

## Про деякі питання призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності

### ЗАПИТАННЯ:

Працівник підприємства через побутову травму перебував на листку непрацездатності, в якому був запис лікаря про перебування цього працівника на час отримання травми в стані алкогольного сп'яніння.

Чи має бути оплачений такий листок непрацездатності?

### ВІДПОВІДЬ:

Рішення про призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності відповідно до ч. 3 ст. 50 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» від 18.01.2001 року № 2240 ухвалюється комісією із соціального страхування, створеною на підприємстві, згідно з п. 5 ч. 1 ст. 36 Закону № 2240 у разі тимчасової непрацездатності у зв'язку з захворюванням або травмою, що сталися внаслідок алкогольного, токсичного чи наркотичного сп'яніння або дій, пов'язаних з таким сп'янінням, **допомога по тимчасовій непрацездатності не надається.**

Під час вирішення комісією із соціального страхування питання про призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності, підставою для ухвалення рішення про відмову у виплаті цієї допомоги відповідно до п. 5 ч. 1 ст. 36 Закону № 2240 є листок непрацездатності з позначкою про вживання алкоголю, наркотику, токсичних речовин.

Проте не в усіх випадках за наявності в листку непрацездатності такої позначки допомога по тимчасовій непрацездатності не надається.

Якщо в листку непрацездатності є запис, що застрахована особа на момент отримання травми була в стані алкогольного сп'яніння, комісія із соціального страхування підприємства має з'ясувати обставини травмування і встановити причинний зв'язок травми з уживанням алкоголю. Якщо такий зв'язок буде встановлено,

комісія ухвалює рішення про відмову в наданні допомоги. Якщо комісією буде встановлено, що травма не пов'язана з уживанням алкоголю, допомога має надаватися на загальних підставах.

Отже, комісія із соціального страхування підприємства у наведеному випадку має право відмовити працівникові в оплаті листка непрацездатності лише в разі встановлення нею зв'язку отриманої працівником травми з уживанням алкоголю.

### ЗАПИТАННЯ:

Застрахована особа — працівник підприємства тривалий час перебував на лікуванні і надав до бухгалтерії листок непрацездатності, закритий 22 квітня 2009 року із записом «Продовжує хворіти». Лікуючим лікарем у листку непрацездатності внесено запис: «21.04.2009 р. з'явиться на огляд на МСЕК відмовився».

Чи підлягає оплаті за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової непрацездатності зазначений листок непрацездатності?

### ВІДПОВІДЬ:

Відповідно до п. 2 статті 36 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» від 18.01.2001 року № 2240 застраховані особи, які в період отримання допомоги по тимчасовій непрацездатності порушують режим, встановлений для них лікарем, або не з'являються без поважних причин на медичний огляд, у тому числі на лікарсько-консультативну комісію (ЛКК) чи медико-соціальної експертну комісію (МСЕК), **втрачають право на що допомогу** з дня допущення порушення на строк, що встановлюється рішенням органу, який призначає допомогу по тимчасовій непрацездатності.

Комісія із соціального страхування (уповноважений із соціального страхуван-

ня) підприємства, де працює застрахована особа, яка призначає допомогу по тимчасовій непрацездатності, повинна встановити мотиви відмови працівника від огляду на МСЕК. Якщо відмова не обумовлена об'єктивними причинами (раптовим погіршенням стану здоров'я чи іншими обставинами, які перешкодили йому з'явитися на огляд), то працівник втрачає право на допомогу по тимчасовій непрацездатності з дня допущення порушення. Такий листок непрацездатності згідно рішення комісії із соціального страхування оплачується за рахунок коштів Фонду за період до дня призначення огляду на МСЕК. У даному випадку листок непрацездатності працівника (у разі невизнання причини поважною) підлягає оплаті по 20 квітня включно.

В той же час, відповідно до п. 4.5 Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої наказом Міністерства охорони здоров'я України від 13.11.2001 р., відмова від направлення до МСЕК, нез'явлення без поважної причини на огляд МСЕК не є підставою для виписки хворого на роботу.

Листок непрацездатності, виданий в подовження листка з поміткою лікаря про безпідставну відмову від направлення до МСЕК, є підтвердженням причини відсутності працівника на роботі, але оплаті не підлягає у зв'язку з порушенням, допущеним хворим без поважних причин.

*Директор Святошинської міжрайонної ВД КМВ ФСС з ТВП  
ВАСИЛЬЧУК Л. І.*

Подібні ситуації можуть траплятися, на жаль, і на підприємствах нашої галузі. Ми вдячні фахівцям состраху за чіткі роз'яснення. Сподіваємося і надалі на подальшу активну співпрацю з ними.

*Ганна АЛМАГЕСТОВА,  
головний бухгалтер ЦК ПАУ*

### Шановні друзі — профспілкові активісти!

Одним з важливих джерел профспілкової інформації є шомісячник «Бібліотека голови профспілкового комітету» — незамінний помічник профактивіста (видається «Профінформом» ФПУ). Кожний її номер — це своєрідний тематичний збірник чи популярне дослідження, в якому висвітлюються актуальні питання профспілкової діяльності, в тому числі й міжнародного профспілкового руху, соціально-економічного життя країни.

Систематичне використання матеріалів «Бібліотеки» у своїй діяльності дасть вам можливість ефективніше розв'язувати непересті завдання, що їх постійно ставить перед профспілковим активом наша суперечлива дійсність.

