки (окладу) і повинно регулюватись у колективному договорі з дотриманням мінімальних гарантій згідно з Генеральною та Галузевою (регіональною) угодами. Профспілка дячна Прем'єр-міністру України Ю. Тимошенко за розуміння і сприяння у вирішенні важливого для галузі питання.

Олександр ПАЛІЙ,
Станіслав ЛІЩИНСЬКИЙ

4 апреля — день памяти О. К. Антонова

4 апреля — День памяти выдающегося инженера, основателя Авиационного научно-технического комплекса в Киеве, Генерального конструктора, академика **Олега Константиновича Антонова**. В этом году исполняется 25 лет с того дня, как он ушел из жизни.

О. К. Антонов родился в 1906 г. в селе Троицы Московской области. Закончил Саратовскую трудовую школу (1922), а затем Ленинградский политехнический институт (1930). В авиации с 17 лет. Уже в 1924 г. он построил свой первый планер «Голубь», который был отмечен грамотой за оригинальность конструкции на Втором Всесоюзном слёте планеристов в Крыму. В 1926 г. поднялся в небо второй планер Антонова — «ОКА». В 1930 г. Олег Константинович направлен в Москву для организации Центрального конструкторского бюро по планерам. С 1933 г. — назначен главным конструктором планерного завода в Тушино. В 1940 г. в Ленинграде, по предложению главного конструктора А. С. Яковлева, Антонов с небольшим коллективом

местного завода разработал самолет под названием «Аист». Его серийный выпуск развернули на заводе в Каунасе, куда и переехал Олег Константинович. В 1941 г. он возвращается в Москву. Во время второй мировой войны возглавляемый О. К. Антоновым коллектив создал многоместные десантные планеры А-7 и РФ-8, предназначенные для перевозки грузов и личного состава, а также планер А-40 — для транспортировки танка массой 6 т.

В период с 1943 по 1945 гг. О. К. Антонов работал заместителем А. С. Яковлева, отдавая много сил совершенствованию истребителей «Як».

31 мая 1946 г. в Новосибирске было организовано новое конструкторское бюро под руководством О. К. Антонова. Ему поручается создание сельскохозяйственного самолета СХ-1 (АН-2), который взлетел уже 31 августа 1947 г. Этот самолет, который еще и сегодня производится серийно и продолжает надежно служить людям, О. К. Антонов считал самой большой удачей в своей жизни. С 1948 по

1950 гг. Антонов по совместительству возглавлял Сибирский научно-исследовательский институт авиации.

В 1952 г. конструкторское бюро О. К. Антонова переехало в Киев, где родились самые известные самолеты Олега Константиновича. В 1962 г. ему, главному конструктору КБ, присвоено звание Генерального. Всего под его непосредственным руководством создано около 52 конструкций планеров, 15 типов транспортных и пассажирских самолетов и около 100 их модификаций разного назначения. В их числе — первый в СССР специализированный военно-транспортный Ан-8, первый в мире широкофюзеляжный Ан-22 «Антей», всемирно известный региональный пассажирский Ан-24, один из самых массовых военно-транспортных самолетов Ан-12 и, конечно, непревзойденный богатырь Ан-124 «Руслан».

О. К. Антонов — доктор технических наук, академик АН УССР, академик АН СССР, Герой Социалистического Труда, заслуженный деятель науки УССР. Он создал научно-техническую школу,

среди достижений которой немало выдающихся разработок в области самолетостроения. За свою работу Антонов был награжден Сталинской премией (1952), Ленинской премией (1962, 1974), Государственной премией УССР (1976), Премией им. М. Янгеля АН УССР (1984), Медалью А. Туполева (1984).

Гениальный авиаконструктор Олег Антонов был удивительно эрудированным человеком, талантливым учителем и наставником, прекрасно говорил на французском языке, увлекался живописью, литературой, спортом. Все, кому посчастливилось общаться с этим замечательным человеком, всегда вспоминают о нем с особой теплотой и уважением.

Сегодня коллектив Авиационно-технического комплекса, который носит имя своего основателя — О. К. Антонова, достойно продолжает дело, которому Олег Константинович посвятил свою жизнь — дело развития авиации.

Пресс-служба АНТК
им. О. К. АНТОНОВА

Профсоюз в действии

Сегодня, в условиях экономического и политического кризиса в стране, когда останавливаются предприятия и сотни тысяч людей выброшены на улицу, многие задают вопрос: «А что делают профсоюзы, и нужны ли они вообще?». Позволю себе с этим не согласиться. Как показывает мировая практика, только объединившись в профсоюзы, люди могут защитить свои права и заставить власть считаться с их интересами.