Цього року вийшло вже шість номерів, більшість з яких дістали схвальну оцінку читачів. У матеріалах випусків йдеться, зокрема, про:

- особливості формування та розрахунку величини прожиткового мінімуму, позицію ФПУ в цьому питанні;
- напрями роботи профспілок з міжнародними фінансовими установами;
- роль профспілок у формуванні ефективної державної політики забезпечення людей праці житлом;
- активні методи профспілкового навчання;
- дії первинної профспілкової організації в умовах економічної кризи;
- рекомендації щодо дій профкому при масовому звільненні працівників, при виникненні заборгованості із заробітної плати та ін.

Підготовлено і незабаром вийде в світ № 7 «Бібліотеки» «Контроль за цінами: права та обов'язки профспілок», готується до друку № 8, де йтиметься про організацію медичних оглядів працівників.

Із січня 2009 року «Бібліотека голови профспілкового комітету» виходить у двох варіантах — звичайному, а також з додатком оптичного лазерного диска (DVD), де містяться різні відеосюжети про діяльність профспілок, навчально-методичні фільми. Передплатити «Бібліотеку» можна у будь-якому відділенні «Укрпошти».

**Передплатні індекси:**  
«Бібліотеки голови профспілкового комітету» — 22909  
«Бібліотеки голови профспілкового комітету» (+ DVD) — 37341

### СОБІТИЯ І КОМЕНТАРИ

**ОАО «МОТОР СІЧ» ДЛЯ ОБСЛУЖИВАННЯ СВОИХ ДВИГАТЕЛЕЙ Д-436** для Ан-148 планує переняти принципи другої стратегії управління ресурсами, прийняті в західному двигателестроєнні.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «АВИАЦИОННЫЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС им. АНТОНОВА»** (Київ) зацікавлені в створенні спільного підприємства по виробництву самолетів Ан-148 в Індії та Іраке. «Компанія (АНТК ім. Антонова) веде переговори з Іраном о створенні і наступуючій роботі спільного підприємства по виробництву самолетів. Аналогічні переговори ведуться з правительством Ірака та Індії», — заявив перший віце-прем'єр-міністр України **Александр Турчинов**.

**«ОБЛИГАЦИИ ХАРЬКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВИАЦИОННОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ БУДУТ ВОСТРЕБОВАННЫМИ»**, — заявив журналістам перший заступник начальника Головного управління промисловості, транспорту та зв'язу Харківської облгосадміністрації **Ігорь Колот**. По його словам, за счет випуска облигацій реструктуризується кредиторська задолженість заводу.

*Підготовлено по матеріалам інформаційних агентств*

## Колдоговор на підприємстві «ФЭД» виконується

Ітоги роботи підприємства і ітоги виконання колективного договору за перше півріччя 2009 року були підведені на розширеному засіданні профкому і адміністрації, которое прошло на ГП ХМЗ «ФЭД» в середині липня.

Виступаючи перед трудящимися, директор заводу **А. А. Жданов** отримав, що «ФЭД» — одне з небагатьох підприємств Харківщини, которое работает относительно стабильно и производит набор квалифицированных рабочих. В отчетном периоде рост товарной продукции составил 117 %, реализация — 165 %. Уменьшился разрыв между производительностью труда (114 %) и заработной платой (119 %). Численность составила 102,6 %, ожидаемая валовая прибыль — 150 %. Директор подчеркнул, что заводу надо наращивать объемы производства и продаж, поскольку есть заказы на заводскую продукцию, а изделия востребованы на авиационном рынке. Перед коллективом он поставил задачу выйти на запланированные объемы — 30 млн гривен товарной продукции ежемесячно. «Все службы завода должны работать вместе с производством на выполнение плана», — сказал **А. А. Жданов**. — Мы работаем на потребителя, который устанавливает количество необходимых изделий, сроки и строго контролирует качество покупаемой им продукции. В силу этих причин мы вынуждены постоянно под заказчика корректировать план». В июне коллективу предприятия удалось отгрузить на «Мотор-Сич» 40 агрегатов НР-3А, стоит задача нарастить объемы производства этого агрегата, изделия ГП-25 и агрегатов на Ан-148.

С помощью ОАО «ФЭД» идет завоевание китайского авиационного рынка. Недавно председатель правления ОАО «ФЭД» **В. В. Попов** вернулся из Китая, где был подписан контракт на 2 млн долларов. Сегодня с китайской стороны ведутся переговоры, обсуждаются условия дальнейшего сотрудничества.

Директор завода высказал удовлетворенность тем, что условия коллективного договора выполняются обеими сторонами и поставил перед коллективом предприятия задачи на третий квартал, среди которых и повышение заработной платы трудящимся, внедрение новой системы мотивации труда для ИТР. Затем на расширенном заседании выступил председатель профкома **В. Т. Ындик**. Владимир Тихонович назвал среднюю зарплату по заводу за июнь — 2542 гривен. С первого июня были установлены новые тарифные ставки и оклады. Увеличение окладов для ИТР составило 15 %, тарифные ставки для рабочих выросли на 10 %. «К сожалению», — сказал **В. Т. Ындик**, — в последнее время выплата заработной платы задерживается на 5–6 дней, в этом недоработка и администрации, и профкома.

Как ни сложно на заводе с деньгами, а 20 мам (были и папы) с детьми (23 ребенка), в этом году отдохнули на Черном море. Дети заводчан смогли полноценно отдохнуть в летних лагерях. Часть детей отдохнула в Крыму,

часть в лагере «Солнечном», остальные были оздоровлены в «Дубраве» и «Факеле». Работает на заводе столовая, профсоюзная комиссия постоянно контролирует качество пищи, жалоб, к счастью, нет. Цены удалось удержать, доплата за питание (75 %) тоже. Очень сложно сегодня работать с сострахом. Харьковская область в этом году получила путевки в два раза меньше, чем в прошлом. Но нам удалось оздоровить 25 человек. На приеме в профкоме в первом полугодии побывало 386 человек по вопросам зарплаты, оздоровления, охраны труда, перевода на другую работу, оказания материальной помощи. Все заявления рассмотрены, при необходимости вопросы были адресованы в ЦК Профсоюза нашей отрасли, ОПХО, ФПУ. За 6 месяцев мы оказали материальной помощи на сумму 49 тыс. грн.». На заводе работает своя медсанчасть, база отдыха «Золотой берег», физкультурно-оздоровительный центр, проводятся интересные массовые мероприятия, действует медицинская страховка, цеха и отделы в выходные дни выезжают на Азовское море.