На нашем предприятии членами профсоюза являются 2129 человек или 99,8 % всех работников. Профсоюзный комитет привлекает их к участию в жизни завода и прежде всего к формированию коллективного договора и к контролю за его выполнением. В колдоговор трудящиеся вносят свои предложения и изменения, направленные на улучшение их условий труда, повышение социальных льгот.

Ежеквартально на расширенных заседаниях профсоюзного комитета совместно с администрацией подводятся итоги выполнения коллективного договора и итоги работы предприятия, где с отчетами о выполнении намеченных задач выступают директор завода **А. А. Жданов** и председатель профкома **В. Т. Тиндик**. На расширенных заседаниях каждый работник завода может внести свое предложение, замечание, дать оценку работе профкома и руководства предприятия.

Наш коллективный договор насчитывает 48 пунктов дополнительных социальных льгот для заводчан, среди которых: вознаграждение за выслугу лет; финансирование медицинского обеспечения людей; удешевление питания в заводской столовой; медицинское страхование; оказание материальной помощи; приобретение льготных оздоровительных путевок в Крым молодоженам, впервые вступившим в брак; оплата за жильё иногородним, проживающим в общежитии, и многие другие. В среднем за прошлый год дополнительные социальные льготы на одного работающего составили 2166 гривен, а это среднемесячная зарплата одного работника завода.

Представители профсоюзного комитета участвуют в работе всех совещаний, проводимых директором завода и дают по ним информацию председателям цеховых

комитетов и членам профкома. На заседаниях профкома регулярно рассматриваются вопросы оплаты труда, занятости, охраны труда, оздоровления трудящихся и членов их семей и многие другие.

В 2008 году профком оказал материальную помощь 1021 работнику нашего предприятия. По медицинской страховке членам профсоюза компенсировали 284 тысячи гривен на оплату медикаментов, сотни заводчан оздоровились по льготным путевкам в санаториях и на базе отдыха «Золотой берег». А многодетным и одиноким мамам нашего завода коллективным договором предоставлено право оздоровить своих детей по бесплатным путевкам.

На областном конкурсе, проводимом в Объединении профсоюзов Харьковской области, наш коллективный договор занял первое место, и в этом заслуга каждого работника завода.

В прошлом году в профкоме на личном приеме побывало 839 человек. В основном люди поднимали вопросы медицинского обслуживания, занятости, зарплаты, оздоровления, жилищно-бытовые проблемы, обращались за материальной помощью. Большинство заданных вопросов было решено положительно.

В работе с людьми неоценимую помощь профкому оказывают председатели цеховых комитетов и профсоюзные комиссии, без них многие проблемы не были бы решены. Предцехкомы оперативно принимают решение когда, к примеру, заводчане попадают в больницу и им срочно необходимы деньги для спасения жизни.

Активно работают на заводе профсоюзные комиссии. Комиссия женсовета опекает многодетные семьи и матерей-одиночек, по ходатайству им оказывается материальная помощь. А к 8 Марта

для женщин готовятся подарки, приказ о премировании. Культурно-массовая комиссия профкома участвует в подготовке праздничных концертов и новогодних утренников для детей заводчан.

Являясь депутатами горсовета, директор завода **А. А. Жданов** и председатель профкома **В. Т. Тиндик** решают вопросы обеспечения трудящихся завода городским электротранспортом, общежитием для иногородних, занимаются вопросами ремонта дорог и крыш домов в заводских микрорайонах.

Члены профсоюза бесплатно пользуются профсоюзной библиотекой, занимаются спортом в спортивных секциях и физкультурно-оздоровительном центре, посещают театр-студию «Мадригал». А дети заводчан занимаются в танцевальном коллективе «Солнышко» за 50 % от стоимости, вторые 50 % оплачивает профком.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с заводским советом молодежи, помогает ему в организации и проведении мероприятий по быстрой адаптации молодежи на заводе, чтобы она чувствовала себя полноправным членом трудового коллектива.

На заводе соблюдается трудовое законодательство. Без согласования с профкомом за последние пять лет ни одного человека не уволили, не наказали. Если возникают проблемы или спорные вопросы, профсоюзный комитет их решает вместе с администрацией завода, потому что у нас одна общая цель — не только сохранить, а сделать все возможное, чтобы предприятие стабильно работало и трудящиеся своевременно получали достойную заработную плату.

В. СТЕПАНЕНКО,
зам. председателя ПО ПАУ
на ГП «ХМЗ «ФЭД».



Голова ПО ПАУ
Т. М. Урбанська —
до 200 членів ПАУ



Голова ПО ПАУ
Л. І. Малий —
до 1000 членів ПАУ



Голова ПО ПАУ
В. Т. Тиндик —
більше 1000 членів
ПАУ

Кращі профкоми за 2008 рік і їх лідери

Центральний Комітет ПАУ на своєму засіданні від 31 березня ц. р. затвердив підсумки роботи профспілкових комітетів первинних організацій ПАУ галузі за 2008 рік.

Підсумки підводяться другий рік поспіль, за 13 показників діяльності, які характеризують досягнення профкомів:

- у захисті трудових та соціально-економічних прав і інтересів членів ПАУ;
- в організаційно-правовій роботі;
- у виконавській дисципліні;
- у проведенні гуманітарної роботи;
- у фінансовій дисципліні;
- в інформаційній роботі.

Комплексний показник — Рейтинг профкому — визначає місце профкому в одній із трьох груп (в залежності від чисельності ПАУ).

Переможцями у групах стали:

- профком ПО ПАУ у ВАТ «УкрНДІАТ» (голова ПО ПАУ — **Урбанська Т. М.**);
- профком ПО ПАУ на ДП «ДержККБ «Луч» (голова ПО ПАУ — **Малий Л. І.**);
- профком ПО ПАУ на ДП «ХМЗ «ФЕД» (голова ПО ПАУ — **Тиндик В. Т.**).

Переможці нагороджені спеціальними Дипломами Центрального Комітету ПАУ, а їх голови — Почесними Грамотами ЦК Профспілки.

Відділ організаційної роботи
виконавчого апарату ЦК ПАУ

Вітаємо ювіляра!

23 березня виповнилося 60 років голові ПО ПАУ на ДП «Київський авіаційний завод «Авіант» **Анатолію Івановичу Коротенку**. Колеги по Профспілці та профспілковий комітет підприємства з повагою, щиро й сердечно вітають ювіляра — порядну, інтелігентну людину, яка кожної миті готова прийти на допомогу. Бажаємо йому міцного здоров'я, сімейного затишку та успіхів на ниві боротьби за відродження заводу, соціального захисту кожного працівника «АВІАНТУ».

ЦК Профспілки, Профком ДП «КиАЗ «Авіант»,
Редакція газети «Авіабудівник України»

Гуляйпольці молодці!

Рекорд

Гуляйпольська земля вже більше 80 років неоднозначно бентежить серця людей постаттю легендарного ватажка повстанського руху на півдні України **Нестора Івановича Махна**.

З прийняттям у 1991 році незалежності України ім'я Н. Махна все більше вириває із глибин людської пам'яті і претендує на визнання історичної правди.

*Гуляйполе — вільна республіка.
Гуляйполе — вир голосу народу.
Гуляйполе — як поклик до волі, за землю,
за краще життя.*

Н. Махно став провідником людських намірів до створення кращого ладу на землі.

Саме з цих таврійських степів, керувана солдатами армії Н. Махна, вилетіла славнозвісна тачанка, що стала грізною зброєю в період громадянської війни.

У 1999 році ім'я Н. Махна поставили в ранг національного героя нашого краю. А також справа, за яку він боровся, починає притягувати все більшу увагу науковців, туристів.

У 2008 році науковою радою управління культури і туризму області Гуляйполе внесли до семи «чудесних місць» Запорізької області. Відкрито туристичний маршрут до Гуляйполя.

А отже назріло рішення спорудити пам'ятник Тачанці, який надалі може дати дорогу цілому меморіальному комплексу, присвяченому періоду боротьби україн-

ського селянства за вільну і незалежну республіку.

Ідея виготовлення пам'ятника Тачанці виникла давно, та ніхто не наважувався на перший крок, тому ми вирішили втілити її в життя та увіковічити видатну особу нашого земляка Нестора Івановича Махна і історичну цінність міста Гуляйполя.

Виготовили двукінну тачанку зі сталі зварювальним методом на **Державному підприємстві «Гуляйпольський механічний завод» ВАТ «Мотор Січ»**.

Для виготовлення спеціалістам доводилось працювати з нестандартними деталями, тому що більшість деталей тачанки в оригіналі були кованими або литими, тому в деяких випадках імпровізували, розробляли нові способи для виготовлення її складових. Одними з найважчих складових були колеса, їхній діаметр понад 1,5 метра, та кулемет, вага якого до 300 кілограм.