Расширенное заседание профкома и администрации, где присутствовало 276 человек, приняло решение считать колдоговор за первое полугодие 2009 года выполненным.

*Інна ПИДЯК,  
главный редактор газеты «ФЭдовец»*

Газета «Авіабудівник України»  
Редакция может публиковать материалы, не подляючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник:  
**Профспілка авіабудівників України**  
Головний редактор: **Олександр Палій**  
Верстка: **Олександр Павленко**  
Видавець:  
**Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:  
01012, м. Київ,  
майдан Незалежності, 2,  
тел.: 279-16-45  
факс: 278-86-81  
aviabudivnyk@narod.u

Видруковано в СПД Біленька,  
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15  
Виходить двічі на місяць.  
Наклад: 2500 примірників

Реєстраційне свідоцтво:  
КВ № 11645516  
від 15.08.2006  
Підписано до друку 06.08.2009  
Замовлення № 12







# Авіабудівник України

ГРОМАДСЬКО-ПОЛІТИЧНА ГАЗЕТА ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ

№ 14 (61), серпень 2009 року

## СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

### Засідання Колегії Мінпромполітики

28 липня п.р. відбулося засідання Колегії Мінпромполітики, за участю представників галузевих профспілок та керівників підприємств.

Основним було питання про підсумки роботи галузей промисловості за I півріччя 2009 року.

Серед рішень, прийнятих Колегією:

- вжити невідкладних заходів щодо остаточного погашення заборгованостей із виплати заробітної плати до кінця 2009 року;
  - забезпечити постійну взаємодію та координацію дій сторін соціального діалогу, спрямованих на мінімізацію негативних наслідків фінансової та економічної кризи;
  - підприємствам, що знаходяться у сфері управління Міністерства, забезпечити подання на затвердження проектів фінансових планів на 2010 рік (примітка: відповідно до п. 3.4.3. Галузевої Угоди на 2009 рік та Доручення Прем'єр-міністра України № 30389/1/1-09 від 10.06.2009 р. до підготовки проектів фінансових планів повинні залучатися представники профспілкових організацій);
  - надати до Кабінету Міністрів України проекти постанов про виділення коштів Стабілізаційного Фонду на виконання деяких інвестиційних проектів підприємств авіаційної промисловості.
- На засіданні Колегії був присутній і виступив заступник Голови ПАУ **Юрій Єфремов**.

Вл. інф.

### Встреча профактива с Генконструктором АНТК

23 лютого Генеральний конструктор АНТК ім. О. К. Антонова **Дмитрій Кива** провів зустріч з профактивом ГП «КиАЗ «Авіант» і АНТК ім. О. К. Антонова (в складі президиумів профкомів) і дав відповіді по всім поставленим от імені трудового колектива ГП «КиАЗ «Авіант» вопросам. На зустріч були пригласені і. о. генерального директора «Авіанта» **Александр Грибанов** і заступник генерального директора АНТК **Виктор Пшенничий**.

В ході зустрічі були обговорені питання, що стосуються цілесобразності і економічного обґрунтування реорганізації, зайнятості і скорочення численності працівників, застосування контрактної системи трудового договору, збереження льгот і гарантій, які надаються працівникам «Авіанта», погашення заборгованості по зарплаті, життєвих питань, медобслуговування, дотацій на функціонування столової, оплати навчання студентів, акціонування і т. д.

**Дмитрій Кива** в своєму виступі підкреслює, що всі ці питання тісно пов'язані з необхідністю відродження серійного виробництва літаків, забезпечення їх продажів і послідовного супроводження. В період реорганізації керівникам підприємств необхідно бути розділеними, як на «Авіанте», так і на АНТК, важко забезпечити стабільну роботу колективів, дотримання трудової дисципліни, виконання виробничих планів, в відповідності з положеннями підрозділів і посадовими інструкціями.

По матеріалам газети «Родина»

## «Антей»: Все лучшее — детям!

За четыре смены в детском лагере отдыхает около 1000 детей.

К акіє бє сло́жности не переживала страна — для руководства АНТК ім. О. К. Антонова і профсоюзної організації АНТК питання необхідності існування дитячого оздоровчого комплексу «Антей», який знаходиться в Київській області, навіть не значилося в новостях дня. «Антей» — бить — повертає они своїми поступками, постійно удіючія лагерь. Большую заботу оказываєт руководство предприятия — генеральный конструктор **Дмитрій Кива**, генеральный директор **Владимир Король**, заместитель генерального директора по социально-бытовому вопросам **Леонид Товкун** і профсоюзная организация АНТК в лице ее председателя **Валерия Буслаева**.

Возглавляет «Антей» **Виктор Плис**, отдавший заботе о детях более тридцати лет жизни. Ему помога-



ют замечательные коллеги — заместитель начальника лагеря по воспитательной работе **Анна Азарова** і старшая вожатая **Мария Юртаева**.

История лагеря началась в 60-х гг. — в 1960 был выделен земельный участок, а уже в 1968 году лагерь принял первый заезд детишек.