На заключній стадії виготовлення тачанки виникло питання: яке покриття забезпечить найкращий захист від корозії тривалий час? В результаті наших пошуків була використана фарба МПП «Вимпел» з м. Одеса.

Загалом на виготовлення тачанки пішло півтора місяця. Вага її досягає 3-ох тон, розміри пам'ятки становлять: довжина — 5 метрів, ширина — 3 метри, висота — 2,7 метра. За зразок брали тачанки Запорізького та Гуляйпольського історичних музеїв. Об'єм пам'ятника більший за оригінал в 1,25 рази.

Засновниками ідеї зведення меморіалу були **Семенюта Анатолій Миколаєвич** — директор Гуляйпольського механічного заводу, **Яременко Андрій Іванович**, скульптор із Запоріжжя та інженер-технолог **Гарбут Денис Ігорович**.

Над підготовкою деталей та збіркою вузлів меморіалу працювали зварник **Дерев'яно Володимир Трохимович** та слюсар **Боровик Олексій Миколаєвич**.

Батьківщина тачанки — місто Гуляйполе засноване у 1785 році, сьогодні налічує 16 тис. 700 мешканців, район — 30 тис. 800 осіб.

Гуляйпольський район складає основу аграрної могутності Запорізької області, де працюють 20 сільськогосподарських підприємств і 50 фермерських господарств.



В. Дерев'яно, Т. Ганчук, А. Семенюта, В. Гергец, В. Требухов, О. Сакун, В. Сидоренко та В. Плющій

Центр міста складає історичний архітектурний ансамбль будівель, які освячені історичними подіями, пов'язаними з революційною діяльністю легендарного ватажка селянського руху на Півдні України (1918–1921 рр.) Нестора Івановича Махна.

Рано чи пізно, але невідворотно настає час справедливості і розуму. На своє місце в історію, на нашу землю повертається Нестор Махно, той, що хотів бачити не тільки своїх селян-земляків, а кожного трудівника, вільними, незалежними і багатими.

Все недовге життя цієї людини було присвячене служінню ідеї — побудові щасливого, заможного суспільства, без пригноблення морального і фізичного, без панів і начальників.

Завод-виробник пам'ятника свого часу розпочинав як машино-тракторна майстерня, що виникла у 1929 році в селищі Залізничне Запорізької області. Основною діяльністю МТМ був ремонт тракторів і їх двигунів. У післявоєнні роки Гуляйпольська МТМ була перейменована в міжрайонну майстерню капітальних ремонтів. На підставі наказу Міністерства сільського господарства РСРП міжрайонна майстерня капітальних ремонтів була переведена до Придніпровського Раднаргоспу і перейменована в Авторемзавод.

І тоді Авторемзавод почав спеціалізуватися на капітальному ремонті автомобілів марки ГАЗ-51 і ГАЗ-93. У 1973–1974 р. була проведена реконструкція заводу. Був побудований новий корпус, оснащений новим сучасним устаткуванням. Проектна потужність заводу на цей час складала 5000 умовних ремонтів, а з 1987 року завод перейшов на виготовлення сільгосппродукції.

Наказом підприємства «Мотор Січ» № 465/к від 10.03.94 р. директором ДП «Гмехз» ВАТ «Мотор Січ» був призначений **Семенюта Анатолій Миколаєвич**, за плечима якого був багатий, десятиліттями накопичений досвід управлінської діяльності в різних галузях народного господарства. Коли Гуляйпольський завод став дочірнім підприємством ВАТ «Мотор Січ», почалися зміни на краще. З 2004 року завод упевнено почав демонструвати зростання виробництва, яке тільки за 9 місяців 2008 року склало 198 % в порівнянні з аналогічним періодом минулого року.

На цей час завод активно підтримує національного виробника та виконує замовлення різноманітного характеру.

*Валентина ДЕРЕВ'ЯНКО,
голова ПО ПАУ на ДП «Гуляйпольський
механічний завод» ВАТ «Мотор Січ»*

Від редакції

Дипломом Книги Рекордів України було нагороджено ДП «Гуляйпольський механічний завод» ВАТ «Мотор Січ», який встановив рекорд, виготовивши пам'ятник тачанці Н. Махна. Рекорд занесено в категорію «Мистецтво, технології». За дорученням трудового колективу підприємства голова ПО ПАУ на ДП «Гуляйпольський механічний завод» ВАТ «Мотор Січ» **Валентина Дерев'яно** отримала дипломи, які підтверджують факт реєстрації досягнення, як рекорду України, і виступають свідченням загального визнання.