В те годы у всех на слуху был самый большой в мире широкофюзеляжный самолет Ан-22, прозванный «Антеем». Решено было так же назвать і лагерь. По предложению первого старшего вожатого лагеря **Игоря Малина** лагерь был привязан к авиационной терминологии. К примеру, отряды в «Антей» называются экипажами. При этом каждый отряд называется по типу определенного самолета — от Ан-2 до Ан-225. Председатель ПО ПАУ на АНТК ім. Антонова **Валерий Буслаев** говорит, что в ближайшее время количество экипажей пополнится — добавится «экипаж Ан-148».

За четыре смены через лагерь проходит около 1000 детей. За 40 лет в лагере побывало более 30 тыс. детей.

Окончание на 2-й стр.

## Погодинна мінімальна заробітна плата

З 2010 року вводиться ще одна державна соціальна гарантія з оплати праці — погодинна мінімальна заробітна плата.

Отже, з наступного року некваліфікована робота буде оцінюватися не нижче мінімального рівня, встановленого як на місяць, так і на одну годину.

Погодинний формат як найбільше справедливий застосовують у США, Австралії, деяких країнах Європи. Бо кожен місяць має різну кількість робочих днів. Тому в США, наприклад, взагалі нема такого поняття, як місячна зарплата, там робота вимірюється годинами. І не лише некваліфікована, що оплачується за мінімумом (федеральна гарантія та гарантії штатів), а будь-яка праця. До речі, з 24 липня цього року мінімальна зарплата у США зросла з 5,15 до 7,25 доларів на годину.

Те, що буде діяти в нас, — це лише певна мінімальна державна гарантія, нижче якої не можна буде оплачувати за годину некваліфікованої роботи.

Варто нагадати, що профспілки ще з 1997 року протистояли запровадженню такого формату, маючи на те вагомі причини: нестабільність на ринку праці, недосягнення мінімальною заробітною платою прожиткового мінімуму. І сьогодні позиція Федерація

профспілок України залишається незмінною: приймати такий закон під час кризи не варто! Є сенс приймати такі закони, які б могли реально захистити людину праці. Поява ж такої гарантії з оплати праці не покращить економічного становища працюючого й не забезпечить його конституційного права на достатній рівень життя.

В Законі не визначено підходу до розрахунку вартості однієї години праці, його має виробляти Уряд. Проте, мабуть, підхід буде простим — арифметичним. Місячну мінімальну зарплату поділяють на середню кількість робочих годин у місяці — оце й буде українська ціна години праці. Якщо б ця гарантія ввели у грудні цього року, вона б була 4,18 грн. (55 центів)!

Чого варта сьогоднішня місячна мінімальна заробітна плата — 630 гривень, якщо фактичний прожитковий мінімум у цінах червня цього року складає 979 грн. (з урахуванням податку з фізичних осіб, проте з «урізанням» споживчим коштом), а межа бідності за 2008 рік — 779 грн.

Проте при наявності погодинної мінімальної зарплати, яку проголошено державою, є ще більша загроза, що роботодавці спробують звужити законні права трудящих у сфері плати та оплати праці — надексплуа-

тація в умовах занедбаності нормування праці, залучення працівників до роботи без укладення трудових договорів на декілька годин в день (тиждень) — а, значить, і зменшити зарплатню. Профспілкам слід протистояти цим процесам. Адже прийнятий закон будь-яких змін стосовно робочого часу не передбачає.

Питань буде чимало, якщо роботодавець, використовуючи погодинну мінімальну, змінить тактику поведінки не на користь працівника. Це і оплата часу простою, понадурочних і лікарняних, і визнання працівників частково безробітними, і, наразі, визначення розміру пенсії у умовах залучення працівника до роботи в режимі неповного робочого часу. І тут своє захисне слово повинні сказати профспілки.

«Погодинка» стартує з 01.01.2010 р. Робота з підготовки Держбюджету-2010 уже активно йде, проте Кабмін, наскільки відомо, до механізму розрахунку «погодинки» не приступав. Хоча до 15 вересня Держбюджет-2010 повинен бути сформований і в ньому одночасно з місячним розміром мінімальної зарплати повинен бути і її погодинний розмір.

Коментар фахівців ФПУ

## ПРИВІТАННЯ

1 серпня виповнилась ювілейна дата у житті нашого колеги, керівника відомого в Україні підприємства оборонно-промислового комплексу — ДП «Новатор» (м. Хмельницький) **Вдовиченка Анатолія Андрійовича**.

Все трудове життя Анатолія Андрійовича пов'язане з «оборонною». Після закінчення у 1967 році Харківського авіаційного інституту прибув по направленню на нещодавно створений Хмельницький радіотехнічний завод.

Енергійно пройшов на ньому шлях професійного і посадового зростання — від інженера-конструктора до заступника генерального директора ВО «Новатор». Потім — близько 6-ти років працював директором виробничої фірми «Нева». У 1993 повернувся, на прохання трудового ко-



лективу, у ВО «Новатор» і очолює його у той час, коли справи на ньому були чи не найкращі. З ініціативи та під керівництвом новопризначеного директора було розроблено широкомасштабну

програму розвитку виробництва в умовах економічної нестабільності молоді української держави. Було реформовано структуру управління з метою її пристосування до роботи у ринкових умовах.

Так, у найскрутніші роки підприємство очолює не просто директор, а ефективний менеджер, котрий надає перевагу не словам, а конкретним діям. Анатолій Андрійович не схильний до риторики. За його словами на заводі потрібен не майстерний політик, а дбайливий господар. Не все виходило відразу і добре, були протягом 16 років і негаразди, і песимістські настрої. Однак сьогодні і підприємство, і його керівник являють собою динаміку, позитив, поступ вперед, про що свідчать стабільні показники за галузевим

Рейтингом соціально-економічної діяльності.

Не можна обійти увагою ще один штрих особистості Анатолія Андрійовича. «Духовність можлива там, де є душа, а вона — у здоровому тілі. Без цього економіка просто-таки приречена». Ці слова він повторює у бесідах і реалізує у повсякденному гуманітарному житті трудового колективу. А це — і аматорська художня самодіяльність, і спортивні досягнення працівників заводу у змаганнях різного рівня, в т. ч. на щорічних галузевих Спартакіадах.

Отже, здоров'я Вам, шановний Анатолію Андрійовичу, натхнення на нові трудові звершення, миру та злагоди!

ЦК ПАУ, Редакція газети «Авіабудівник України»



# «Антей»: Все лучшее — детям!

За четыре смены в детском лагере отдыхает около 1000 детей.

Окончание. Начало на 1-й стр.

«Антей» находится в сосновом лесу: воздух и атмосфера там просто прекрасные. Однако если вы полагаете, что «Антей» — это лишь сосны и домики для детей, то вы сильно ошибаетесь.

Территория лагеря устроена таким образом, что буквально каждый ее кусочек представляет какой-то интерес для детей — то ли исторического плана, то ли спортивного, то ли досугового.

Памятник **Александру Маношкву** напоминает детям о легендарном инженере-конструкторе и летчике-планеристе, руководителе планерной бригады ОКБ О. К. Антонова, который погиб при испытании планера А-13.

На территории лагеря установлена стена участникам Великой Отечественной Войны, напротив админкорпуса — барельеф в честь отечественных авиаконструкторов. Информационные стенды рассказывают детям о жизни предприятия, на котором трудятся их родители, начиная от истории создания и заканчивая сегодняшним днем. В помещении кружков можно ознакомиться с конструкцией самолета и даже изготовить макет практически любого Ан и после окончания смены забрать с собой домой. Тут же дети могут улучшить навыки рисования, сделать прекрасные ручные работы открытки с элементами оригами, а затем подарить родителям или друзьям.

В лагере можно попробовать себя в роли звезды эстрады. Кстати говоря, у «Антея», есть свой песенный сборник, который регулярно пополняется новыми песнями, ставшими в лагере шлягерами. Здесь же учат и танцам. Для детей регулярно работает дискотека. Для того чтобы меньше дети не бегали по танцплощадке, для них вожатые придумали свои танцевальные движения — малышам очень нравится и более старшим они не мешают.

Также учатся в лагере дети и эпистолярному жанру. Лагерная почта только и поспевает разносить письма. Пишут друг другу, вожатым... На третьей смене в этом году каждый экипаж выпустил свою газету — дети сами выбрали тематику и создавали шедевры.

Большое пространство и поле деятельности у детей и для спортивных развлечений, улучшения физических навыков. Футбол, волейбол, теннис и другие игры — это все доступно, только играй. Для малышей придумали увлекательную игру с парашютом.

Открытие и закрытие каждой новой смены проходит с праздничным фейерверком и большим костром.

Ежедневно утром дети вместе с вожатыми занимаются зарядкой — разминка дает заряд бодрости на весь день. После зарядки — «заправка», т. е. поход в столовую. Питание в столовой пятиразовое, при этом меню блюд постоянно меняется. Готовят их отменные повара с большим опытом работы.

Постоянно действующий медпункт лагеря всегда готов оказать помощь детям. Врач лагеря **Зинаида Григоренко** говорит, что в плане обеспечения медикаментами, необходимыми для оказания первой медицинской помощи, администрация и профком АНТК не жалеют денег. Она рекомендует родителям не привозить в лагерь детям бляшки и ход-доги и подобную пищу, т. к. дети питаются в лагере полноценно. Также врач лагеря обращает внимание родителей на то, что не следует в жаркую погоду привозить детям сладкую воду. Питьевой водой



**Владимир Иванов,**  
президент смены лагеря



**Александра Фатун,**  
вице-президент смены лагеря



Игра в парашют



Начальник лагеря **В. Плис** и заместитель председателя ПО ПАУ на АНТК им. Антонова **Л. Руценко**



**Зинаида Григоренко,**  
врач лагеря

лагерь полностью обеспечен — на территории детского оздоровительного комплекса функционируют три артезианские скважины. Это помимо компота и чая в столовой. Но если уж родителям все-таки хочется привезти водичку, то лучше минеральную, т. к. она утоляет жажду лучше любой сладкой воды.

Разнообразие конкурсов и различных мероприятий в лагере даже бывалого человека собьет с толку. Их настолько много, что не победить хотя бы в одном из них просто надо умудриться.

За дисциплиной и порядком в лагере следят не только его руководитель и вожатые, но и целая система самоуправления «антеевцев». Дети выбирают из своего числа президентский совет, президента и вице-президента смены. Это одна из причин такого прекрасного взаимопонимания между детьми и вожатыми, которое мне довелось увидеть в «Анрее». Члены президентского совета пользуются уважением среди сверстников. Дети совместно с вожатыми регламентируют распорядок дня, — в какие игры играть, какой день у них бу-

дет и т. д. Конечно же, вопросы режима в лагере — исключительная компетенция руководства лагеря и вожатых.

Каждый экипаж по результатам участия в том или ином конкурсе участвует в рейтинге, получая «звезды» за каждую победу.

Ребята сразу получают название смены. Они знают, что на протяжении всей смены они будут зарабатывать звезды за победу в спортивных, вечерних мероприятиях, общелагерного значения и т. д. В конце смены лучший экипаж награждается призами. Открытие смены всегда проходит ярко и красиво. К примеру, третья смена началась со дня рождения лагеря, и дети поздравляли «Антей».