Просто Ніна

Людина праці

З токарно-револьверним цехом у неї пов'язані найкращі роки. На **Київський авіаційний завод** прийшла 1975 року. Починала фрезерувальницею. Навчання в технікумі додавало впевненості: верстати з ЧПУ вимагали конкретних знань. Знала креслення, вміла поставити фрезу. Пил від окалини з-під неї, що часом осипав несподівано, не відлякував, мала інтерес до справи. Законно-мірно, що після закінчення технікуму почався професійний ріст — диспетчер по матеріалах, інженер-диспетчер, а 1986 року **Ніна Миколаївна Нікітіна** очолила планово-диспетчерське бюро цеху 3.

Ця посада відповідає її натурі: бути серед людей в складному процесі виробництва. Від оперативності роботи колективу планово-диспетчерського бюро та його керівника залежить цеховий успіх. Забезпечення матеріалами, їх облік, звітність, планування —

усе лежить на плечах цієї відповідальної жінки, яка забезпечує багатопланові виробничі грані, стабільність процесів.

Допомагає досвід. Пригадує важкі, але продуктивні часи заводської історії, коли в позаштатній ситуації доводилось на крилах власної ініціативи летіти у відділ матеріально-технічного постачання по три-чотири рази на день (а чи обідав, чи ні) домовлятися, вирішувати питання ціною неабияких зусиль. Цех, як металоемкий, був вкрай завантажений роботою. Шалений виробничий темп оправдовували кінцеві результати. Ніна Миколаївна пригадує: за здачу фінішних «чотирьохсоток» в числі інших заводчан була заохочена поїздками до Москви та Ленінграда.

Ніна Нікітіна не обирала легкої роботи ніколи. Знала: треба — буде зроблено. Думати, говорити, діяти предметно, а не голосливо, лаконічно в словах, активно

в діях — це по-нікітінськи. За нинішніх часів на такій посаді, як начальник ПДБ, доводиться робити з нічого «щось», бути і фронтом, і тилом собі та колективу. По життю, як і по обов'язках, ставку робить тільки на себе, не тому, що не довіряє, а тому, що має загострене почуття відповідальності перед собою та колективом особливо зараз, коли мусить все робити сьогодні на сьогодні.

Керівник цеху **Легкий Сергій Михайлович** і заступник головного диспетчера заводу **Світлана Анатоліївна Кікоть** шанують Ніну Миколаївну за професіоналізм, безвідмовність, відданість справі, досвід роботи і особливо за оперативність.

Звичка планувати, розподіляти, забезпечувати, перевіряти у неї здавна. «Соціалізм — це облік», — любить повторювати трудівниця старе, добре відоме гасло, від якого нікуди і зараз не втечеш. Воно супроводжує Ніну Миколаївну і



Фото Віктора Чернікева

в побуті. Після роботи по дорозі додому планує вечір в сім'ї, на кухні. А вранці, навпаки, задовго до початку зміни продумує завдання, що чекають тут, за проходною, зважає, що гаразд, а що не дуже, робить намітки робочого дня, визріває думками. А ще вболіває за долю цеху й заводу, якому присвятила 34 роки життя.

Стає тепло на душі від бесіди з нею. Такі люди, як Нікітіна — це серце заводу, його своєрідний мотор. Завдяки таким працівникам

жінкам літають заводські «Ани». Допоки їх зустрічає прохідна — живе завод.

Її трудовий шлях, як злітна смуга. Завод — це основний, а не запасний аеродром, сюди повертається вона з надією шодня. Відповідальна. Каже: люблю, щоб було, як мусить бути, а не абияк. Людина, про яку можна сказати: робить, що знає, з тим, що має, там, де вона є. На своєму місці. В її робочому куточку цеху затишно. Поряд квіти — це для душі. В цеху знають: життєве кредо Нікітіної — це не тільки плани, деталі, нормали на літаки, але й звичка говорити правду, якою вона є, і людям і собі, бути справедливою.

На моє запитання, що вона хоче побажати собі та заводу у непростий сьогоднішній час, **Ніна Миколаївна Нікітіна** відповіла: «Щоб завод, нарешті, повернув собі колишню славу, і люди знову відчували себе щасливими.»

*Тетяна МИРОНИЧЕВА,
громадський кореспондент
радіомовлення ДП «Київський
авіаційний завод «АВІАНТ»*