Среди новинок в длинном списке развлечений — экономическая игра. Детям очень нравится создавать свои предприятия, зарабатывать «антеевскую валюту». Лучшим предприятием третьей смены была признана «комната страха», которую открыл один из экипажей. Ее посетили из 250 детей — 190, что является рекордом. И хотя, как потом оказалось, это было вовсе не комната страха, а скорее

смеха, популярности ей от этого не убавилось.

Также нравится детям т. н. «День наоборот».

Как-то довелось читать интервью с председателем приемной комиссии одного престижного киевского вуза, который сказал, что к ним поступают только талантливые дети. Как-то подумалось сразу — а разве бывают неталантливые дети? Наверное, они бывают в умах взрослых, которые не способны помочь таким детям раскрыться. На примере «Антея» можно увидеть, как дети пытаются активно проявить себя, попытаться удачу и обязательно победить.

Но давайте дадим слово детям, ведь их устами глаголет истина: — В Киеве дома я бы скучал, а здесь мне интересно и весело, у меня много друзей. Я обязательно приеду сюда еще, — говорит **Артем**. — Сначала я не хотела сюда ехать и даже плакала, т. к. боюсь быть в лагере. Я даже не знала, что здесь будет так увлекательно и интересно. Здесь столько всего, что скучать не приходится — подтверждает слова **Артема Света**.

**Полина:** Я в лагере «Антей» первый раз. Здесь мне очень хорошо. В «Анрее» очень много игр и мне это очень нравится. Здесь есть бассейн, он большой и нам там нравится купаться.

Я победила в конкурсе «Вечерняя звезда» — мы делали из пакетов разные костюмы и моя работа победила, и я получила диплом.

**Юля:** Мы с Антоном победили в музыкальном конкурсе «Две звезды», на котором пели песню Верки Сердючки «Я не поняла». Всем очень понравилось, хотя Антон

застеснялся немножко. Но ничего, у нас все получилось.

Я лично в «Анрее» первый раз, но думаю, что не последний, потому что мне здесь все нравится.

**Антон:** Готовиться к конкурсу мне было тяжело, так как у меня не очень хороший слух, но я пытался как мог и нам удалось победить. Мне здесь тоже очень понравилось, поскольку не надо скучать как в Киеве, здесь много друзей и увлекательных занятий, и очень весело.

**Владимир Иванов,** президент смены лагеря: для нас лагерь «Антей» стал вторым домом и нас сюда постоянно тянет, здесь очень интересно и весело.

Вице-президент **Александра Фатун:** Я в лагере «Антей» уже далеко не первый раз и могу сказать, что «Антей» — это реально новая жизнь, где можно проявить себя, показать свои таланты. Могу сказать, что в другие лагеря так не тянет, как сюда. Здесь всегда очень много разнообразных конкурсов, развлечений, очень интересные люди, прекрасные вожатые и конечно же море общения.

Здесь заряжаешься положительными эмоциями на весь год — всегда будет, что вспомнить.

Президент **Владимир Иванов** и вице-президент **Александра Фатун** говорят, что президентский совет они проводят регулярно и на нем принимают свои решения путем голосования. Бывают, конечно же дискуссии, однако они всегда быстро находят компромиссное решение и приступают к его реализации.

**Валерия Волковская:** Я занимаюсь воздушной акробатикой уже шесть лет. В «Анрее» я победила в номинации «Вице-мисс». Тем не менее, могу сказать, что абсолютно все конкурсантки были очень красивые. Мне здесь очень нравится. Здесь я уже третий раз. Моим родителям тоже нравится «Антей». На АНТК работает мой дедушка. Он тоже мне рассказывал много хорошего об «Анрее», рекомендовал съездить. Я долго упиралась и как оказалось, зря. Сейчас с уверенностью могу сказать, что в лагере «Антей» детство можно провести весело и чудесно.

**Леша,** 12 лет: Мы победили в конкурсе на лучший клип. Идея клипа заключалась в том, что был мальчик, который ни с кем не дружил. И ему папа подарил путевку в «Антей». И после того, как он побывал в «Анрее», он нашел очень много замечательных друзей.

**Лиза:** Дополняя Лешу, скажу, что сюжет клипа показал, что мальчик не только нашел друзей, но и показал в «Анрее» свои таланты и здесь зажглась новая звезда. И его папа действительно сделал очень большой подарок и его сын был счастлив от этого.

Заместитель председателя ПО ПАУ на АНТК им. Антонова **Лариса Руценко** говорит, что администрация и профком постоянно держат в поле зрения вопросы «Антея». В этом году полная стоимость путевки в лагерь составляла от 1995 (первая смена), 2200 (вторая) и 2400 (третья и четвертая смены) грн. При этом заводчане получают путевки за 250–300 грн., а бабушки и дедушки чуть дороже. Первые две смены — по 19 дней, остальные — по 21 дню.



Дети создают модели самолетов



**А. Азарова,**  
зам. начальника лагеря



**М. Юртаева,** старшая вожатая лагеря



## Соответствовать требованиям времени

Не будет преувеличением следующее утверждение: управление закупок обеспечивает успех деятельности всего предприятия, так как от наличия исходных материалов и всего, что необходимо производству, зависит выпуск конечной продукции, своевременность и качество ее изготовления.

Как адаптируются работники управления к постоянно меняющимся условиям рынка, повседневной работе и перспективах службы, рассказывает начальник управления закупок А. М. Поспелов.

— Александр Михайлович, позвольте начать нашу беседу с поздравления по поводу защиты Вами кандидатской диссертации.

— Спасибо. Над диссертацией «Механизмы логистического управления деятельностью предприятия» работал с 2004 года. Руководителем диссертационного проекта — ведущий специалист в области логистики доктор экономических наук А. Пилипенко. Защита состоялась в Харьковском экономическом университете.

— Достоинство научной работы определяется возможностями реализации основных ее положений на практике. Связана ли тема Вашей диссертации с нашим предприятием?

— Связана самым тесным образом: в основу положены примеры развития управления на ОАО «Мотор Сич». Радует, что многие аспекты моей работы нашли практическое применение не только на «Моторе», но и на ряде других крупных предприятий, которые, как и наше, заинтересованы во внедрении современных методов управления. То есть, необходимость внедрения механизмов логистики такие руководители осознали ранее многих других. Потому и выступили эти предприятия. А наше не только выступало, но и заняло ведущее место на мировом рынке авиадвигателестроения.

Я стал двадцатым кандидатом наук, работающим в управленческом аппарате нашего предприятия. Конечно, осознание соответствия моих представлений о путях развития предприятия требованиям и взгля-



*«Мы перешли на работу в условиях, где главенствуют денежные отношения и законы рынка. Экономикой управляют финансы — их вкладывают в то, что может и будет приносить прибыль».*

**Александр Поспелов,**  
начальник управления закупок  
в ОАО «Мотор Сич»

дам нашего руководства по этому направлению вдохновляет. Для меня важно, что могу оказать посильную помощь в решении поставленных руководством задач.

— Трудно было совмещать производственную деятельность с научной работой?

— Сюда же добавьте и депутатские обязанности, которые надо выполнять... Конечно, свободного, личного времени все эти годы у меня практически не было. Тем не менее, производственные и общественные вопросы не отошли на второй план.

— Что изменилось в управлении закупок в последние годы?

— Сейчас плановое хозяйство в прошлом. Мы полностью перешли на работу в условиях, где главенствуют денежные отношения и законы рынка. Экономикой управляют финансы — их вкладывают в то, что может и будет приносить прибыль. Основной задачей управления является поиск поставщиков и экономия средств предприятия.

Наш коллектив серьезных изменений не претерпел, остались кадровые работники, способные решать производственные вопросы в сложных современных условиях.

Отмечу, что значительно сократилось количество командировок, многие вопросы решаем по телефону, к нашим услугам компьютерная база поставщиков. К тому же важно то, что многие организационные вопросы условиями рынка теперь

переложены на самих поставщиков, которые заинтересованы в сбыте своей продукции.

— Россия так и осталась основным поставщиком?

— Да. Так сложилось исторически за годы существования СССР. Конечно, величайшей глупостью были все попытки политиков разорвать эти связи. Экономика стала заложницей политики, и все мы теперь пожинаем «плоды» этого. Тем более, что постоянно ужесточаются таможенные требования, необходимость согласования таможенных перечней и многое другое. Не буду еще раз перечислять все это — заводчане знают, что в этом году именно из-за таможенных сложностей мы начали получать подшипки только в конце февраля... А ведь за этим — выполнение заказов.

— В какой степени помогает в решении таких вопросов Московское представительство?

— «Борисфен-Авиа» при Московском представительстве полностью сейчас занимается поставкой агрегатов, а также некоторых материалов и комплектующих из России. Спасибо им за это.

— Решение многих вопросов поставок «Мотор» сейчас пытается решать своими силами. В какой степени стремление к «замкнутому циклу» производства может быть реализовано в условиях нашего предприятия?

— Тут надо дифференцировать понятия возможности и целесообразности.

Возможностям есть предел, для их реализации необходимы серьезные капиталовложения, мощная материальная и научная база, соответствующие специалисты и еще раз — вложение колоссальных средств. Поэтому нашим предприятием, исходя из целесообразности, осуществлен переход заводского металлургического комплекса на собственное изготовление определенных видов сплавов, заготовок. Сейчас силами завода налаживается производство агрегатов, а это дорогое и сложное производство. При этом надо понимать, что все составляющие — финансы, научная база, соответствующие специалисты — все это может стоить дороже, чем у специализированного предприятия... Так что выходом все-таки является налаживание и развитие кооперационных связей с Россией. Еще раз повторю: наша отрасль чрезвычайно интегрирована. Разрушение хотя бы одного, даже слабого звена может произвести эффект домино.

Объем закупок для нашего предприятия огромен — около пятидесяти тысяч позиций по производственным материалам и почти тридцать тысяч единиц оборудования. За ними стоят конкретные поставщики, среди которых надо выбрать наиболее надежных, экономически выгодных, производящих продукцию соответствующего нашим требованиям качества... Это целая наука, составной частью которой предполагается обязательное проведение мониторинга, тендерный отбор и пр.

— С другими странами работаете?

— По различным направлениям работаем с Францией, Швейцарией, Японией, Америкой, Китаем, Австрией, Германией, Арабскими Эмиратами и т. д. Поиски поставщиков — главная наша задача. Особенность современного рынка в том, что изменения на нем происходят постоянно. Все в динамике, меняется мгновенно...

— Ваша служба достаточно специфична. Требуется ли от сотрудников особые качества и какие?

— В нашем коллективе работают высококлассные специалисты. Они при-

выкли выполнять задания в любых, самых сложных условиях рынка. Конечно, для этого нужны профессиональная компетентность, коммуникабельность и личностные качества. При собеседовании с претендентами на работу к нам мы выявляем наличие этих качеств и делаем выводы о соответствии.

Среди специалистов управления хочу отметить моих заместителей Г. Г. Остапенко, В. Г. Козлова, И. В. Кучму, А. В. Гребенщикова, С. М. Кулиша, И. Л. Волошина; начальников отделов и ведущих инженеров С. В. Елисеева, Л. М. Камлык, Т. П. Боренко, И. В. Широкину, Н. М. Мегерю, Ю. А. Новицкого, О. А. Орлову и многих других.

— Александр Михайлович, не секрет, что в нас живуча психология «рачительного хозяина»: у него всегда есть все, что надо и даже то, что пока не надо, но может пригодиться. Надо ли с этим бороться?

— В современных условиях предприятие должно научиться работать со склада. При этом нормы задела должны быть минимальными. Нельзя допускать скопления остатков с просроченным сроком использования. Это одна сторона. Но есть и другая: сегодня я могу купить, например, необходимый материал по одной цене, а завтра эта цена будет значительно выше... Что делать? Думаю, надо брать, так как этот материал обязательно понадобится.

— Вопрос в завершение: какие трудности предвидите в связи с запуском в производство двигателя АИ-20?

— Надо будет возобновлять все связи, все контакты. Сложность в том, что не все предприятия-поставщики сегодня функционируют, а на многих необходимых нам материалы сняты с производства. Все это сейчас прорабатывается, будем принимать решения и осуществлять поставки.

— Спасибо за беседу. Успехов Вам и Вашему коллективу.

Ларуса ОНУФРИЕНКО,  
газета «Мотор Сич»

## Лесоповал-2009: Дебют оказался удачным

XII областной конкурс-соревнование вальщиков леса предприятий Житомирского областного управления лесного и охотничьего хозяйства завершился. Завершился впечатляющими результатами наших заводчан. Они в пятёрке лучших! А. Халывка победил с результатом 1317 баллов, а Д. Салов (1117) — четвертый. К сожалению, это неофициальные результаты, так как «Мотор Сич» выступал вне конкурса. Тем приятнее осознавать, что непрофессионалы-запорожцы, как высказался о них один из присутствующих, уверенно обошли многих маститых спецов из лесных хозяйств, имеющих огромный опыт практической работы.

Но не это ставилось основной задачей стоящей перед нашей командой. Важно было продемонстрировать возможности новой модели бензопилы «475С». Демонстрация прошла более чем успешно. Бензопила экзамен на зрелость сдала на «отлично» и отработала без сучка и задоринки.

Мало кто знал, что и А. Халывка, и Д. Салов только на соревнованиях реально «познакомились» с новой моделью бензопилы «475С». Как оказалось — «знакомство» было успешным.

Основная цель, стоящая перед нашей командой — не столько достичь конкретных результатов на соревновании, сколько продемонстрировать

возможности новой модели бензопилы «475С». Даже начальник производственного отдела Управления лесного хозяйства Житомирской области Юрий Анатольевич Радченко, чуть ранее утверждавший, что моторовские бензопилы значительно уступают по качеству зарубежным аналогам, вынужден был признать бесспорный факт — наша бензопила ничуть не хуже. А по некоторым позициям даже лучше.

Юрия Анатольевича можно понять. Ему необходимо было сохранить хорошую мину при плохой игре. Еще бы! Ведь ни от кого не скроешь, что все участники соревнований выступали на импортных бензопилах. Между тем, в Законе Украины от 18.12.2008 года за № 694-VI, вступившего в силу с 1 января 2009 года, черным по белому записано: «...С целью защиты отечественной экономики от последствий мирового финансово-экономического кризиса установить, что приобретение товаров и услуг за государственные деньги осуществляется у отечественных производителей этих товаров и услуг». Под документом, принятым Верховной Радой, стоит подпись Президента Украины.

Налицо полное игнорирование принимаемых законов в нашем государстве. Отечественный производитель как не поддерживался, так и не поддерживается.

Бросилась в глаза самоуверенность представителей иностранных



бензопил. На этот раз они подарили хозяевам более, чем скромный презент в виде нескольких цепей и звездочек. А призерам соревнований в конвертиках вручили по несколько сотен гривен. К чему напрягаться? За их плечами лоббирование на самом высшем уровне.

«Мотор Сич» же не стал плакаться в жилетку, ссылаясь на финансовый кризис. Как и прежде, он приехал с подарками и со своей выставкой. Кстати, мы оказались единственными, кто представил живьем свою продукцию. Хозяевам и победителю в валке дерева моторовцы вручили газонокосилку и бензопилу.

По всему было видно, что продукцию «Мотора» знают, она пользуется спросом. Единственно, чего не хватает, так это государственной поддержки отечественного производителя. Иначе, чем объяснить сдержанность представителей лесных хозяйств в широком приобретении моторовских бензопил? И это при том, что они порядка в три раза дешевле импортных аналогов. Наши бензопилы обеспечены надежным и гарантированным сопровождением на всем протяжении эксплуатации. Обидно за державу: не ценим, что имеем...

Хозяева же свое уважение к моторовцам выразили в нетрадиционной форме: они подарили не только

«букет» благодарственных слов, но и великолепную картину, на который запечатлен пейзаж Попельнянского лесного хозяйства.

Вне сомнений, кризисные явления сказались и на организации самих соревнований. Оно и понятно. Непонятным для многих оказалось другое, когда в торговых точках, развернутых в летних павильонах, участники соревнований столкнулись с ценами. К примеру, прозрачный бульон в стаканчике стоит 60 (не поверите!) грн. Комментарии, как говорят, излишние.

Вот такой, далеко не радужный получился калейдоскоп впечатлений. О моторовской команде скажем, что все звенья сработали четко и слаженно. Это А. Н. Докучович, Н. В. Семенова, В. И. Саможон, С. В. Харитонов, А. В. Грицун, Ф. В. Казанцев. О непосредственных участниках соревнований уже было сказано.

Отдельной строкой отметим шоферскую команду в лице настоящих профессионалов О. А. Пивоварова и В. А. Борзенко.

В одной упряжке с моторовцами отработала, отлично отработала, и техника: дебют новой модели бензопилы состоялся. И с самого начала к ней возник неподдельный интерес. А это значит, у этой бензопилы есть будущее.

Владимир ТОЛСТИКОВ,  
газета «Мотор Сич»